

**В номере**

«Сегодня быть в профсоюзе – модно»



подробности → стр. 4

Закон о культуре – необходим



подробности → стр. 6

Сохранить сумела душу чуткой



подробности → стр. 7

ОБЛАСТНОЙ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ В МЕДНОГОРСКЕ

*Работники ОАО «Уралэлектро» встречают делегатов областного Дня профсоюзов***Сегодня в городе подведут итоги социального партнерства в трудовых коллективах и деятельности профсоюзных организаций.**

Вчера состоялась встреча руководителей Федерации профсоюзов Оренбуржья с главой города Дмитрием

Садовенко. Затем специалисты профсоюзов области посетили в Медногорске организации различных отраслей экономики, встретились с трудовыми коллективами. Мероприятие проводится с целью повышения взаимодействия профсоюзных структур, создания в районе новых первичных профсоюзных организаций, развития социального партнерства

в муниципальном образовании, решения социально-трудовых вопросов. Сегодня в приемной партии «Единая Россия» проходит прием граждан по вопросам трудового права главным правовым инспектором труда Федерации профсоюзов Оренбуржья. Затем в Доме культуры «Металлург» в торжественной обстановке пройдет подведение итогов

областного Дня профсоюзов. Гостей мероприятия ждет культурная программа: фотовыставка «Профсоюз – это МЫ!», выставка детских рисунков «Человек труда – глазами детей», концерт, награждение победителей конкурса профмастерства, детского конкурса рисунков, активистов и ветеранов профсоюзного движения.

Ардак САЙБУЛОВА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Всем, кто не успел подписаться на «Простор» на первое полугодие с 1 января, напоминаем: подписка продолжается с любого месяца.

НАПОМИНАЕМ:

наш подписной индекс **53105**
цена:

на 1 месяц - **35 рублей**
на 3 месяца - **105 рублей**
на 6 месяцев - **210 рублей**

Подписаться можно в любом отделении почтовой связи, а по Оренбургу при подписке не менее 20 экземпляров - в редакции «Простора» (газета вам будет доставлена).

Профсоюзная жизнь,
социальное партнерство,
социальная защита

Вниманию профсоюзных организаций!

Правительство РФ повысило пенсионный возраст госслужащих без одобрения профсоюзной стороны

ЗАКОНОПРОЕКТ

11 мая в третьем и окончательном чтении депутаты Госдумы РФ приняли законопроект, значительно повышающий пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих — до 65 лет для госслужащих-мужчин и до 63 лет для госслужащих-женщин. В случае подписания президентом, документ вступит в силу с 1 января 2017 года. Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина ДОБРОМЫСЛОВА: Данный законопроект правительство внесло на голосование в парламент без одобрения профсоюзной стороной

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ предполагает не только повышение пенсионного возраста, но и увеличение стажа с 15 до 20 лет, необходимого для выхода на пенсию. Федерация Независимых Профсоюзов России изначально выступала против принятия этого законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, а также Председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву. Несмотря на принятие указанного законопроекта, профсоюзам удалось внести в него свои корректировки. В частности, была снижена планка выхода на пенсию для госслужащих женщин с 65

до 63 лет, отклонено предложение о лишении пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей. Кроме того, профсоюзы добились отмены резкого повышения пенсионного возраста и замены этого решения на более мягкий вариант постепенного повышения пенсионного возраста — в год полгода. ФНПР считает данный законопроект неприемлемым и ведущим к негативным социально-экономическим последствиям в будущем, в том числе и к замедлению обновления кадров в государственных структурах.

Департамент общественных связей ФНПР



Ярослав ЧИРКОВ,
председатель
Федерации профсоюзов
Оренбуржья

АКЦЕНТ НОМЕРА

Уважаемые коллеги, дорогие жители Шарлыкского района!

В рамках работы Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рад обратиться к вам со страниц газеты.

Нынешнее выездное заседание комиссии неслучайно проходит на вашей земле. Шарлыкский район дал Родине десять Героев: девять Героев Советского Союза и одного Героя России. Это генерал-полковник, дважды герой Советского Союза, Герой Испании и Сталинграда, Александр Родимцев, генерал-лейтенант танковых войск Ксенофонт Малахов и другие. Не забываются и земляки, удостоенные звания Герой Социалистического труда: Прокофий Нектов, Клавдия Плохова, Екатерина Ясакова.

Поэт, Герой Советского Союза, лауреат Ленинской премии Муса Джалиль также вырос на этой благодатной земле.

Сегодня шарлычане достойно продолжают трудиться в разных отраслях деятельности. Они работают в промышленных цехах сельхозпредприятий, КФХ, в качестве индивидуальных предпринимателей, в сфере розничной торговли, образования, культуры, медицины т.д. Трудовую часть составляет почти половина населения района.

В нынешнее сложное время, когда особенно острыми становятся вопросы поднятия покупательской способности населения, повышения производительности труда, как никогда важно сообщать сконцентрировав силы, ресурсы и возможности. Поэтому я надеюсь, что выездное заседание комиссии будет способствовать решению насущных проблем шарлычан, в том числе созданию и укреплению профсоюзных организаций. Сегодня, нарушений, ущемляющих права и интересы работающих, к сожалению, не становится меньше. Между тем, повышение престижа труда является общенациональной задачей. Выступая единым фронтом, мы способны на самые серьезные преобразования.

Уверен, вы правильно распорядитесь тем потенциалом, который у вас есть, сохраните и приумножьте добрые традиции, объедините силы для обновления и процветания каждой семьи, родного района.

58,6 млн руб.

ЦИФРА НОМЕРА

выделено Оренбургской области на отдых детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

8 ИЮНЯ — ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

Спасибо за благородный труд



Федерация профсоюзов Оренбуржья поддерживает акцию «За достойный труд!»

Об участии во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2016 года было заявлено на очередном заседании Президиума ФПО.

