

100 ЛЕТ

**ПРОФСОЮЗЫ
ОРЕНБУРЖЬЯ ВМЕСТЕ**

1917-2017

1

На получение квалифицированной консультации по вопросам трудового законодательства и юридическую помощь для решения судебных вопросов.



2

На разъяснение прав и защиту при разбирательстве (расследовании) несчастных случаев на предприятии, профессиональных заболеваний.



3

На отстаивание интересов при возмещении полученного ущерба на производстве.



4

На финансовую поддержку в трудных жизненных ситуациях.



5

На скидку до 20% на санаторно-курортное лечение в санаториях России. На компенсацию до 50% на оздоровление в санатории «Гай».



6

На скидки и спецпредложения от партнеров специальной дисконтной программы – «ПрофДИСКОНТ». На скидку до 10% в общественном транспорте.



**ПРЕИМУЩЕСТВА
ПРОФ
СОЮЗА**

ПРОФСОЮЗ – ТВОЙ ЗАКОННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С РАБОТОДАТЕЛЕМ. ПОСЛЕ ВСТУПЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДЯЩИЙСЯ ПОЛУЧАЕТ МНОГИЕ ПРАВА И ПРЕИМУЩЕСТВА.

Сила для движения вперед

Федерация профсоюзов объединяет в себе всю мощь передовых производств и является самой массовой общественной организацией региона.



Ярослав ЧИРКОВ,
председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья

-Мы постоянно находимся в поиске новых возможностей для дальнейшего развития и не останавливаемся на достигнутом. Самое важное – занять твердые позиции интересов людей труда. Если голос работников не услышат – мы будем защищать их.

 Развитые и сильные профсоюзы действуют во всех организациях государственно-бюджетного сектора, в системе образования, здравоохранения, культуры, в таких флагманах оренбургской экономики как «Газпром добыча Оренбург», «Оренбургэнерго», «Оренбургнефть», «Оренбургские минералы», «Росводоканал Оренбург», «Уральская Сталь», Гайский горно-обогатительный, Медногорский медно-серный комбинаты и многие-многие другие.

 **2132** судебных дела завершены в пользу работников профсоюзными инспекторами за последние годы.



Сегодня наша цель не страшилки, а реалистический анализ. В 2017 году при всех внутренних проблемах и внешнеполитическом давлении наша страна находится в неизмеримо лучшем состоянии, нежели сто лет назад. В первую очередь, по системообразующим параметрам трудовых отношений.

Михаил Шмаков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России

 Основное направление работы – защита прав трудящихся всех отраслей и профессий. Профсоюз объединяет более 265 тысяч работников из 23 отраслей экономики во всех городах и районах Оренбургской области.

 Профсоюз – не только защита, но и приятные бонусы. Например, льготное оздоровление в санаториях области и страны. Кроме того, специальная дисконтная программа «ПрофДИСКОНТ» – это скидки в более чем 90 магазинах и организациях Оренбуржья.

 Авторитетные и влиятельные предприятия ведущих отраслей региона обязательно выстраивают партнерские отношения с профсоюзом. Председатель профсоюзного комитета – значимая фигура в коллективе и имеет вес в среде административного управления.



«МЫ ДЕЙСТВУЕМ, ЗНАЧИТ – ДОБЬЕМСЯ!»

Профсоюзное движение зародилось в Оренбургской губернии еще в 1905 году в рабочей среде из заводских комиссий, стачечных комитетов. Но само объединение – Совет профессиональных союзов образовалось позднее. 22 декабря 1917 года в Тайной комнате Караван-Сарай впервые встретились профсоюзные лидеры.

ЗАРОЖДЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Именно этот день – 22 декабря 2008 года утвержден Президиумом Федерации Днем профсоюзного активиста, а в 2013-м году – Законодательным Собранием Оренбургской области как памятная дата для нашего региона. Победы профсоюзов в деле защиты прав людей труда начались с переходом всей крупной промышленности Оренбурга на 8-часовой рабочий день. Ограничение рабочего времени было одним из первых требований тружеников. В Оренбуржье тогда не было учреждений, где рабочий день длился менее 11 часов. В это же время профсоюзы работников печати, колбасно-консервных заводов через забастовки добивались принятия коллективных договоров (КД) с хозяевами предприятий. В колдоговоры тех лет, помимо конкретных обязательств по заработной плате, включались мероприятия по обеспечению производственного процесса, организации социалистического соревнования, укреплению трудовой дисциплины.



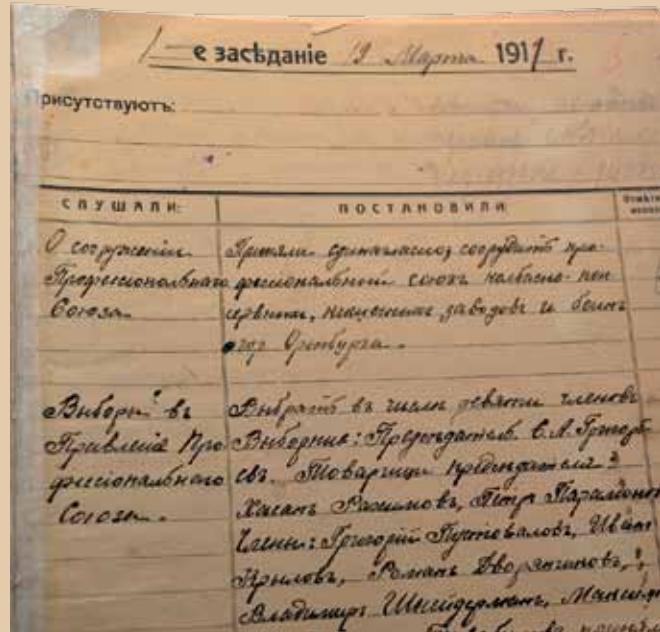
Причины конфликтов в 1920-е годы: задержка с заключением КД, низкая зарплата, раздутые штаты канцелярии. Урегулирование конфликтов проходило при прямом участии Губернского совета профсоюзов.

В молодом советском государстве профсоюзы сразу заняли свою нишу, оказывая значительное влияние на жизнь трудящихся. Они распоряжались фондом социального страхования, имели голос в распределении жилья в жилищно-бытовом строительстве, контролировали тарифы на жилищно-коммунальные услуги и общественный транспорт, осуществляли контроль охраны труда и техники безопасности. Причем все эти права профсоюзов были закреплены за ними в законодательном порядке.



ВРЕМЕНА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ

Во время войны в Оренбургскую область эвакуировали более 60 предприятий. Среди них – «Фрезер», «Автозапчасть» (ныне «Радиатор») «Профинтер» и другие. Профсоюзы вели работу по перебазированию заводов и фабрик, оказывали помощь в обустройстве работников, налаживании производственной жизни и развитии соревнования тружеников тыла.



Самый ранний обнаруженный документ о профсоюзах датируется 1917 годом.

ЛИСТАЯ ДОКУМЕНТЫ



Шахматная партия в парке культуры Металлургов г. Орска. 1973 год.

Послевоенные годы вошли в историю бурным развитием собственности, наращиванием мощи профсоюзного движения. В 1965 году, на проспекте Победы, 11 в областном центре построен Дом Союзов (ныне штаб-квартира Федерации профсоюзов Оренбуржья). Большая заслуга в этом Александра Шибаланского, председателя облсовпрофа с 1963 по 1980 годы. В 1966 году им же принято решение о создании профсоюзных курсов. И в 1976 году в распоряжении областного объединения профсоюзов появилось собственное учебное здание на улице Туркестанской, 14 (ныне Учебно-методический центр профсоюзов).



