2019

ТРУДОВОЕ ЛЕТО

ФЕДЕРАЦИЯ

ПРОФСОЮЗОВ ОРЕНБУРЖЬЯ

У ПОДРОСТКОВ НАЧАЛИСЬ ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ, А ЛЕТО - ПРЕКРАСНОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ПЕРВОГО ЗАРАБОТКА

ЕСЛИ ВАШ РЕБЕНОК ГОРИТ ЖЕЛАНИЕМ РАБОТАТЬ, НО ЕЩЕ НЕ ЗНАЕТ, ГДЕ, НЕ ТОРОПИТЕСЬ. ДЛЯ НАЧАЛА ОБЯЗАТЕЛЬНО РАССКАЖИТЕ ЕМУ О ВСЕХ ПРАВОВЫХ АСПЕКТАХ РАБОТЫ В ЕГО ВОЗРАСТЕ, И ТОЛЬКО ПОТОМ ЗАВОДИТЕ РАЗГОВОР О ВЫБОРЕ И ВАРИАНТАХ ТРУДОУСТРОЙСТВА.

ЛЬГОТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ПОДРОСТКОВ ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ

Трудовые отношения несовершеннолетних, так же, как и остальных групп населения, регулируются Трудовым Кодексом РФ.

Статьи 265 и 298 ТК определяют, что дети до 18 лет не могут работать: в опасных промышленных условиях; под землей; на должностях, которые могут негативно воздействовать на их моральное и психическое состояние; по вахтовому методу.

Также 14-15-летние дети не могут работать с денежными средствами (кассирами, продавцами и так далее).

Подростков нельзя посылать в служебные командировки, привлекать к сверхурочной или ночной работе. Они не выходят на работу в праздничные и выходные дни. На них не распространяется договор о материальной ответственности.

Трудовой договор заключается, если работнику исполнилось 16 лет. Предусмотрен случай, когда официально трудоустроиться можно в 15. Если на момент трудоустройства подросток уже окончил основную школу, препятствий к заключению договора нет.

Работодатель не имеет права устраивать испытательный срок несовершеннолетнему сотруднику. Перед трудоустройством подросток должен обязательно пройти медицинский осмотр. И повторять его он обязан ежегодно, пока не достигнет 18-летнего возраста.

Работник моложе 16 лет может работать не более 24 часов в неделю; от 16 лет – 18-36 часов в неделю. Если при этом подросток обучается в каком-либо учебном заведении, то для первой возрастной группы установлена норма 12 часов в неделю, для второй – 18.

Работникам до 18 лет предоставляется ежегодный основной



оплачиваемой отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Замена оплачиваемого отпуска денежной компенсацией запрещена.

ЕСЛИ ПРАВА НАРУШЕНЫ

Если работодатель нарушил права работника младше 18 лет, ребенок, родители или лица, их заменяющие, имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или суд. Узнать о трудовых правах подростков при устройстве на работу можно на горячей линии Федерации профсоюзов по телефону 67-21-51 или написать онлайн-обращение на сайте fporen.ru.

ОТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В городе Оренбурге работают консультационные пункты по содействию в трудоустройстве несовершеннолетних в летний период. Для трудоустройства подросток должен прийти с паспортом.

Штабы по трудоустройству подростков Северного округа находятся по адресам:

- ул. Брестская, 1, каб. 107. Телефон 30-40-29, по будням с 09.00 до 17.00, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00;
- пр. Бр. Коростелевых, 141, каб. 103, режим работы: вторник и четверг с 09.00 до 17.00, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00.

Штабы по трудоустройству подростков Южного округа располагаются по адресам:

- ул. Чкалова, 32a, каб. 104, с понедельника по пятницу с 09.00 до 16.00, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00;
- пр-т Победы, 24, каб. 102, с понедельника по пятницу с 09.00 до 12.00.

В этом году подростки могут также заполнить электронную форму заявки на трудоустройство и в официальной группе «Молодой Оренбург» социальной сети «ВКонтакте» vk.com/molodoren