На мероприятии был заслушан доклад об итогах правозащитной работы в Оренбуржье в 2015 году, отмечен рост правонарушений трудового законодательства. На заседании обсуждались результаты общественного контроля охраны труда профсоюзами Оренбургской области в 2015 году. Технические инспекторы труда и уполномоченные провели более 4000 проверок.

Члены Президиума поддержали ходатайство областной организации профсоюза работников культуры о занесении в книгу Почета профсоюзов Оренбуржья Геннадия Филиппова — главного редактора «Простора», руководившего из-

данием с 1992 года по 2016 год. На заседании был утвержден в качестве председателя координационного совета организаций профсоюзов г. Медногорска Марсель Фаритов. Он является председате-

В 2016 году система социальной защиты населения отмечает свой 25-летний юбилей. Именно столько лет назад в классификаторе должностей появились специальности социальный работник и специалист по социальной работе.

Много сделано за четверть века, но время требует от социальной службы дальнейшего развития, внедрения новых технологий. И это под силу, если учесть, что в Министерстве социального развития Оренбургской области работают трудовые коллективы, работают активные профсоюзные организации, неравнодушные, заботливые и надежные специалисты! Дорогие друзья! Уважаемые социальные работники! Большое спасибо вам за ваш благородный труд, за доброту и внимание, готовность разделять радость и печаль многих людей. Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, радости и счастья!

Михаил ДОЛГОПолов,
председатель Оренбургского областного комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

лем профсоюзного комитета ООО «ММСК». Более подробно ознакомиться с основными положениями заседания можно на сайте ФПО в разделе «Президиумы ФПО».

29 мая — День химика

Уважаемые коллеги, товарищи, друзья!

Оренбургская областная организация Росхимпрофсоюза сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем химика!

Этот праздник — дань уважения людям, связавшим свою судьбу с одним из самых современных, сложных и экономически значимых секторов экономики. Профессия химика нужна всем и каждому в современном мире.

Искренне благодарим вас за любовь и верность выбранной профессии! Желаем вам оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, достатка в доме, мира и согласия, счастья в личной жизни, стабильной работы в организации!

С уважением, **И.Б. МАСЛОВА,**
председатель Оренбургской областной организации Росхимпрофсоюза

ФПО примет участие в форуме «Мы солнцем наполняем города — 2016»

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Оренбуржья состоялась встреча председателя **Ярослава ЧИРКОВА** с заместителем генерального директора ПАО «МРСК-Волги», — директором филиала «Оренбургэнерго» **Виктором КАЖАЕВЫМ**.

В ходе беседы руководители затронули вопросы взаимодействия, социального партнерства, поддержки диалога между профсоюзом и руководством компании.

Виктор Кажаяев пригласил ФПО к совместному участию в третьем энергетическом форуме «Мы солнцем наполняем города — 2016». Мероприятие пройдет с 1 по 3 июля 2016 года в ДОЛ «Мечта» на Ириклинском водохранилище Новоорского района Оренбургской области.

По словам организаторов, главная тема форума — сохранение жизни, духовного и физического здоровья, верность традициям, старшего поколения и культурным ценностям родины.

В мероприятии примут участие такие компании как Филиал ПАО «МРСК-Волги» — «Оренбургэнерго», Филиал «Оренбургский» ПАО «Т Плюс», ГУП коммунальных электрических сетей Оренбургской области, филиал «Ириклинская ГРЭС», ОАО «ИНТЕР ПАО — Электрогенерация», ООО «Оренбург Водоканал».

ОФИЦИАЛЬНО

Председателем координационного совета организаций профсоюзов в МО «Кувандыкский городской округ» стал Сергей Юхлов



Такое решение было принято на заседании кувандыкского координационного совета профсоюзных организаций. Сергей Николаевич также является председателем профкома Южно-Уральского криолитового завода (ЮУКЗ).

С какими вопросами, и в каких организациях побывали представители Федерации профсоюзов области и что сделали?

ОПРОС НЕДЕЛИ

12 мая в Шарлыке прошла рабочая встреча по подготовке выездного заседания областной трехсторонней комиссии с повесткой дня «О развитии социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений в Шарлыкском районе».

Василий ТРОФИМОВ, заместитель председателя областной организации профсоюзов работников госучреждений: — Встретились с коллективом

Центра социального обслуживания населения, познакомилась с новым директором — Ольгой Владиславовной Мячиной.

Посмотрели колдоговор, проконсультировали и ответили на интересующие вопросы. Далее посетили Детскую юношескую спортивную школу. Здесь стопроцентное профчленство, отличнейший колдоговор с большим пакетом социальных услуг работникам. Возглавляет профсоюзный комитет ДЮСШ С.Г. Аносов.

Мне было интересно познакомиться с руководителями организаций, а им со мной, ведь я впервые выезжал в эту территорию.

Елена АНТОНОВА, заведующая организационным отделом областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

— Посетили Шарлыкскую районную больницу, где состоялась встреча с председателем первичной профсоюзной организации В.И. Шулекиным, который возглавляет профсоюзную организацию. Коллектив больницы очень дружный, сплоченный и работоспособный, в нём сильны традиции преемственности в работе между специалистами разных возрастных поколений, на высоком уровне организована работа по социальному партнерству. Эти

факторы стали решающими в закреплении специалистов, приехавших на работу в Шарлыкскую больницу сразу после окончания медицинского университета и медицинских колледжей.

Охват профсоюзным членством в коллективе составляет 97% и на протяжении ряда лет не имеет тенденции к снижению. В учреждении действует коллективный договор, гарантирующий дополнительные льготы и компенсации всем работникам. Выражаем благодарность профсоюзному лидеру и руководству учреждения за обеспечение стабильности и сохранение благоприятной обстановки в коллективе.

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗА СЧЁТ ЛЮДЕЙ?

ГОСТЬ НОМЕРА

По кому сильнее всего ударил кризис и как из него выбираться? Безработица, сокращения и мизерные зарплаты - основные проблемы на любом рынке труда. И Оренбуржье здесь не исключение.

О том, чем сегодня живёт трудовой народ, почему государство экономит на бедных, а не на богатых и как бороться с неофициальными заработками, беседуем с Ярославом ЧИРКОВЫМ, председателем Федерации профсоюзов Оренбуржья.