Постановление Президиума Чкаловского облсовпрофа о состоянии и мерах по улучшению условий труда женщин на промышленных предприятиях области. 22 октября 1954 года.

«...Президиум областного совета профсоюзов отмечает, что Чкаловское областное управление промышленности товаров широкого потребления (т. Ермолов и т. Лукьянчиков) не приняли необходимых мер по решению задач, поставленных XI съездом профсоюзов, о дальнейшем облегчении и улучшении условий труда женщин. На Чкаловской трикотажной фабрике, кожзаводе имени Цвиллинга и сапоговальской фабрике слабо внедряется механизация тяжелых и трудоёмких работ, особенно на внутризаводском транспорте, вследствие чего женщины – работницы вынуждены поднимать грузы, весом выше предельно допустимых норм.

Вентиляционные установки на Чкаловской обувной, шорноседельной, Бузулукской кожгалантерейной фабриках работают не эффективно, а на кожзаводе имени Цвиллинга, на Орской и Бузулукской швейных и на перчаточной фабриках их нет, что приводит к высокой запыленности и загазованности воздушной среды в рабочих помещениях.

На большинстве предприятий не созданы элементарные санитарно-гигиенические условия для женщин: нет комнаты личной гигиены, умывальников, помещений для кормления грудных детей, гардеробных, комнат для приема пищи, имеющиеся душевые запущены...»



[СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ]

СМУТНОЕ ВРЕМЯ

Преобразования после 1986 года известны деформированием системы оплаты труда, охраны труда, разрывом прежних хозяйственных связей и ростом протестных настроений. Начало 90-х годов характерно всплеском активности – забастовка работников здравоохранения в Гае, акция в защиту культуры, предупредительная забастовка шахтеров, отказ работников АПК отгружать сельхозпродукцию, протесты профсоюзов оборонных отраслей... 1992 год запомнится как один из самых страшных в истории Оренбурга. Это время обнищания народа, падения производства, обесценивания денег. Педагоги во главе с профсоюзным лидером образования города Зоей Цыглевой объявили семидневную голодовку. Таким образом, они привлекли внимание властей к многомесячной задержке заработной платы, социальных пособий и, в целом, к плачевному состоянию образования.

Профсоюзы – единственная общественная организация, которая во многом благодаря принципиальности лидера профсоюзного движения тех лет Василия Анненкова и членов Президиума облсовпрофа сохранила свою структуру, присутствие на предприятиях и в организациях.



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ЭКОНОМИКИ

Начало XXI века отмечается периодом нефтяного бума 2000-х годов и относительным спокойствием в экономике страны. За период с 2000 года Федерация профсоюзов окрепла, повысила свой авторитет и влияние, сохранила все членские организации.

Однако ситуация изменилась в 2008 году, когда в мире начался финансово-экономический кризис. Падение цен на нефть, сокращение темпов роста экономики и заработных плат, консервация предприятий и заводов, «оптимизация» работников – лишь часть проблем современности. В этот период в общественном сознании происходило разрушение ценностей труда, престижа рабочих специальностей, начатое в 90-е годы прошлого века. Большой объем работы профсоюзов был связан с возрождением значимости рабочих профессий, системы наставничества. Объединение профсоюзов становится соорганизатором конкурсов профессионального мастерства («Лидер экономики», «Лучший по профессии» и др.), проводимых с Объединением работодателей и правительством области.

В 2013 году Профсоюзы Оренбуржья выступили с инициативой объявить следующий год Годом человека труда. Продолжалась ежедневная работа по отстаиванию интересов работников – чле-

Переживём трудности. Мы не такие в России, россияне, чтобы не пережить. И знаем, что и как надо делать.

Виктор Черномырдин



Митингующие выступали против проводимых в стране реформ.





В рядах профсоюзных организаций Оренбуржья в 1920 году насчитывалось **47969** человек, в 1954 году – **60** тысячи. Самое большое количество было в 1985 году – более **1** миллиона. Свыше **265** тысяч человек – численность членов профсоюзов сегодня.



Как бы не называлось Профобъединение в разные годы, его задача остается прежней – защита трудовых прав работников.

нов профсоюзов в судах, на приемах правовых инспекторов. Обращения касались не только зарплаты, но и увольнений, применения дисциплинарных взысканий, предоставления государственных льгот и гарантий и прочего. Экономическая эффективность работы инспекторов от всех форм правозащитной работы составляла сотни миллионов рублей.

В марте 2014 года губернатор Юрий Берг на встрече с профсоюзным активом поставил точку в спорах о начислении уральского коэффициента работникам. С этого момента «уральские» начисляются сверх минимального размера оплаты труда.

В условиях санкций и значительного ослабления курса рубля, важным элементом социальной защиты людей стало сдерживание цен. Одновременно ФПО запускает сразу несколько социальных проектов – «ПрофДИСКОНТ» (система скидок для членов профсоюза) и «горячую линию» по контролю за ценами. О самых вопиющих фактах завышения цен на социально-значимые товары экс-председатель Федерации Виктор Антонов информировал Правительство региона.



СОХРАНИЛИ СИЛУ

Сегодня Федерация профсоюзов остается крупнейшей и самой влиятельной общественной силой в регионе. В 2017 году она объединяет 20 отраслевых комитетов профсоюзов, 2811 первичных профсоюзных организаций и свыше 265 тысяч членов профсоюзов. ФПО – часть глобальной системы защиты прав трудящихся. Сохранение трудовых коллективов, защита льгот и компенсаций работников в результате проведения специальной оценки условий труда, повышение заработной платы, ее индексация – основные задачи объединения сегодня.

Один день из истории



ПЕРВАЯ «МАЕВКА»

Празднование 1 Мая в Оренбурге впервые состоялось в 1905 году. Первую «маёвку» устроили за городом: в овраге возле кирпичных заводов у горы Маяк (сейчас на этом месте электростанция «Маяк»). Там к 11 часам вечера собрались 18 человек: преимущественно рабочие Ташкентской железной дороги. Возглавлял маёвку Д.Г. Гинзбург. Для обеспечения безопасности выставили посты, предупреждавшие о приближении полиции. После того, как был замечен казацкий разъезд, на собрании подняли вопрос о вооружённом сопротивлении – многие из присутствовавших были с револьверами. Но большинством голосов приняли решение разойтись без кровопролития. Первая оренбургская маёвка продолжалась полтора часа.

“
Я часто встречаюсь с рабочими коллективами, ведь люди всегда скажут все как есть на самом деле. И всегда говорю руководителям: не обижайте людей – ни зарплатой, ни отношениями, ни социальными гарантиями.

Юрий Берг, губернатор
Оренбургской области



ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Высокообразованной, многофункциональной и мобильной – такой мы видим Федерацию Независимых Профсоюзов России. Он-лайн профсоюз, мобильные приложения, электронные профсоюзные карты, единая система горячей линии помощи членам профсоюзов, клиентоориентированные системы управления – эти и другие механизмы работы уже внедряются.



Членство в профсоюзе может сканироваться по сетчатке глаза.

