



**ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

460024, г. Оренбург,  
ул. Туркестанская 14, офис 9  
Тел. (3532) 31-33-63  
Факс (3532) 31-33-63  
E-mail orenelprof@bk.ru  
ИНН 5610008480

«17» июля 2018 г.

Председателю  
Государственной Думы  
Володину Вячеславу Викторовичу

Исх. № 01- 15/52      На № \_\_\_\_\_

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

От имени работников электроэнергетического и электромашиностроительного комплексов Оренбургской области, членов Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выражаю мнение о предлагаемых Правительством РФ нововведениях в сфере пенсионного законодательства.

Мы признаем необходимость реформирования пенсионной системы и, в том числе, повышение пенсионного возраста.

В тоже время считаем, что механическое повышение пенсионного возраста не приведет к устранению финансовых проблем в пенсионной системе.

1. Критерий установления возраста выхода на пенсию установлен неверно. Он не учитывает реальную ситуацию по продолжительности жизни в регионах (еще ниже она в сельской местности).

Таблица продолжительности жизни за 2017 год

№ в списке по продолжительности жизни	Субъект России	Оба пола↓	Мужчины	Женщины	Ж - М
	<b>Российская Федерация</b>	71,39	65,92	76,71	10,79
61	<b>Оренбургская область</b>	69,63	<b>63,87</b>	75,47	11,60

По сведениям управления ЗАГС города Оренбурга средний возраст умерших:

Годы	2014	2015	2016	2017
Мужчины	61 год	<b>63 года</b>	<b>63 год</b>	<b>63 года</b>
Женщины	74 года	75 лет	75 лет	75 лет

Эти таблицы документально показывают, что средний возраст жизни мужчин в Оренбуржье ниже предлагаемого возраста выхода пенсию, а динамика роста продолжительности жизни в будущем периоде равна нулю. Повышение продолжительности жизни только прогнозируется. Наступит или нет – большой вопрос

При сохранении демографических тенденций в России, увеличение пенсионного возраста мужчин до 65 лет, уменьшит число работников, доживших до пенсии на 10%.

2. Предполагаемое увеличение пенсионного возраста не учитывает вопросы возрастных психофизиологических изменений работников. В электроэнергетическом комплексе для конкретных должностей и профессий существуют требования и ограничения, которые могут снизить или лишить работников предпенсионного возраста возможностей быть в профессии.

Перед установлением новых возрастных границ следовало бы исследовать вопросы изменения возрастного состояния здоровья, при котором сохраняется необходимая трудоспособность работников, продолжающих выполнять свою трудовую функцию.

Практика показывает, что работники ряда профессий электроэнергетического комплекса в возрасте старше пятидесяти лет частично утрачивают свои физиологические возможности (изменений остроты зрения, слуха, скорости реакции, подвижности и координации движения) и во внештатных, критических и аварийных ситуациях не смогут с ними справиться.

Стремясь исключить такие ситуации, с целью сохранения здоровья и жизни самого работника и членов бригады, сохранения оборудования в работоспособном состоянии, недопущения потерь и финансовых убытков, работодатель «включает» работников предпенсионного возраста в «группы риска» и, по возможности, не использует их на опасных и тяжёлых работах.

При повышении возраста выхода на пенсию доля работников старших возрастов увеличивается. Риски работодателя возрастают и его действия предсказуемы – дискриминационные действия в отношении работников старших возрастов.

В этом случае у высокопрофессиональных, но возрастных работников многократно увеличивается риск потери рабочего места.

Ситуация усугубится в связи с началом реализации с 2019 года в ПАО «Россети» масштабного проекта по цифровизации всего производственного процесса. В результате - часть профессий исчезнет с рынка труда.

3. С целью социальной защищенности работников предпенсионного возраста требуется подготовка пакета необходимых законопроектов, включая

изменения в Трудовой кодекс РФ. Необходим механизм контроля соблюдение прав работников старшего возраста и недопущения дискриминации по возрасту.

У некоторых профессий, за напряженность труда, при наличии определённого стажа работы, должен быть предусмотрен выход на пенсию ранее 65 лет.

4. Проведение пенсионной реформы – это масштабная задача.

На наш взгляд она заключается в установлении единого Пенсионный закона, одинакового для всех и трёхстороннего контроля (правительство, работодатели, профсоюзы) над страховыми социальными фондами.

Резервами для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан являются:

- прорывной рост экономики страны
- легализация «серого» сегмента рынка труда;
- увеличение заработной платы работников.

Пенсионная система должна строиться на принципах стабильности Пенсионных правил, максимальной прозрачности, быть открытой для каждого получателя пенсий, простых и понятных правилах расчета.

В обязательном порядке должны действовать правила:

Нет полного взноса в пенсионный фонд - нет полной пенсии.

Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.

Отсутствие необходимых условий, позволяющих повышать пенсионный возраст, приведёт только к ухудшению положения большинства работников и социальной напряжённости в стране.

Считаем, что предлагаемые Правительством РФ нововведения в сфере пенсионного законодательства нуждаются в серьезной проработке, рассмотрении и одобрении гражданским сообществом и всеми сторонами социального партнерства.

Приложение: Подписные листы содержащие 5 296 подписей работников.

Председатель ОренбОО ВЭП



Рахлянский  
Вадим Федорович

460024, г. Оренбург, ул.  
Туркестанская, 14 оф. 9  
тел.9 (факс) 8(3532) 31-33-63  
эл. адрес. orenelprof@bk.ru