ЖИЗНЬ ДЕШЕВЕЕТ?

— Ярослав Анатольевич, каковы сегодня настроения в трудовых коллективах области? Что беспокоит людей?

— В основном это вопросы, которые породил экономический кризис. Продолжается снижение покупательской способности населения. Это видно и по данным за прошлый год, и по статистике за часть 2016 года. Снижаются доходы граждан. Да, в первом квартале 2016 года отмечен рост зарплат и покупательской способности на 2,6%. Тем не менее, откат, который произошёл в 2015 году, сильно ударил по людям. Рост зарплат в прошлом году составил всего 7%, а инфляция по официальным данным — 12,5%. Кроме того, в первом квартале в области наблюдали снижение «курса» прожиточного минимума. Жизнь в Оренбуржье за первые три месяца года официально подешевела на 200 рублей и теперь «стоит» 8400 рублей для трудоспособного населения. В чём именно наша жизнь стала дешевле? Этим вопросом сейчас задаются многие оренбуржцы и большинство из них не находят на него ответа. Продолжают дорожать продукты питания, но сильнее всего по кошельку бьёт растущая «коммуналка».

В прошлом году серьёзно выросла задолженность по заработным платам в регионе. Конечно, здесь основную долю составили предприятия, которые объявили себя банкротом.



Сегодня, по данным статистики, в регионе накопилось 27 миллионов рублей долгов по зарплате. При этом, в своей работе с правоохранительными и надзорными органами мы зачастую сталкиваемся с другими цифрами.

РЕФОРМЫ НАОБОРОТ

— Как всё это отражается на предприятиях?

— За последний год мы увидели, что предприятия, пытаясь выжить в таких условиях, стараются оптимизировать штат, говоря простым языком, они попросту сокращают людей. При этом, некоторые предприятия экономят более разумно, просто не принимая новых сотрудников и провозжая на заслуженный отдых ветеранов и пенсионеров. Вместе с тем, в ряде территорий складывается довольно тяжёлая ситуация. Например, в Тюльгане, где не работает угольный разрез из-за

того, что некуда сбывать продукцию. В Энергетике под сокращение попали работники Ириклинской ГРЭС. Казалось бы, не так много людей, но для посёлка, где это, по сути, единственное место работы, сокращение стало настоящим



Почти 17 тысяч оренбуржцев официально имеют статус безработного.

социальным взрывом. Как это ни парадоксально, но сегодня сокращения идут даже в такой, казалось бы, процветающей отрасли, как нефтедобыча. Особенно это заметно на западе области, где работу потеряли порядка 100 человек, работающих в добывающей промышленности.

В целом, по нашим данным, в области за год потеряли ра-

боту порядка 2000 человек.

Официально зарегистрировались как безработные 17700 оренбуржцев и порядка 8700 вакансий. Сейчас у нас «конкурс» на одно рабочее место порядка 2,5 человек.

Стоит отметить, что президент страны поставил задачу создать 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест. Органы статистики дают чёткое пояснение, что именно можно считать такими местами. Это те рабочие места, на которых зарплата составляет либо выше среднеотраслевой, либо выше средней по региону. В нашей области это сумма выше 24000 рублей. Такие деньги как раз получали, к примеру, работники добывающей промышленности и те, кто работал на Ирикле, но именно они попали под сокращения. При этом, по основным вакансиям, которые предлагают областные биржи труда, зарплата составляет порядка 12 - 14 тысяч рублей, то есть в два раза ниже, чем нужно по требованию президента.

— Вы постоянно говорите о том, что нужно привносить МРОТ к прожиточному минимуму. Есть ли какие-то подвижки в этом вопросе?

— Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионе сегодня составляет всего 72% от прожиточного минимума. Порядка 30% населения оренбургской области официально живут за чертой бедности. Сегодня Госдума рассматривает закон о повышении размера МРОТ до 7500 рублей. Если закон будет принят, то это станет серьёзным подспор-

нем и нужно потерпеть. Но это нужно делать не только трудягам, но и тем, у кого доход несколько больше. Иначе в скором времени может назреть вопрос об освобождении от налогов тех, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума. Но пока в антикризисном плане правительства нет ни слова о том, чтобы повысить зарплаты хотя бы в некоторых отраслях. Там говорится только о том, чтобы сократить, оптимизировать и уменьшить затраты. Но остаётся вопрос: куда в итоге пойдут те, кто попал под эту «оптимизацию»? Несмотря на то, что с самых высоких трибун звучат слова о том, что все реформы должны проходить не за счёт людей, пока мы видим, что всё происходит с точностью наоборот.

ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

— По словам представителей власти, выровнять ситуацию на рынке труда могут помочь предприятия малого и среднего бизнеса. Что вы думаете по этому поводу?

— Сегодня все уходят с больших предприятий и, оказавшись на рынке труда, идут в малый и средний бизнес. Однако именно в этой сфере мы видим самое большое число неоформленных трудовых отношений. Неформальную занятость по сути не получается контролировать.

По официальным данным в регионе проживает больше миллиона человек экономически активного населения, из них в пенсионном фонде зарегистрированы только 726 тысяч оренбуржцев. Где остальные 300 тысяч человек? Мы все знаем ответ на этот вопрос. Это вахты, это любая неквалифицированная работа, которая выполняется без каких-либо договоров. Выход из этого, наверное, только один: снижать налоги для предпринимателей, чтобы им выгодно было вести «белую» бухгалтерию. Сегодня работники не верят почти ничему: ни пенсионному страхованию, ни социальной поддержке. Им нужно получать деньги здесь и сейчас, а работодателю нужно максимально экономить. Пока такие трудовые отношения выгодны обеим сторонам, ничего не изменится.

Записала Евгения ЧЕРНОВА

АКТУАЛЬНО

Металлурги готовятся к жестким переговорам по тарифному соглашению.