ЗАЩИТА ПРАВ СО СКОРОСТЬЮ СВЕТА

Прогнозировать будущее – дело неблагодарное. Жизнь меняется со стремительной скоростью. Возможно, станут обыденностью межгалактические передвижения в космосе. А профсоюзы, как стражи галактики, будут защищать членов своих ячеек, транспортируясь в пространстве со скоростью света. Станет совершенно неважно, где и в каком месте работает человек. Он будет защищен, где бы он не был. Главное – быть в профсоюзе. Идентификация его членства в профсоюзе будет запрограммирована в сетчатке глаза или занесена на отпечатки пальцев.



Профсоюзы будут защищать работников, где бы они не были.

Пока это кажется фантазией, сюжетом из фантастического фильма. Но профсоюзам Оренбуржья всего чуть больше века. За этот небольшой по историческим меркам срок они доказали свою готовность к борьбе и развитию. Смогут ли они выдержать новые вызовы? Сомневаться не приходится.



Верите ли вы, что роботы могут заменить людей?

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

В мае 2017 года в Оренбурге состоялось торжественное открытие галереи председателей областного объединения профсоюзов.



Это одно из долгожданных событий, отражающих богатую 100-летнюю историю организации. Мы испытываем гордость и благодарность предыдущим поколениям за их труд. Первые материалы к галерее начали подбирать из различных источников еще в 2005 году. Редакторская группа проекта обращалась в архивы, библиотеки, к профсоюзному активу области за помощью в поиске и подборе уникальных исторических материалов. Все фотографии были детально отрисованы профессиональным художником Валерием Новиковым, который более 40 лет занимается художественным творчеством.

Печатный вариант галереи можно увидеть в Учебно-методическом центре (аудитория 41).

Память - в надежных руках

История областного объединения профсоюзов богата и удивительна.



За сто лет существования профсоюзное движение переживало разные времена. В Оренбургском государственном архиве социально-политической истории хранится более 43500 дел профсоюзных организаций. Самый ранний документ датируется 1917 годом! В архиве царит совершенно особая атмосфера. Здесь буквально по крупицам собрана вся история Профсоюзов Оренбуржья и созданы необходимые условия для вечного хранения всей стратегически важной информации. Мы рады, что память в надежных руках этого трудового коллектива.

Новые находки

Позднее в архивных документах были обнаружены еще две фотографии – Петра Журевского и Александра Здобнова, возглавлявших Оренбургский губпрофсовет в начале прошлого века. Поиски портретов еще двух председателей – Якова Пьянова (1917-1918 годы) и Антона Васильчевского (1918-1919 годы) продолжаются.



Петр Журевский
(1920 -1921 годы)



Александр Здобнов
(1919 -1920 годы)

«И семью, и рабочий коллектив считал родными...»

Совсем недавно на фасаде Учебно-методического центра профсоюзов торжественно открыли мемориальную доску, посвященную Александру Илларионовичу Шибаланскому, председателю облсовпрофа с 1963 по 1980 годы, директору профсоюзных курсов с 1980 по 1988 годы.

Александр Илларионович Шибаланский родился в мае 1918 года в Горьковской области. Участник Финской и Великой Отечественной войны. Трудовую деятельность начинал формовщиком, затем стал мастером, потом его назначили начальником маркеновского цеха, позже был избран председателем завкома профсоюза Южуралмашзавода. 17 лет Шибаланский возглавлял областной совет профсоюзов. Именно по его инициативе в 1976 году построили здание Учебно-методического центра профсоюзов.

– Мой отец был очень светлым и добрым человеком, – вспоминает его dochь Людмила Шибаланская. – Мои однокурсники приходили к нам как к себе домой, они до сих пор тепло вспоминают об этом. Он никогда ни в чем никому не отказывал и по возможности старался помочь людям. Для него коллектива был родным, но и семьей он очень дорожил, находясь



**Александр
Шибаланский**

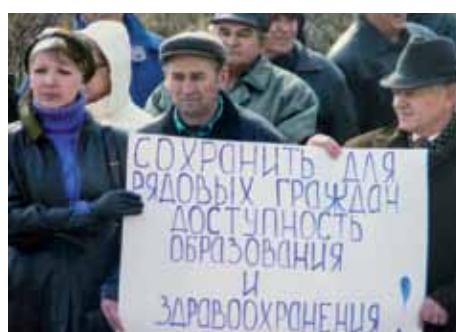


дил время пообщаться с детьми. С мамой они прожили 61 год. У нас в школе был выпускной вечер, а папа был в отъезде. Приехал, поздравил меня с получением аттестата и снова уехал в командировку.

Александр Илларионович прошел большой и славный боевой, трудовой и жизненный путь. И все свои знания, силы и умения отдавал служению людям. Его всегда знали как доброго и отзывчивого человека, талантливого и справедливого руководителя.



Виктор Антонов: «Учили отстаивать права»



– Для профсоюзов «девяностые» оказались трудными. Не только из-за массовых сокращений, банкротства предприятий и организаций. Проводились пикеты, митинги, забастовки и голодовки. Обругать власть и руководство рвались все. Иной раз уши в трубочку сворачивались от высказываний, не имевших к делу никакого отношения.

Бесконечно менялось законодательство. Все это поставило задачу готовить профсоюзный актив к борьбе за права профсоюзов, права работников. И здесь был использован Учебно-методический центр профсоюзов. Подготовленная группа преподавателей из числа опытных профсоюзных работников по определенной программе начала обучение вновь избранных председателей профкомов, председателей координационных советов, членов Совета Федерации.

В 1996 году при непосредственном участии правовых инспекторов, профсоюзных активистов Законодательным Собранием принят закон «О профессиональных союзах Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности». Закон отличался от федерального тем, что в нем в статье № 2 записано: «профсоюзы и их выборные органы всех уровней способствуют своей деятельно-

стью экономическому развитию области и повышению жизненного уровня населения». А статья № 2 гласит: «Профсоюзы обладают правом законодательной инициативы». Руководство Федерации получило возможность участвовать в заседаниях Законодательного Собрания и еженедельных аппаратных заседаниях Губернатора области. То есть получать информацию из первых уст и вносить предложения. Профсоюзные лидеры стали активно участвовать в работе областной трехсторонней комиссии, в комитетах Законодательного Собрания, в комиссиях министерств и ведомств. В нашей стране, к сожалению даже работа-

ющий человек может быть нищим. И я очень рад, что наши обращения не остаются без внимания. Зачастую работодатель стремится нарушить условия коллективного договора, не выплатить без уважительных причин заработную плату, уменьшить или убрать льготы. Поэтому профсоюзы и сегодня вынуждены применять все формы защиты прав работников. Это обращения в суды, в министерство труда и занятости населения, в государственную инспекцию труда по Оренбургской области, выдвигать законные требования на митингах и забастовках.

Наши обращения не остаются без внимания, в том числе и губернатора Юрия Берга. Он признает, что профсоюзы выражают интересы работников.

В этом плане показателен 2014 год, когда на областной трехсторонней комиссии было принято общее решение начислять уральский районный коэффициент сверх МРОТа. На вопрос, каким будет профсоюз будущего, и будет ли он вообще, отвечаю: «Профсоюз есть и будет!».

Пока в мире существуют капитал и труд – противоречия между ними неизбежны. Следовательно, профсоюзы, как защитники труда, будут вечны!

Лидеры профсоюзного движения Оренбуржья

Столетний юбилей профсоюзов, безусловно, важный этап в истории. Это не только анализ того, что было сделано, но и взгляд в будущее. Сплоченность и солидарность, глубокие чувства правды, чести, справедливости, ответственности за судьбу коллективов, готовность в любой момент отстаивать интересы работников, быть с ними и в дни триумфа, и в пору испытаний – все это команда лидеров профсоюзного движения области!



