**Критерии эффективности профсоюзной деятельности**

**первичной профсоюзной организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Оценочные позиции** | **Количество баллов** |
| 1. | ***Профсоюзное членство*** |  |
| 1.1. | Уровень профсоюзного членства среди работающих:  свыше 95%  от 91 до 95%  от 86 до 90%  от 81 до 85%  от 74 до 80% | 8  7  6  5  4 |
| 1.2. | Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предшествующим периодом | 0,5 за каждый %, но не более 2 баллов |
| 2. | ***Социальное партнёрство*** |  |
| 2.1. | Наличие в организации коллективного договора, обеспечивающего трудовые права и дополнительные социальные гарантии работникам | 6 |
| 2.2 | Соответствие содержания коллективного договора требованиям Трудового Кодекса РФ и отраслевого соглашения | 2 |
| 2.3. | Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором | **-**0,5 за каждое невыполненное мероприятие |
| 2.4. | Организация трудового соревнования, проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства | до 2 |
| 3. | ***Участие в коллективных действиях*** |  |
| 3.1. | Количество проведённых забастовок на предприятии и их результативность | до 3 |
| 3.2. | Участие членов профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях (в % от общего числа членов профсоюза):  от 25 до 50%  от 51 до 75%  свыше 75% | 1  2  3 |
| 4. | ***Заработная плата*** |  |
| 4.1. | Отношение минимальной заработной платы в организации к прожиточному минимуму в регионе, свыше 1 | 2 |
| 4.2. | Отношение уровня средней заработной платы в организации к прожиточному минимуму в регионе, свыше\_\_\_\_\_\*  *\*Устанавливается в соответствии со среднеотраслевым показателем* | до 2 |
| 4.3. | Доля тарифной частив заработной плате:  свыше 60%  от 50 до 60%  менее 50% | 2  1  **-**1 |
| 4.4. | Соотношение уровня оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой заработной платой более чем в 6 раз | 2 |
| 4.5. | Проведение индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен в регионе | 2 |
| 4.6. | Задолженность по выплате заработной платы | **-**2 |
| 5. | ***Охрана труда*** |  |
| 5. 1. | Коэффициент частоты (Кч) – количество несчастных случаев на 1000 работающих:  ниже среднеотраслевого  равный среднеотраслевому  выше среднеотраслевого | до 3  1  **-** 1 |
| 5.2. | Наличие в организации тяжелых (смертельных) несчастных случаев за отчетный период | **-**2 за каждый случай |
| 5.3. | Коэффициент уполномоченных по охране труда:  *Количество уполномоченных*  Ку *= -------------------------------------*  *Количество цеховых организаций*  от 0,5 до 1,0 | 1 |
| 5.4. | Количество проведённых уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах и оформленных документами об устранении выявленных недостатков:  свыше 8  от 5 до 8  от 3 до 5 | 3  2  1 |
| 6. | ***Правозащитная работа*** |  |
| 6.1. | Наличие юриста, правового инспектора труда или ответственного члена профкома по правозащитной работе | 1 |
| 6.2. | Согласование с профсоюзным комитетом формы трудового договора и локальных нормативных актов о труде | 1 |
| 6.3. | Участите представителя профсоюзного комитета в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (количество споров, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству трудовых споров):  свыше 90%  от 75 до 90% | 2  1 |
| 6.4. | Количество проведённых проверок соблюдения трудового законодательства, оформленных документами об устранении выявленных недостатков:  свыше 8  от 5 до 8  от 3 до 5 | 3  2  1 |
| 6.5. | Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении судебных исков, инициированных членами профсоюза, связанных с нарушением трудового законодательства РФ (количество исков, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству исков):  свыше 90%  от 75 до 90% | 2  1 |
| 6.6. | Предоставление для членов профсоюза юридических консультаций по трудовым и другим вопросам, вытекающим из трудовых отношений | 1 |
| 7. | ***Защита социальных прав членов профсоюза*** |  |
| 7.1. | Задолженность работодателя по перечислению профсоюзных взносов:  в Фонд социального страхования РФ  в Пенсионный фонд РФ  Участие в негосударственном пенсионном фонде | -2  -2  до 2 |