Средняя зарплата в металлургической отрасли должна быть не менее четырех прожиточных минимумов — с таким требованием к бизнесу выступили члены Горно-металлургического профсоюза России. Соответствующий пункт, наряду с другими предложениями по увеличению зарплаток работников, внесен в проект нового отраслевого тарифного соглашения. Возможности повышения заработной платы работников металлургической отрасли стали основной темой разговора на XII пленуме Горно-

металлургического профсоюза России. Первым делом делегаты пленума обсудили наиболее острые аспекты проекта отраслевого тарифного соглашения на 2017 и последующие годы и поспорили о его положениях. Было отмечено: проект готовился с учетом особенностей рынка и интересов его участников. Так, чтобы ОТС не просто оставалось на бумаге, но было реально выполнимо для большинства работодателей.

— После резкого падения в 2013 году прибыль в горно-металлургическом комплексе росла и в 2015 году достигла 766 млрд рублей. Это наилучший результат за последние пять лет, — сообщила

заместитель председателя ГМПР Светлана БОЕВА. Впрочем, она отметила, что прибыль выросла в основном за счет падения курса рубля и переоценки валютных депозитов.

В то же время, по данным Боевой, за последние два года реальная заработная плата работников отрасли снизилась на 7,5%. И на этом фоне профсоюз намерен добиваться не только достойной индексации доходов по итогам 2016 года, но и требовать, чтобы средняя зарплата по отрасли была не ниже четырех прожиточных минимумов (для трудоспособного населения региона). — За два года реальная зарплата снизилась на 7,5%,

хотя в действующем соглашении есть обязательство работодателя ее сохранять. Почему это происходит? Как пример: 26 апреля на заседании соцсовета компании «Русал» было сказано, что на 2016 год закладывается индексация на 6,8%. А если инфляция будет выше?! — возмутилась, выступая на пленуме, Оксана ОБРЯДОВА, председатель Оренбургской областной организации ГМПР. Аналогичные претензии предъявляли и другие делегаты пленума.

Обрядова уточнила, что в проекте нового ОТС предлагается конкретизировать положения, касающиеся индексации зарплат металлургов, таким образом, чтобы у

бизнесменов не оставалось другого пути. В частности, порядок индексации должен быть принят на каждом предприятии, прописан в колдоговоре и согласован с выборным органом работников.

В принципе, из выступлений участников пленума стало ясно: кампания по подписанию ОТС будет очень непростой. В условиях кризиса работодатели, несмотря на прибыли, стремятся сократить издержки. И не в последнюю очередь — за счет оплаты труда персонала. Профсоюз против такого подхода и требует достойной индексации, несмотря на экономические сложности.

Газета «Солидарность»

ПОДГОТОВКА ПОЛЯ БИТВЫ

МАРСЕЛЬ СОЛОДКИЙ: «СЕГОДНЯ БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ – МОДНО»

ИНТЕРВЬЮ

В гостях у областной профсоюзной газеты «Простор» побывал новый председатель координационного Совета в Медногорске Марсель Солодкий. Он рассказал о своей работе и поделился планами на будущее.



Марсель Фаритович, Вы один из немногих профсоюзных лидеров, у которого растет профсоюзное членство. За счет чего Вам удается сохранять положительную динамику?

— Говоря о членстве профсоюзной организации «Медногорского медно-серного комбината» отмечу, что, действительно, динамика у нас положительная. За два с половиной года с 44 процентов поднялись до 51. Работа здесь ведется по нескольким направлениям. Во-первых, сделали упор на нашу перспективную рабочую молодежь, нашу смену. Активно проводим среди них разъяснительную работу. Через СМИ рассказываем о проводимых на комбинате акциях, мероприятиях. Всю информацию доводим до трудовых коллективов через нашу газету «Медногорский металлург». Ведем репортажи, выкладываем видеосообщения на медиа – сайте «Вести ММСК». То есть идет активное информационное сопровождение всей нашей профсоюзной работы. Годовой план мероприятий согласован с профкомом и доступен каждому работнику комбината. В нем все события расписаны по месяцам. Каждый работник, если есть желание, может участвовать в той или иной акции. Это ведет к пропаганде профсоюзного движения, его популяризации.

В своей работе мы стараемся уйти от бюрократического подхода, чтобы в представлении работников комбината не создавался образ профсоюзной организации, как наследия прошлого, какой-то громоздкой бюрократической машины. Стараемся создавать энергичный, интересный, позитивный образ профсоюза. Дать понять, что быть в профсоюзе – это модно. Наша активная позиция приносит плоды.

Большую роль играет развитие социального партнерства между руководством комбината и профсоюзной организацией. Между нами сейчас налажен активный партнерский диалог. Мы действительно стали деловыми партнерами. У нас очень эффек-



тивно прошла колдоговорная кампания. В декабре прошлого года был подписан новый коллективный договор на 3 года. Изменения в экономической ситуации в стране положений коллективного договора не коснулись. Нам удалось совместной работой сохранить все социальные льготы. И, как достижение, хотелось бы отметить, что мы вернули ранее приостановленную льготу – выплату для работников, впервые вступающих в брак в размере 11 500 рублей. В комплексе все это приводит к тому, что медленно, но уверенно у нас повышается профчленство.

Активную поддержку нам оказывает областная организация ГМПР. Ее председатель Оксана Михайловна Обрядова часто бывает на нашем комбинате, встречается с представителями трудового коллектива, с руководством, с генеральным директором Константином Булатовым. И это вносит весомый вклад в развитие профсоюзного движения на ММСК.

— С этого года Вы являетесь официальным представителем Федерации профсоюзов в Медногорске – председателем координационного Совета. Какие планы и задачи Вы определили Совету на ближайшее время или год?

— Председателем координационного Совета меня выбрали меньше месяца назад. И сразу же на первой встрече было запланировано крупное мероприятие – областной День профсоюзов в городе Медногорске. Сейчас мы много времени и усилий прикладываем к тому, чтобы он прошел на высоком организационном уровне.