Алексей Гутарев
(образование)



Людмила Варавва
(здравоохранение)



Оксана Обрядова
(горно-металлургический комплекс)



Александр Додонов
(нефтегазовая промышленность)



Михаил Долгополов
(государственный сектор и общественное обслуживание)



Александр Рошупкин
(железнодорожная отрасль)



Раиса Кожемякина
(жизнеобеспечение)



Виктор Петров
(агропромышленный комплекс)



Вадим Рахлянский
(электроэнергетика)



Сергей Бульдович
(связь)



Людмила Симонова
(культура)



Николай Подколзин
(автомобильное и дорожное хозяйство)



Мария Овчарова
(строительство и промстройматериалы)



Клавдия Осипович
(промышленность и машиностроение)



Ирина Маслова
(химические отрасли промышленности)



Владимир Викулов
(физическая культура и спорт)



Наталья Кострюкова
(потребкооперація)



Vyacheslav Rud
(Завод «Радиатор»)



Сергей Малюков
(лесная отрасль)



Галина Горокhova
(торговля)

[ОХРАНА ТРУДА]

В БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА – мелочей нет!

История появления охраны труда сопряжена с инициативой самих работников. Устраивая стачки, требуя от фабрикантов и правительства контролировать условия труда, рабочие со временем добились серьезных улучшений своего положения.



В 1923 году в Оренбургской губернии принято решение о создании технической инспекции труда. В ее обязанности входили охрана жизни, здоровья и труда всех тружеников, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью. Надзор на предприятиях возлагался на отдельных лиц – технических инспекторов. Постепенно охрана труда стала показателем уровня жизни, залогом политической и социальной стабильности в регионе. В 1935 году в Оренбурге впервые проводится конкурс по охране труда. Работая в нормальных условиях, с минимальными рисками, сотрудник любого предприятия мог рассчитывать на безопасные условия труда.

Тем не менее, несмотря на прогресс, сегодня технические инспекторы профсоюзов ежегодно выявляют более 1300 нарушений. Законы нужно соблюдать – это прописная истина.

Совместно с органами государственного надзора и контроля, Министерством труда и занятости населения области



Впервые термин «Охрана труда» появился в 1917 году в газете «Правда». В этом же номере знаменитого издания публикуется лозунг, ставший по-настоящему народным: землю – крестьянам, охрану труда – рабочим, демократическую республику – всем гражданам России!

Профсоюзы всей своей деятельностью стремились мотивировать работников защищать свое здоровье!

Александр Мухин, ветеран профсоюзного движения

ежеквартально проводятся комплексные выезды в города и районы области. В рамках «Недели охраны труда и социального партнерства» проверяется 55-65 организаций и учреждений, специалисты указывают на недостатки и нарушения по ведению документации по охране труда и состоянию условий труда на рабочих местах.

Люди – вот, что действительно важно. Кто приносит прибыль организации? Кто является движущим мотором в машине под названием «Компания», «Предприятие»? Конечно же, работники.

Команда технических инспекторов считает своей миссией – помогать предприятиям снижать риски и угрозы здоровью работников. И результат закономерен: до 70% несчастных случаев происходит на предприятиях и в тех организациях, где нет профсоюзов.

ОБРАЩАЙТЕСЬ. МЫ ПОМОЖЕМ

Члены профсоюза и работодатели всегда могут обратиться к нам за консультацией по вопросам:

- гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда;
- обеспечения средствами индивидуальной защиты;
- проведения медосмотров;
- обеспечения молоком и профилактическим питанием;
- многим другим.

Техническая инспекция труда ФПО
+7 (3532) 77-21-53

ЗАЩИТА ЗДЕСЬ!



НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ ЕЖЕДНЕВНО ОТВЕЧАЮТ ПРАВОВЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА. ЕЖЕГОДНО БОЛЕЕ 4000 РАБОТНИКОВ ЗАЯВЛЯЮТ В ПРОФСОЮЗЫ О НАРУШЕНИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ.

В Федерации профсоюзов Оренбуржья продолжает свою работу «горячая линия» по обращениям членов профсоюза.



**Алексей КОСЕНКОВ,
главный правовой
инспектор труда ФПО**

ПРЯМО РЯДОМ С ВАМИ

Для того, чтобы воспользоваться помощью, вам нужно:

- 1 Записаться на личный прием в правовую инспекцию ФПО ежедневно с **8:30 до 17:00** (кроме обеденного перерыва) по телефону или на сайте
- 2 Задать свой вопрос правовому инспектору на сайте, заполнив форму в Online-Профсоюзе.
- 3 Проконсультироваться по любому вопросу трудового законодательства по телефону **+7 (3532) 77-21-51**.

Специалисты постараются максимально оперативно разобраться в вашем вопросе!

— обращения касаются не только зарплаты, но и увольнения работников, применения дисциплинарных взысканий, предоставления государственных льгот и гарантий и прочего. Как правило, нарушенных прав больше на предприятиях, в которых отсутствуют профсоюзные организации. Работников некому защитить, они просто остаются наедине со своими проблемами.

ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЕНБУРЖЬЯ (3532) 77-21-51

**ВАШИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА НАРУШЕНЫ?
НЕПРАВИЛЬНО НАЧИСЛЯЮТ ЗАРПЛАТУ?
ВАС ХОТИЯТ СОКРАТИТЬ?!
ОБРАТИСЬ В ПРОФСОЮЗ!**

Задать свой вопрос правовому инспектору профсоюза можно также на сайте www.fporen.ru, заполнив форму в Онлайн-приемной.



Напоминаем, что каждый член профсоюза имеет право на бесплатную юридическую консультацию по любому трудовому вопросу, поддержку при составлении обращения, жалобы, искового заявления и, в случае необходимости, на представительство в судах.

ВСЕ ДОЛЖНЫ быть равными



Михаил Долгополов,
председатель Оренбургской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, член трехсторонней комиссии.



2016 год. Подписание 12-го областного трехстороннего соглашения на 2017-2019 годы.

То, что в 1992 году в Оренбуржье начала работать трехсторонняя комиссия – не наше изобретение, а международный опыт. Учитывая, что страна перешла на другие (рыночные) экономические и политические отношения, такая комиссия для ведения диалога стала необходима всем сторонам – правительству, профсоюзам и работодателям.

Появилась необходимость регулирования тех вопросов, которые не относятся только к какой-то одной стороне. Именно социальный диалог давал возможность профсоюзам говорить о своих нуждах, предъявлять претензии, высказывать свое мнение. Да и власти такое общение было необходимо не меньше, чтобы разъяснить партнерам свои возможности при обсуждении проблем.

Главное: правительству были нужны рамки требований со стороны работников в лице профсоюзов. Именно поэтому профсоюзы должны были понимать возможности власти, предоставляя ей максимально аргументированную и достоверную информацию. А государство, в свою очередь, старалось прислушиваться к нам, давало объяснения, мотивировало ответы...

Порой диалог между сторонами шел достаточно сложно. Были моменты, когда сторона профсоюзов оказывалась

готова уйти с заседания. В то время основными участниками комиссии были профсоюзы и правительство, а объединение работодателей еще не было таким многочисленным.

За 25 лет социального партнерства мы, конечно, стали опытнее и теперь ведем переговоры более грамотно. Несомненное достижение в том, что трехсторонние комиссии сегодня функционируют во всех территориях региона. Конечно, формализма в них порой больше чем нужно. Но вместе с тем значение этой формы социально-трудовых отношений сложно переоценить.