| 7.2 | Снижение уровня общей заболеваемости работников (в днях на 100 работающих)  Наличие добровольного медицинского страхования | 1  до 2 |
| 7.3. | Оздоровление членов профсоюза в санаториях, пансионатах, профилакториях (в % от общего числа работающих):  свыше 5%  от 1 до 5% | 2  1 |
| 7.4. | Оздоровление детей членов профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов профсоюза от 7 до 15 лет):  свыше 25%  от 10 до 25% | 2  1 |
| 7.5. | Наличие столовой на предприятии, организация горячего питания, выплата дотаций на питание | 1 |
| 7.6. | Организация и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий | до 2 |
| 8. | ***Реализация кадровой политики профсоюза*** |  |
| 8.1. | Организация обучения профсоюзных кадров и актива:  наличие школы профсоюзного актива  постоянно действующего семинара | 2  1 |
| 8.2. | Обучение профсоюзных кадров и актива (обученных всего, в % к общему числу профсоюзных кадров и актива):  свыше 75%  от 50 до 75% | 2  1 |
| 8.3. | Наличие утверждённого кадрового резерва:  на председателя первичной профсоюзной организации  на председателей цеховых организаций | 1  1 |
| 8.4. | Организация обучения резерва кадров, участие лиц, включенных в резерв, в работе профсоюзного комитета и комиссий профкома | 1 |
| 8.5. | Процент выделяемых средств на обучение в расходной части сметы профсоюзного бюджета свыше 6% | 1 |
| 9. | ***Реализация молодёжной и гендерной политики*** |  |
| 9.1. | Уровень профсоюзного членства среди молодёжи (до 35 лет):  свыше 90%  от 75 до 90% | 2  1 |
| 9.2. | Наличие при профсоюзном комитете:  молодёжного совета (комиссии по работе с молодёжью)  комиссии по работе среди женщин (по гендерному равенству) | 1  1 |
| 9.3. | Наличие в коллективном договоре разделов:  «Улучшение условий труда молодёжи» или «Работа с молодёжью»  «Улучшение условий труда женщин» или «Улучшение условий труда женщин и лиц с семейными обязанностями» | 1  1 |
| 9.4. | Представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах, принимающих решения, на уровне представительства среди членов профсоюза | 1 |
| 9.5. | Представительство женщин в выборных профсоюзных органах, принимающих решения, на уровне представительства среди членов профсоюза | 1 |
| 10. | ***Информационная работа*** |  |
| 10.1. | Наличие электронной почты, сайта первичной профсоюзной организации в Интернете | до 2 |
| 10.2. | Наличие информационного стенда профсоюзного комитета, информационных стендов в подразделениях | до 2 |
| 10.3. | Наличие печатного органа профсоюзной организации (газетных полос профсоюзного комитета, информационных выпусков) | до 2 |
| 10.4. | Количество подписных профсоюзных изданий на 100 членов профсоюза, свыше 1 | до 2 |
| 11. | ***Организация работы профсоюзного комитета*** |  |
| 11.1. | Наличие перспективных и текущих планов работы профсоюзного комитета | 1 |
| 11.2. | Регулярность проведения и актуальность рассматриваемых вопросов (в соответствии с нормами Устава Профсоюза):  общих профсоюзных собраний (2 раза в год)  заседаний профсоюзного комитета (ежемесячно)  цеховых профсоюзных собраний (ежеквартально)  собраний профсоюзных групп (ежемесячно) | 1 |
| 11.3. | Наличие постоянно действующих комиссий профсоюзного комитета и их работа | 1 |
| 11.4. | Состояние делопроизводства | 1 |
| 11.5. | Полнота и своевременность предоставления статистической отчетности и других сведений | 1 |
| 12. | ***Реализация финансовой политики профсоюза*** |  |
| 12.1. | Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами | 1 |
| 12.2. | Правильность и целесообразность расходования средств и использования, иных ценностей, находящихся на балансе профсоюзной организации (по результатам проверки контрольно-ревизионной комиссии) | 1 |
| 12.3. | Наличие в профсоюзной организации фондов солидарности, страховых, забастовочных, обучения и подготовки кадров, информационной работы и иных, необходимых для эффективного осуществления уставной деятельности | 1 |
| 12.4. | Задолженность работодателя по перечислению профсоюзных взносов | **-**2 |
|  | **Максимально количество баллов** | 100 |