Цели и задачи достаточно простые, координационный Совет Медногорска должен уйти от практики кабинетных совещаний. Нужно чаще проводить встречи с профактивистами учреждений и предприятий города, организовывать совместные акции и мероприятия. Думаю, что со временем наш координационный Совет станет именно той площадкой, где профсоюзные лидеры всех предприятий и учреждений города смогут озвучить свои проблемы, обменяться информацией. Если потребуется, то поставив эти проблемы перед руководителями города.

— То есть, получается, двигаться и работать сообща?

— Да. На сегодняшний день си-

туация такова, что каждый член профсоюза, рядовой работник имеет право и возможность обратиться к председателю профсоюзной организации. Наш орган должен предоставить возможность каждому председателю обратиться с проблемами и вопросами к членам координационного Совета. А вместе мы сможем объединить усилия, проводить совместные акции и налаживать работу. Город у нас небольшой, мы все друг с другом, так или иначе, знакомы. И я думаю, что решать общие проблемы сообща нам будет намного проще. И лучше всего, если это будет происходить на площадке координационного Совета Медногорска.

— Это будет такой действующий активный орган?

— Постараемся, чтобы это было именно так.

— Пожелаем Вам удачи в этом начинании. А как Вы охарактеризуете ситуацию, которая существует сегодня на предприятии? Удастся ли сохранять льготы и вводить новые? Об одной Вы уже сказали.

— Ситуация на предприятии стабильная. Сырьем обеспечены, техпромфинплан утвержден. Причем, на развитие производства в этом году заложена рекордная сумма – миллиард рублей. Будем осваивать на объектах капитального строительства. На сегодняшний день ведется строительство новой кислородной станции, пуск которой запланирован на осень 2016 года. В общем, перспективы достаточно позитивные. Сокращений и задержек заработной платы нет. Более того, с 1 января заработная

плата у нас повышена. В конце финансового года по результатам работы за 2015 год выплачена годовая премия.

Вся наша социальная программа выполнена в полном объеме. Сейчас у нас активно идет подготовка объектов к детскому оздоровительному сезону. Все идет по утвержденному графику, срывов нет.

— В каких вопросах профсоюзной работы Вам хотелось бы получить поддержку от Федерации профсоюзов: организационную или информационную?

— Конечно, информационная поддержка всегда важнее. С приходом молодого активного энергичного руководителя сформирована новая команда Федерации профсоюзов. И то, что первое крупное мероприятие – областной День профсоюзов проводится в Медногорске – это определенный кредит доверия. В нас верят. Постараемся это доверие оправдать на высоком уровне.

— Вы являетесь активным профсоюзным лидером, а также депутатом городского Совета. Как Вы думаете, чем может помочь этот статус в Вашей профсоюзной работе?

— Появилось больше возможности работать по обращениям рядовых членов профсоюза. Я обозначаю проблемы рядовых работников, металлургов не только на профсоюзном уровне, но и выношу проблемы на обсуждение в городской Совет депутатов, ставлю вопросы перед администрацией города. Статус депутата горсовета дает возможность получить исчерпывающий

ответ в обязательном порядке. Это большое подспорье в моей работе.

— Вы сказали, что у Вас ведется активная работа с молодежью. Назовите конкретные мероприятия.

— На Медногорском медно-серном комбинате создана и работает Молодежная организация. Некоторое время назад это были две структурные организации, которые существовали параллельно, независимо друг от друга. На сегодняшний день эта проблема решена. Нам удалось объединить усилия обеих организаций.

Вот небольшой перечень проведенных мероприятий.

В январе был организован культурный поход для членов профсоюза и их семей в город Орск в кинотеатр «Киноформат». Каждый выбрал фильм по душе и посмотрел его. К 23 февраля была проведена акция «Посылка солдату». Всем военнослужащим, которые ушли служить с комбината, и сыновьям работников нашего предприятия отправили посылки со сладостями, бритвенными и гигиеническими принадлежностями, поздравительную открытку от профкома. Слова благодарности услышали от матерей солдат, было также много звонков из воинских частей. Для многих проявление такого внимания и заботы стало приятной неожиданностью.

В марте организовали поездку в город Магнитогорск, где посетили аква-парк и горно-лыжный курорт. Лыжники освоили трассы европейского уровня, а все остальные покатались на горках и поплескались в воде. Отдохнули и провели время с пользой.

В апреле мы провели закрытие ледового сезона. На два часа арендовали ледовый дворец «Айсберг». В течение этого времени бесплатно работал прокат коньков, в буфете можно было полакомиться горячим чаем, кофе с пирожками и пирогами. И все это за счет профсоюзных средств. На льду проводились шуточные конкурсы и викторины. Все участники получили от профсоюза сладкие призы.

Конечно, здесь большое спасибо генеральному директору «ММСК» Константину Булатову за поддержку, за понимание наших проблем, вопросов.

Каждый месяц мы планируем что-то интересное. Люди звонят, спрашивают, что намечается на ближайшее время. Профсоюз работает. И это только начало. Мы настроены на большую совместную деятельность.

Ардак САЙБУЛОВА



Дмитрий Садовенко: «Областной День профсоюзов поможет работникам и работодателям услышать друг друга»

ИНТЕРВЬЮ

Три года назад главой муниципального образования «Город Медногорск» стал Дмитрий Садовенко. До избрания он работал начальником цеха КИПиА ООО «Медногорский медно-серный комбинат», был членом профсоюза предприятия. Недавно глава города на личном примере создал профсоюзную ячейку в администрации. А сегодня он принимает на родной земле участников областного Дня профсоюзов.



Дмитрий Владимирович, совсем недавно прошли главные праздники нашей страны – Первой и День Победы. Мы знаем, что в Медногорске традиционно проходит многочисленная демонстрация трудящихся. Как Вам удается привлечь столько горожан для участия?