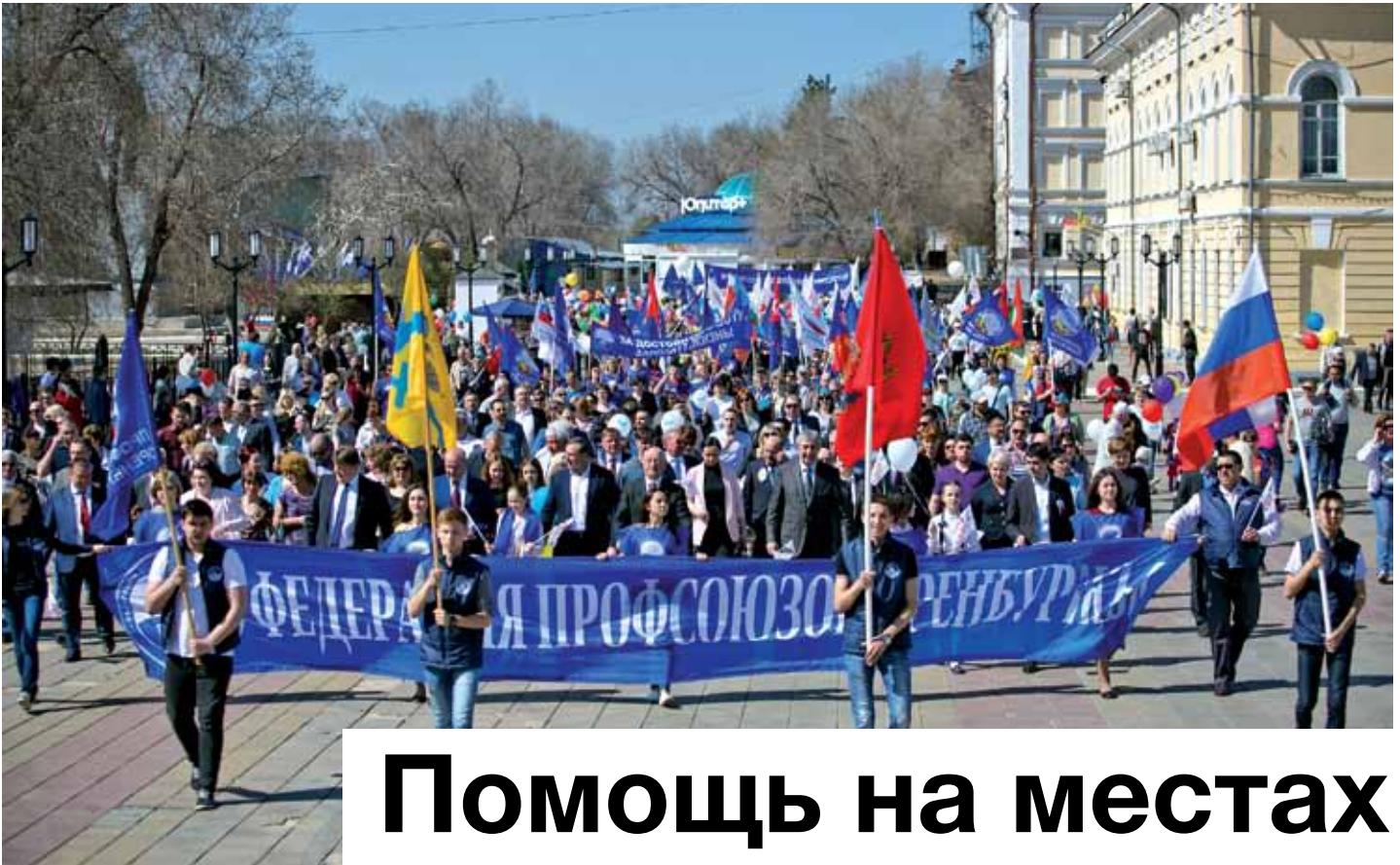
Во-первых, она дает возможность сторонам признавать и уважать друг друга.

Во-вторых, областная трехсторонняя комиссия стала более организованно рассматривать все вопросы. Иначе и быть не может, ведь с нас берут пример нижестоящие структуры – территориальные трехсторонние комиссии! В-третьих, нельзя не порадоваться высоким охватом коллективно-договорных отношений на предприятиях и в организациях. Это тоже результат наших совместных усилий. К примеру, только в государственной сфере ими охвачено более 90 процентов работников.

Кроме того, например, в действующем Соглашении на 2017-2019 годы после непростых переговоров наконец-то четко прописано решение о том, что работодатели осуществляют начисление уральского районного коэффициента сверх минимального размера оплаты труда. В то же время хотелось бы, чтобы контроль за исполнением условий как трехсторонних комиссий, так и коллективных договоров был более жестким и постоянным. Ведь люди, которые этим занимаются, должны видеть, что их дела имеют реальную силу. Чтобы не приходилось выбивать нужные решения.

Каждый должен быть равным.





Помощь на местах

Профсоюзы Оренбуржья решают проблемы людей труда в муниципальных образованиях через систему своих представительств – Координационные советы. «Маленькие Федерации» действуют в 38 городах и районах области.

Задачи Координационных советов обширны и главным образом направлены на укрепление профсоюзной солидарности – организацию мероприятий и коллективных действий.

Без отлаженной системы взаимодействия на местах сложно выстроить эффективную работу профсоюзов. Координационный совет профсоюзов – это возможность коллективно высказать и отстоять свою позицию. Координационные советы оказывают поддержку в проведении областных дней профсоюзов. В муниципальные образования регулярно выезжают профсоюзные группы – для оказания практической помощи организациям и работникам, проведения выездных приемов граждан.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Важным моментом в истории профсоюзного движения стало подписание в 2016 году Соглашения между объединением профсоюзов и Советом Ассоциации муниципальных образований области.



В Ассоциацию входят 500 муниципальных образований, она является влиятельной общественной силой в регионе. Возглавляет ее первый вице-губернатор Оренбургской области Сергей Балыкин. Оренбургская область – первая в стране, где организована такая форма взаимодействия. Опытом оренбуржцев интересуются другие регионы. Соглашение действует чуть больше года, но конкретные результаты уже достигнуты – в администрациях многих городов и районов восстановлены и укреплены профсоюзные организации, выстроен равноправный и социальный диалог. Кроме того, при поддержке Ассоциации, глав образований и координационных советов профсоюзов повсеместно возрождаются традиции проведения первомайских демонстраций, чествуются лучшие люди производства.



[ПОТЕНЦИАЛ]



МОЛОДОЙ? АКТИВНЫЙ? В ПРОФСОЮЗ!



Профсоюзная молодежь – это творческая движущая сила развития всей системы. Потенциал и гордость любого предприятия, вуза и профкома. Сегодня армия молодых членов профсоюзов насчитывает в области 88 тысяч человек.

Молодежь не только решает поставленные задачи, но и предлагает свежие идеи, осуществляет инициативы, придумывает новые формы. Главным структурным звеном реализации молодежной политики является Молодежный совет Федерации.

За активную работу Федерация профсоюзов Оренбуржья ежегодно поощряет и отмечает молодежь, вручая стипендии студентам и премии работающей молодежи. Молодежь – самая деятельная и подвижная часть общества, поэтому активно участвует в проведении профсоюзных мероприятий – митингов и акций.