— Участвовать в Первомайской демонстрации — добрая традиция, которая передается из поколения в поколение. Это настоящий праздник для людей. В этом году отмечать Первой мы вышли почти 2,5 тысяч человек. Коллективы предприятий прекрасно подготовились: шары, цветы, транспаранты украшали главную площадь города. Колонна медно-серного комбината была красочно оформлена. Работники «Уралэлектро» поразили массовостью. Пришли почти в полном составе. Это около 800 человек. В шестви участвовали все предприятия города, в том числе ЖКХ, банки, пивзавод, хлебозавод. Даже политическая партия «Единая Россия» прошла отдельной колонной. Демонстрацию возглавляли традиционно Почетные граждане города, представи-

тели администрации и депутаты городского Совета депутатов.

— Дмитрий Владимирович, расскажите о Вашем городе, какие секторы экономики в нем преобладают, каковы социально-экономические показатели. Как обстоят дела с рабочими местами?

— Медногорск — промышленный город восточного Оренбуржья. Он небольшой. Здесь проживает чуть менее 28 тысяч жителей. Градообразующим предприятием, вокруг которого и образовался город, является Медногорский медно-серный комбинат (ММСК). Его численность — 1840 человек. У него есть свои дочки — охранное предприятие и ООО «Хозбытсервис» — организация, занимающаяся благоустройством. Комбинат создает комфортные условия для работников и жителей города, которые могут отдохнуть в санатории-профилактории «Металлург». Есть детский загородный оздоровительный лагерь «Лесная сказка». ММСК занимается социальной деятельностью. Часть из прибыли компания направляет на

социальные проекты, в том числе на летнее оздоровление детей в виде дотации для работников предприятия и бюджетной сферы, отправляющих детей на отдых. Второе по величине предприятие «Уралэлектро». Здесь трудится порядка 830 человек. Основное направление деятельности — выпуск электродвигателей, магнитных пускателей, работа с оборонзаказами. Гордимся, что Медногорск — один из четырех городов, где продолжает работать такое машиностроительное предприятие. В Медногорске есть свой хлебокомбинат, пивзавод. Кондитерская фабрика «ОрСнэк» (крекер, печенье затыжное, печенье сахарное, печенье сдобное) работает на всю страну. Агропромышленный комплекс небольшой. Посевные площади занимают 4,5 тыс. га. В местной теплице выращивают помидоры, огурцы, зелень. Продукцию поставляют и за пределы города. Трудоспособное население — 15 тысяч человек. Безработица на сегодняшний день составляет 1,5 процента. За последний год она выросла, к сожалению, в два раза.

СПРАВКА

Медногорск основан в 1933 году.

Площадь — 35,4 тыс. га.

Население — около 28 000 человек.

Основные сферы деятельности населения: металлургическое производство, производство электрооборудования, пищевая промышленность, строительство, розничная торговля, животноводство и растениеводство, сфера услуг и т.д.

В Медногорске — 8 крупных и средних предприятий, зарегистрировано 157 малых предприятий и 431 индивидуальный предприниматель, работает 261 предприятие розничной торговли, 39 предприятий общественного питания.

Социальную сферу представляют: 11 детских садов, 7 школ, в том числе специальная (коррекционная) школа-интернат VIII вида, внешкольные учреждения.

Профессиональное образование можно получить на базе «Медногорского индустриального колледжа» или «Медногорского медицинского колледжа».

Городской округ имеет детскую школу искусств, 12 библиотек, 2 городских Дома культуры, 1 сельский клуб, городской музей.

В городе функционирует современная спортивная база для занятий легкоатлетическими видами спорта (стадион, имеющий беговые дорожки и баскетбольные площадки с современными синтетическими покрытиями), для занятий зимними видами спорта построен «Ледовый дворец».

По итогам работы Евразийского экономического форума «Оренбуржье — 2013» город Медногорск удостоен Диплома за III место по итогам областного конкурса «Лучшее муниципальное образование Оренбургской области по инвестиционной привлекательности».

— А какова в Медногорске средняя заработная плата?

— В 2015 году среднемесячная заработная плата повысилась. На крупных и средних предприятиях с некоммерческими организациями она составила 23 319,4 рубля, в школах — 19 293, 3 рублей, учреждениях физической культуры и спорта — 12 654,3 рублей, детских садах — 13 017,8 рублей, учреждениях культуры и искусства — 13 699,8 рублей.

— Как Вы относитесь к тому, что в Медногорске будет проходить областной День профсоюзов? Есть ли необходимость в проведении данного мероприятия?

— Отношусь положительно. Областной День профсоюзов позволит руководителям в очередной раз встретиться с представителями своих коллективов. Такой

диалог поможет вскрыть проблемы, найти точки соприкосновения. Профсоюз, по моему мнению, это не та организация, которая постоянно навязывает борьбу, она — посредник между работодателем и работником. Профсоюз представляет коллектив, доводит его нужды, проблемы и пожелания до работодателя. Не всегда работник может напрямую попасть к руководителю со своим вопросом. Областной День профсоюзов дает возможность не только обозначить проблему, но и получить правовую консультацию, обменяться опытом. Мероприятие поможет работникам и работодателям услышать друг друга. Совместно можно найти решения даже по самым сложным вопросам.

Подготовила
Ардак САЙБУЛОВА

Один в поле не воин! Вместе - мы сила!

В составе Медногорского городского профсоюза работников народного образования и науки РФ действуют 22 первичные профсоюзные организации, в которых работают 715 человек.

Из них 526 являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 73,6%, колдоговорными отношениями — 100%.

Такие показатели стали возможными благодаря деятельности ее председателя Людмилы Котляровой. Она возглавляет Медногорскую городскую организацию вот уже более 10 лет. За этот период удалось повлиять на повышение статуса педагогических работников. Стало более заметным влияние организаций профсоюза на создание в образовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда.

— Нашими приоритетными задачами остаются вопросы формирования механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда, создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, введения новых систем оплаты труда педагогических работников и новых моделей повышения квалификации



педагогических работников, — перечисляет Людмила Котлярова. — Но самая главная функция профсоюза — представлять и защищать социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

По словам Людмилы Котляровой, в состав президиума городской организации вошли лучшие представители коллективов города, люди, имеющие не только большой опыт работы, но и огромный авторитет, как в коллективах, так и в системе образования города: Тамара Пряникова, Ольга Прохнова. — Без слаженной работы профсоюзной команды невозможно добиться

результатов, — уверена Людмила Леонидовна. — На протяжении ряда лет успешную профессиональную работу ведут внештатный правовой инспектор труда Наталья Кобзева, внештатный технический инспектор труда Ольга Рябцова. Все эти люди помогают оперативно, четко, грамотно, успешно решать поставленные задачи. Им доверяют люди. Сильные профсоюзы нужны самим работникам. Только как только сильный и сплоченный коллектив в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Наталья КОБЗЕВА

Профсоюз «Уралэлектро» ставит новые задачи

В первичную профсоюзную организацию «Уралэлектро» входит около 300 человек.

Охват профсоюзным членством составляет около 40%.

Активисты профсоюза участвуют в различных акциях и мероприятиях. По словам председателя Григория Кашковала, ведется работа с молодежью. Недавно члены профсоюза участвовали в Первоймайской демонстрации, праздновании Дня Победы, проводили субботники, облагораживали территорию.

— Среди главных задач — сохранение социальных льгот и гарантий работников, недопущение снижения уровня заработной платы, повышение уровня социальной защиты членов Профсоюза, разъяснение целей и задач отраслевого профсоюзного движения, — отметил Григорий Анатольевич.



ЗАКОН О КУЛЬТУРЕ – НЕОБХОДИМ

В ОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФСОЮЗАХ

12 мая состоялся II Пленум Оренбургской областной организации Российского профсоюза работников культуры.

В нем приняли участие А.А. Дяченко, консультант Управления международного сотрудничества министерства культуры и внешних связей области, И.И. Кандаурова, начальник отдела охраны труда и контроля социально-трудовых отношений Центра занятости населения Оренбурга и Оренбургского района, Е.А. Шульц, прокурор отдела по надзору за соблюдением прав граждан, В.В. Батеженко, член Совета Федерации профсоюзов области, Президиума обкома профсоюза работников культуры, председатели городских, районных организаций профсоюза.

На Пленуме рассматривались несколько вопросов: «О задачах профсоюза по выполнению решений VI съезда Российского профсоюза работников культуры и V отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области».

В своем докладе **председатель обкома профсоюза работников культуры Людмила СИМОНОВА** в частности сказала:

– 2015 год для профсоюза работников культуры был непростой. Во всех профсоюзных организациях состоялись отчеты и выборы, в Москве прошел VI съезд работников культуры. Произошло много кадровых перемен на всех уровнях.

После окончания отчетно-выборной кампании министру культуры РФ Мединскому и министру культуры области Шевченко были переданы предложения по комплексу проблем, волнующих работников культуры, которые нашли понимание и поддержку.

На основе разработанных ФПО направлений деятельности

до 2020 года и Программы развития Российского профсоюза работников культуры на 2015–2020 годы разработана Программа развития Оренбургской областной организации профсоюза работников культуры на эти же годы.

От того, как правильно мы организуем нашу работу дальше, во многом будет зависеть и самочувствие нашего профсоюза.

Наиболее острыми на сегодняшний день считаем такие вопросы: повышение заработной платы, качество услуг, предоставленных населению, стимулирование труда работников культуры, продолжающаяся оптимизация, сохранение сети учреждений культуры и рабочих мест, положение преподавателей детских школ искусств в культурном пространстве региона, принятие ФЗ «О культуре в РФ» – проект закона о регулировании труда творческих работников, пенсионное обеспечение работников культуры и другие, требующие к себе повышенного внимания. Вопрос № 1 – выполнение Указа Президента № 597.

Сегодня учреждения культуры трудятся над выполнением «дорожной карты». И здесь мы отмечаем недостаточное финансирование отрасли и продолжающуюся оптимизацию численности и штатов.

На недавно прошедшей коллегии министерства культуры области приняты решения: обеспечить заключение «эффективных» контрактов с работниками культуры, не допускать необоснованного снижения численности работников, ликвидации учреждений культуры в сельских поселениях без уведомления министерства культуры.

Взаимодействуем мы и с общественными организациями (ассоциация работников бюджетной сферы, народного фронта, прокуратуры).

Людмила Олеговна в своем докладе затронула также и другие проблемы. Остается актуальной мотивация профсоюзного членства.

На Пленуме принято Поста-



Слева направо: Е.А. Аипова, Л. О. Симонова, Н.А. Воробьева.

новление о создании Молодежного Совета членскими организациями работников культуры, утверждена Программа развития областной организации профсоюза работников культуры на 2015 – 2020 год, прошло награждение профсоюзных активистов почетными грамотами.

Из выступления Е.А. ШУЛЬЦА:

– В рамках заключения соглашения между Профсоюзами, областной прокуратурой и Государственной инспекцией существует необходимость усиления контроля за нарушением трудового законодательства. Были проведены проверки учреждений культуры, в которых участвовали председатели профсоюзных организаций. Эта работа будет практиковаться и далее.

Из выступления Н.А. ВОРОБЬЕВОЙ, председателя Орской районной организации профсоюза

работников культуры:

– По-прежнему в отрасли остается низкой заработная плата, особенно у молодых специалистов. В различных территориях области разные базовые оклады клубных и библиотечных работников, в Орске не закладываются в бюджет средства на медицинские осмотры и на курсы повышения квалификации работников отрасли.

Чтобы повысить мотивацию профилченства, стараюсь бывать на оперативках в учреждениях культуры, провожу беседы. Ставку делаю на молодежь. В июне планируем провести форум «Молодежный авангард рабочей культуры в Орске».

Из выступления И.Е. КРИВОШЕЕВОЙ, председателя Новоорского райкома профсоюза работников культуры:

– Полная децентрализация



ЦБС, передача почти всех библиотек на уровень поселения, у празднике статуса районных библиотек, передача их в структуры не библиотечных сельских культурно-досуговых центров – все эти действия привели к разобщенности муниципальных библиотек. Большинство из них оказались без необходимых ресурсов, современной технологической базы, квалифицированных кадров.