С 2017 года за продвижение позиций профсоюзов молодые люди начали получать еще и «профсоюзный кешбэк» – бонусы в виде подарков, поездок и обучения от ФПО. Молодежь – это неотъемлемая, эффективная составляющая организации. Без молодых активистов нет движения вперед, а значит, нет развития.

ПРОГРАММА
#профсоюзный_кешбэк



С НАМИ ЛЮБЫЕ АКЦИИ ВДВОЙНЕ ИНТЕРЕСНЕЕ!
#профсоюзный_кешбэк

#профсоюзы_в_действии

Принимай участие в мероприятиях Федерации
Расскажи о своем участии в соцсетях

Поставь хештеги

#профсоюзы_оренбуржья

#я_активист

#наименование_твоей_организации

НАКОПИ 100 БАЛЛОВ –
ПОЛУЧИ ФИРМЕННУЮ ЖИЛЕТКУ!



ПАБЛИК «ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ»

АКТИВИСТЫ. КЕШБЭК.

СОЦИАЛЬНАЯ ТЕМАТИКА.

КОНКУРСЫ, СТИПЕНДИИ, ПРЕМИИ.

МЕРОПРИЯТИЯ. АКЦИИ. ФОТОРЕПОРТАЖИ.

Будьте с нами!

ПРОФДИСКОНТ – ЭТО ЭКОНОМИЯ!

С 2013 года в Оренбуржье действует специальная программа лояльности для членов профсоюза – «ПрофДИСКОНТ»

СЕГОДНЯ ОБЛАДАТЕЛЯМИ КАРТ «ПРОФДИСКОНТ» ЯВЛЯЮТСЯ УЖЕ 65 ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ. СПИСОК ПАРТНЕРОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ СКИДКИ, ПОСТОЯННО РАСШИРЯЕТСЯ. СЕЙЧАС ИХ КОЛИЧЕСТВО СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 90 ОРГАНИЗАЦИЙ. РАЗМЕР СКИДКИ ПО КАРТЕ «ПРОФДИСКОНТ» СОСТАВЛЯЕТ ОТ 3 ДО 50 ПРОЦЕНТОВ.

Дисконтная программа действует только для членов профсоюзов области и представляет реальную возможность экономить семейный бюджет. Как это работает?

Членам профсоюза вручается дисконтная карта, по которой они получают скидки в различных заведениях, санаториях, торговых точках Оренбургской области. К каждой карте прилагается буклет, где указана вся информация о скидках.

Кроме того, система профсоюзного дискоинта укрепляется и новыми проектами. Так, увидели свет первые 3000 транспортных карт «ПрофДИСКОНТ». Эти карты соединяют в себе все преимущества классического «ПрофДИСКОНТА», который сегодня насчитывает 94 партнера, и электронного проездного со скидкой на каждую поездку в 86 маршрутах Оренбурга, Орска и Оренбургского района.

Единая транспортная карта «ПрофДИСКОНТ» предназначена для оплаты проезда во всех видах общественного пассажирского транспорта. Карта принимается к оплате в муниципальном транспорте (автобусы и троллейбусы) и на популярных коммерческих маршрутах, подключенных к Транспортной системе «Электронный проездной – Оренбург» и обозначенных наклейкой «Транспортная карта».



Сергей ШКЕРИН,
руководитель проекта
«ПрофДИСКОНТ»
в Оренбургской области

—**X**очешь стать
партнером
программы?

Есть предложения по
развитию проекта и
сотрудничеству? Звони! **(3532) 77-44-86.**



НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА:

СЕТЬ АЗС «ГАЗПРОМ», КИНОЦЕНТР «КОСМОС», МАГАЗИНЫ «ГАЛАМАРТ», «РЫБОЛОВНЫЙ РАЙ», «16DEN», «ЧИСТЫЙ ДОМ», ТЦ «АВТОГРАД», АПТЕКИ «ОRENЛЕК», КОМПАНИЯ «СЕКРЕТОРИЯ» И МНОГИЕ ДРУГИЕ.

По вопросам приобретения карт обращайтесь в профсоюзный комитет вашей организации/предприятия.

Телефон для справок **(3532) 77-22-39.**



ПАБЛИК
«ПРОФСОЮЗЫ
ОРЕНБУРЖЬЯ»

FPOREN.RU

«В 90-е годы начинали с чистого листа»

С возрастанием роли профсоюзов в общественной жизни страны появилась насущная потребность в подготовке специалистов профсоюзной работы, в обучении профсоюзного актива.



Геннадий Косенков,
директор Учебно-
методического центра
профсоюзов с 1992
по 2011 годы.

В 1966 году Оренбургским областным советом профсоюзов принято решение создать областные профсоюзные курсы. Не было ни учебной базы, ни программ, ни преподавателей, ни методических пособий. Не было даже рабочего стола и телефона. Первым открывателем профсоюзных курсов стал Петр Дырин, а первым директором назначен Самуил Шумский. За 7 лет им удалось организовать системное обучение профсоюзных кадров и актива. Со временем обучение охватило города Орск, Бузулук, Бугуруслан. Позже, в связи с большим контингентом обучающихся, открылось отделение областных профкурсов в Орске. Большой учебный план было немыслимо выполнять без учебной базы. И в 1976 году облсовпроф получил новое построенное здание с общежитием, столовой, библиотекой и кинозалом. Большая заслуга в этом бывшего председателя облсовпрофа, а затем ставшего директором профкурсов Александра Шибаланского. Самое массовое обучение профсоюзных кадров и актива пришло на 70-80 годы прошлого столетия. Большое внимание этому уделял президиум облсовпрофа и его председатели Владимир Большаков и Василий Анненков. В 1990 году профсоюзные курсы, переименованные постановлением Секретариата ВЦСПС в Учебно-методический центр профсоюзов, имели большой состав внештатных лекторов.

В 90-е годы началась перестройка и профсоюзной работы. На шестом пленуме ВЦСПС принято решение отказаться от несвойственных профсоюзам функций: воспитательная, культурно-массовая и спортивная работа, функции социального страхования, технической и правовой инспекции. Дома и дворцы культуры, библиотеки, учреждения спорта, оздоровительные комплексы, построенные руками трудящихся, передали государству. Профсоюзы потеряли огромный актив и опору в массах. Учить стало почти некого. Таким образом, отложенная система непрерывного профсоюзного образования разрушилась. Время было тяжелое. Здание в запущенном состоянии, все требовало ремонта, а на расчетном счету – ни рубля. Учебные центры, как и другие организации, были брошены в океан рыночных отношений: кто выплынет, тот останется жить. Изучая рынок

Кадры решают если не всё, то очень многое. Качество профсоюзного обучения – это наглядная демонстрация членам профсоюза всего кадрового и организационного потенциала областного объединения: и его аппарата, и членских организаций, и учебно-методического центра, и партнёрских связей.

Елена Кузьмина, директор Учебно-методического центра профсоюзов



рабочей силы, спрос на профессии, предстояло в сложившейся ситуации занять свою нишу на рынке образовательных услуг. Учебный центр открыл краткосрочные курсы предпринимателей и бухгалтеров малых предприятий, затем курсы операторов ЭВМ, секретарей-референтов, продавцов-кассиров. За умеренную плату учили домашних парикмахеров, а стригли население бесплатно, за что клиенты были благодарны, особенно пенсионеры. Многие курсы выдержали испытание временем и до сих пор пользуются успехом.

С 1995 года учебный центр активно включился в процесс обучения главных специалистов предприятий и организаций по вопросам охраны труда. На различных курсах по линии министерства труда были подготовлены 18 преподавателей и постоянно шло повышение их квалификации. В 1999 году учебному центру присвоили статус «Областной центр охраны труда». Сразу же открылся кабинет охраны труда, постоянно действующая выставка средств индивидуальной защиты. Через три года Центр стал заниматься аттестацией рабочих мест, чуть позже – сертификацией рабочих мест, что еще более укрепило его связи с предприятиями и организациями. Была проведена научно-практическая конференция по проблемам снижения производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях. С 2004 года стали ежегодно проводиться «круглые столы», посвященные Всемирному дню охраны труда.

Сегодня учебный центр осуществляет подготовку по аккредитованным направлениям с широким спектром различных профилей.



Созданный 50 лет назад, Учебно-методический центр профсоюзов, прежде всего, должен был способствовать обучению профсоюзных кадров и актива. По-прежнему выполняя эту задачу, Центр расширил перечень образовательных программ и сейчас оказывается полезным далеко за пределами профсоюзного сообщества.



Кадры – для будущего

Оренбургский филиал Академии труда и социальных отношений – представитель старейшего, признанного на федеральном и международном уровнях вузов России.



Оренбургский филиал является важным звеном системы единого образовательного пространства профсоюзов. Академия имеет глубокие исторические корни. Ее становление и развитие происходит на базе созданной 26 марта 1919 года Инструкторской школы ВЦСПС.

В 1997 году с предложением об открытии в Оренбургской области высшего учебного заведения с профсоюзной составляющей выступил ректор Уральского социально-экономического института (филиала АТиСО) профессор Сергей Кубицкий. Инициативу поддержала Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области в лице председателя Василия Анненкова. Благодаря его участию, в Оренбурге открылось представительство Уральского социально-экономического института. В 1998 году его переименовали в Оренбургский филиал АТиСО. В этом же году получена лицензия на право ведения образовательной деятельности.

За 20 лет своей истории для экономики Оренбуржья филиалом подготовлено более 6000 высококвалифицированных специалистов, которые успешно трудятся в государственных и муниципальных органах, в промышленности и бизнесе.

Профессионализм и ответственное отношение к делу профессорско-преподавательского состава филиала дает уверенность в том, что Профсоюзы Оренбуржья всегда будут видеть в лице оренбургского филиала надежного партнера во всех общих начинаниях.



Коллектив Оренбургского филиала Академии сегодня – это команда профессионалов своего дела, людей с активной жизненной позицией.



Миссия филиала – доступное, качественное образование для профсоюзных кадров и актива.

Наталья Мажарова, директор
Оренбургского филиала Академии труда и социальных отношений



25 лет с читателем



Геннадий Филиппов

Кажется, это было совсем недавно. А прошло почти 26 лет. Председатель облсофпрофа Василий Иванович Анненков пригласил меня в информационный центр помочь создавать газету. Там уже была довольно слаженная команда. Четверть века – это ведь не только исторический период развития «Простора», это, прежде всего, работа конкретных людей, которые газету делали. И мне приятно воспользоваться юбилейной датой, чтобы выразить слова признательности тем, кто стоял у истоков создания газеты, кто участвовал в ее развитии, кто помогал словом и делом. Так вот, в начале, впрочем, как и потом, были – люди, хорошие люди. Скромный, но основательный во всем, бывший фронтовик, человек, в свое время отвечающий за развитие культуры в профсоюзах области, Федор Вдовин, талантливые журналисты Вильям Савельзон, Инесса

Фотофакт



ПРОСТОР – МЫСЛЯМ

Предстоящее 100-летие объединения профсоюзов – это, в первую очередь, история ярких событий и людей, внесших существенный вклад в становление и развитие профсоюзного движения – от первых его этапов до наших дней. На этой фотографии, созданной в октябре 1990 года, отображен творческий процесс, как сегодня модно говорить «мозговой штурм» работников областного совета профсоюзов. Участники совещания во главе с будущим главным редактором газеты «Простор» Геннадием Филипповым (на фото слева), обсуждают концепцию будущего профсоюзного издания.

«Простор» начался с «Вестника»



Вильям Савельзон

Первый номер «Вестника», ставшего потом ежемесячным, вышел 15 декабря 1989 года. Период «Вестника» был непродолжительным в истории. Но именно в это время стал зарождаться «Простор» – полноценное периодическое издание профсоюзов.

Всего вышло 11 номеров «Вестника». Тираж пилотного проекта составил 1000 экземпляров, следующих трех номеров – 5000, остальные номера разошлись тиражом в 6000 экземпляров. Большое внимание на страницах уделялось культуре, проблемам охраны труда, деятельности рабочего контроля.

На развороте первого номера, например, опубликован лозунг – «Лицом – к человеку». И в наши дни эти слова актуальны и должны стоять во главе угла всей профсоюзной работы. Главным редактором «Вестников» был Вильям Савельзон.

Астраханцева, Людмила Галич (светлая память!), Ильдус Мансуров – с ними вместе мы начинали, придумывали название газеты, готовили первый номер, засиживались допоздна над другими номерами, ждали появления «Простора» в газетных киосках.

Трудно давался шрифт названия газеты. Хотелось, чтобы он был непохожим на остальные, имел не только очертания европейских букв, но и какой-то азиатский нюанс. Этот шрифт придумал я, а помог воплотить его в графике молодой компьютерщик Володя Шаталин. Мы тогда и не думали о том, что шрифт можно было запатентовать. Эскизов было множество. Кстати, «Простор» был первой профсоюзной газетой России, освоившей компьютерную верстку, среди подобных, появившихся во всех регионах страны с образованием ФНПР. Первое время неплохой тираж газеты расходился за счет телепрограммы, потом стали заниматься подпиской. Со временем газета из черно-белой превратилась в полноцветную, позволявшую печатать добротные фотографии. Разумеется, были и трудные времена. Но не было случая, чтобы «Простор» не вышел, чтобы очередной номер не пришел к читателю.

За четверть века газета сменила несколько издательских площадок – печаталась в Гае, Орске, Новотроицке, Сакмаре, Славате – понятно, прежде всего, по причине приемлемой цены и удобства доставки. Неизменным оставалось главное – газета была и будет живой летописью, подробной иллюстрацией профсоюзной жизни, ее актива.

И вновь хочу вернуться к создателям газеты. Сегодня грех не вспомнить тех, кто в разное время работал и работает в «Просторе». В их числе Ольга Хлебникова, Валентина Погорелова, Лилия Камалутдинова, Михаил Дужан, Сергей Жаров и Сергей Данилов, рано ушедший военный журналист-отставник Владимир Дьяченко, совсем юная верстальщица, ставшая в редакции компьютерным асом, Нина Манохина, и со временем пришедшие ей на смену Валентина Сметанникова, Александр Епанчинцев.

Я рад, что передал редакторскую эстафету в надежные талантливые руки молодого журналиста Сергея Шкерина. Особая благодарность – друзьям газеты. Практически со времени основания «Простора» его неизменно всячески поддерживали аксакалы профсоюзов Оренбуржья Виктор Антонов, Алексей Гутарев, Михаил Долгополов, Вячеслав Руд, Геннадий Косенков, а также Людмила Симонова, и те, кого уже нет с нами, – Владимир Вишняков, Виктор Бровиков, Василий Андрейчев. Огромное спасибо авторскому активу газеты, всем ее читателям, ради кого «Простор» созидает!

ДАТЫ, КОТОРЫЕ НУЖНО ЗНАТЬ



1905 год – зарождение профсоюзного движения. В это время в Оренбуржье не было предприятий, где рабочий день длился менее 11 часов.

1905 год – в Оренбурге прошло первое собрание, посвящённое празднованию Первого мая. Тогда его посетили всего 18 человек.

27 марта 1917 года – промышленность Оренбурга перешла на 8-часовой рабочий день.

22 декабря 1917 года – образован Губернский Совет профсоюзов.

1923 год – Издана первая оренбургская книга о профсоюзах.

1926 год – улица Зубаревская города Оренбурга переименована в Профсоюзную.

1935 год – проведен первый конкурс на лучшее предпринятие по охране труда. Победил комбикормовый завод Оренбурга.

1965 год – построен Дом союзов (ныне административный центр Федерации профсоюзов).

1966 год – созданы профсоюзные учебные курсы.

1976 год – в распоряжении областного объединения профсоюзов появилось собственное учебное здание на улице Туркестанской, 14.

1977 год – создание правовой инспекции в Оренбуржье (сегодня – правовая инспекция труда).

Декабрь 1991 года – подписана декларация об учреждении Федерации профсоюзов Оренбургской области.

Март 1992 года – положено начало системе социального партнерства. В Оренбургской области впервые подписано Соглашение между Советом Федерации независимых профсоюзов и администрацией Оренбургской области.

1992 год – выпускается еженедельная профсоюзная газета «Простор».

1992 год – забастовка работников здравоохранения в Гае при поддержке Федерации профсоюзов и областных комитетов.

Ноябрь 1996 года – массовые акции протesta из-за невыплат зарплат, нарушений сроков выплаты пенсий, пособий на детей. В акциях приняли участие 250 тысяч человек, со-

стоялись 403 краткосрочных забастовки, 16 пикетирований администраций.

1996 год – принят Закон Оренбургской области «О профессиональных союзах Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности».

1997 год – в Оренбургской области открыто высшее учебное заведение с профсоюзной составляющей – ныне Оренбургский филиал Академии труда и социальных отношений.

Весна 1999 года – марш протesta учителей из Орска в Оренбург.

2003 год – образован Молодежный совет объединения профсоюзов.

2007 год – создан официальный сайт Федерации профсоюзов Оренбургья.

2008 год – Президиумом Федерации утвержден День профсоюзного активиста в Оренбургской области – 22 декабря.

2011 год – утверждены эмблема и гимн объединения профсоюзов.

2012 год – Газета «Простор» переходит на полноцвет.

2013 год – Законодательное Собрание Оренбургской области утвердило День образования объединения профсоюзов области – 22 декабря.

2013 год – заложена «Капсула времени» с посланием профсоюзных активистов потомкам. Капсулу вскроют в 2043 году – в 300-летний юбилей города Оренбурга.

Декабрь 2013 года – запущена «Единая профсоюзная дисконтная система Оренбургской области – «ПрофДИСКОНТ».

Январь 2014 года – в областном трехстороннем соглашении впервые прописано, что уральский коэффициент должен начисляться работникам сверх МРОТ.

2016 год – учреждена премия «Профсоюзный активист года».

Февраль 2017 года – запущена Транспортная карта «ПрофДИСКОНТ».

Май 2017 года – открыта портретная галерея председателей объединения профсоюзов.

Декабрь 2017 года – открыта мемориальная доска А.И. Шибаланскому.

[ОТДЫХ]



Будьте здоровы!

В 2016 году профсоюзы Оренбуржья запустили программу льготного оздоровления работников. В чем ее смысл? Члены профсоюза имеют возможность существенно экономить финансы на отдыхе и оздоровлении.

Скидка до 50% предоставляется в санатории «Гай» путем субсидирования стоимости путевки за счет профсоюзных организаций, а также самого санатория. Таким образом, максимальная стоимость одного дня пребывания в санатории с проживанием, питанием и лечением с учетом скидки может составить **825 рублей**, по программе «Мать и дитя» – **1250 рублей**. Срок пребывания в санатории, за который производится возмещение стоимости путевки, не имеет ограничений. Скидка распространяется на работника-члена профсоюза и его ребенка по программе «Мать и дитя».

В ЧЕМ ПРЕИМУЩЕСТВА САНATORIЯ «ГАЙ»?

Санаторий обладает феноменальными оздоровительными свойствами природных источников, которые отмечают пациенты не только в Оренбургской области, но и всей России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.

В санатории применяются преимущественно естественные факторы: грязелечение, водолечение из местных источников.

Местная вода содержит железо, цинк, алюминий, натрий (60%) и другие ценные для здоровья компоненты. Особенно целебными свойствами обладает грязь с озера Купоросное, расположенного на территории курорта.

Заключение Российского научного центра восстановительной медицины и курортологии подтвердило эффективность лечебной грязи при наружном применении в виде ванн и аппликаций. Санаторий находится в лесостепной зоне. На его территории создана большая парковая зона, имеются автостоянка, библиотека, бильярд, кафе, прачечная, спортивные площадки, тренажерный зал и т. д. Номерной фонд составляют двухместные номера (152 номера) и однومестные люксовые номера (10 номеров).

ЧТО ЛЕЧАТ В САНATORIИ?

Болезни мочеполовой, нервной, костно-мышечной системы, органов дыхания, кожи и другие. В соответствии с состоянием здоровья, а также на основании консультаций со спе-

циалистами определяется индивидуальный комплекс лечебно-оздоровительных процедур (физиотерапия, грязелечение, диетотерапия, лечебная физкультура (ЛФК) и многие другие). В санатории «Гай» ведут прием высококвалифицированные специалисты, в том числе и по узким направлениям. Штат сотрудников полностью укомплектован.

**Скидка для членов
ПРОФСОЮЗА
до 50%**

**Опытные специалисты
Уникальные природные источники
Гинекология и бесплодие
Грязе- и водолечение**



462630, ГАЙ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, 11А.
ТЕЛЕФОНЫ:
В ОРЕНБУРГЕ – (3532) 77-21-71,
В ГАЕ – (35362) 6-15-02.

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ АППАРАТА ФПО



Наши ценности – основа отношения к жизни и работе, внутренний компас, помогающий принимать решения в сложных ситуациях, принципы и ответственность, которым мы следуем всегда.



Ярослав Чирков



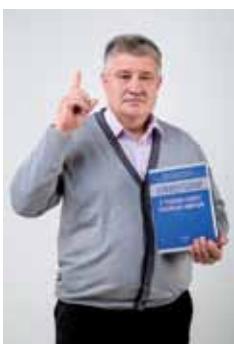
Иван Карягин



Ирина Криворучко



Сергей Шкерин



Алексей Косенков



Камиль Алмакаев



Ольга Моргунова



Елена Морозова



Дмитрий Кандыбка



Антон Плотников



Наталья Каргина



Юлия Мачалова

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЕНБУРЖЬЯ
460018 Оренбург, проспект Победы, 11.
Тел. (3532) 77-22-71, тел./факс (3532) 77-41-51

@ fpo56@bk.ru

B vk.com/fopoo

www.fporen.ru

profsouz56

© ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЕНБУРЖЬЯ.
Отпечатано в типографии «Южный Урал». Тираж 500 экз.
Буклет подготовлен информационным центром ФПО.

ВСЕ преимущества «Профдискаунта»

ОНА ТАКАЯ ОДНА!

+ СКИДКА
НА ПРОЕЗД



Акционерное общество
«Оренбургская региональная
электронная карта»

ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ
(3532) 77-44-86