Сельские библиотекари выводятся из штата культурно-досуговых центров. Из 31 специалиста на ставку работают 18, на 0,75 – 2, на 0,5 – 9, на 0,25 – 4 человек.

После прокурорской проверки три главы сельских поселений сообщили о намерении вернуть в штат работников КДЦ, это первые положительные изменения за последние пять лет.

Из выступления Е.А. АИПОВОЙ, председателя Бузулукской городской организации профсоюза:

– Бузулукская городская организация профсоюза объединяет 13 первичных профсоюзных организаций. Уровень профсоюзного членства достаточно высок.

Из проблем – «старение кадров», отсутствие юридической поддержки детских школ искусств, «кадровиков». За счет выведения части персонала в отдельные структурные подразделения, теряем численность членов профсоюза.

В Бузулукском районе продолжается перевод учреждений культуры в культурно-досуговые центры, сокращение штатной численности персонала, понижение должностного статуса специалистов, перевод их на неполный рабочий день.

Есть и хорошее. Бузулук отмечен дипломом I Всероссийского конкурса «Культурная столица малых городов России – 2015» среди более 200 городов.

Оренбургскому театру драмы – 160 лет

ДАТЫ

Один из старейших театров на Урале - Государственный областной театр драмы им. М. Горького 26 мая 2016 года отмечает знаменательную дату. Рождение, формирование и многолетняя деятельность театра тесно связана с историей и жизнью Оренбуржья.

В этот юбилейный вечер на сцене можно будет увидеть самые яркие фрагменты истории и современности, которые актеры воссоздадут на сцене. Прошлое соприкоснется с настоящим и будущим. Мы вспомним тех, кто когда-то служил Оренбургскому драматическому театру, а нынешние «звезды» сцены сыграют отрывки из спектаклей разных лет.

Более десяти лет профсоюзную организацию театра возглавляет заслуженный артист РФ Борис Круглов. В этом году преподаватель кафедры актерского мастерства института искусств им. Л. и М. Ростроповичей Борис Леонидович Круглов стал обладателем губернаторской премии «Оренбургская лира».



...а Бузулукской музыкальной школе – 80!

Детская музыкальная школа им. Ф.И. Шаляпина города Бузулука отметила 80-летие со дня открытия. Она была создана в непростое время по инициативе члена коллегии народного образования, учителя пения Зосима Михайловича Решетникова. За все время своего существования школа выпустила 1600 человек. Сегодня ее директором является Т.В. Мозговая, дважды лауреат премии правительства области «Преподаватель года» в сфере культуры и искусства. Среди выпускников Геннадий Соколов – заслуженный работник культуры, профессор института искусств им. Л. и М. Ростропови-

чей, Игорь Семенов – дирижер Саратовского театра оперы и балета им. Чернышевского, профессор Саратовской консерватории им. Собинова, заслуженный деятель искусств, Людмила Зорина – преподаватель Санкт-Петербургской ДШИ им. Мравинского, лауреат международного конкурса декламации и другие. Четверо учащихся музыкальной школы отобраны в сводный Детский хор России, которым руководит Валерий Гергиев. Профсоюзным лидером коллектив недавно избрал Н.В. Дедуляк, преподавателя сольфеджио. Профчленство в ДМШ составляет 90 процентов.

Материалы полосы подготовила Валентина ПОГОРЕЛОВА

СОХРАНИТЬ СУМЕЛА ДУШУ ЧУТКОЙ

ЮБИЛЯРЫ МЕСЯЦА

24 мая отмечает свой юбилей председатель городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ З.В. Цыгулева.

Ее судьба похожа на судьбы многих детей послевоенного времени. Когда началась война, у ее мамы Федосьи Андреевны подрастал сын, ждали пополнения. Но муж даже не узнал, что у него родятся двойняшки: сын и дочь, он пропал без вести. Однако, маме Зои Васильевны еще раз довелось испытать женское счастье. Встретился хороший человек, фронтовик. Казалось, бы семейная жизнь стала налаживаться, в семье появилось сильное мужское плечо. Но ... израненный солдат прожил недолго, оставив на земле еще одну двойню: дочь Зою и сына Анатолия.

Вот так Федосья Андреевна осталась дважды вдовой с пятью детьми на руках. Жили тяжело, но, ведь русская женщина, как писал один поэт, «коня на скаку остановит, в горящую избу войдет». Спасало то, что мама работала на мельнице. Где муки какой дадут, да и зарплата за тяжелый физический труд была выше.

— Жили мы на Маяке, — вспоминает Зоя Васильевна. — В поселке с «ласковым» названием Нахаловка. Строительство здесь никто и никому не разрешал, но людям нужно было где-то обитать. Бывало, за ночь, с помощью соседней, родственников строилась хибара, выводилась труба. И все, дом готов, люди заселялись и жили. Мама у нас была строгая, держала нас в «ежовых рукавицах». Да и на улице ее уважали.



Только одна мысль угнетала ее, где погиб ее муж. И когда в Москве 8 мая 1967 года на могиле Неизвестного солдата зажгли Вечный огонь, она поехала туда, чтобы успокоить свое измученное сердце, а может именно это ее муж покоится здесь?!

Случилось так, что ... работу пришлось сменить и перейти на более низкооплачиваемую. Когда она принесла домой первую зарплату, горько плакала, сетуя на то, как на эти деньги прокормить детей. Кто-то из женщин посоветовал ей отдать младших в интернат. Так Зоя и ее брат оказались на государственном обеспечении.

Многое пришлось испытать детям. Слабых здесь не приветствовали, сильных — уважали. Так и сформировался в довольно жестких условиях характер этой маленькой хрупкой девочкой, позволившей ей и дальше никогда не склоняться перед трудностями, а быть еще

крепче и сильнее.

— Мне очень нравилась профессия учительницы, — рассказывает Зоя Васильевна. — Я мечтала, как войду в класс и буду рассказывать детям стихи, читать произведения великих классиков. — Но опять обстоятельства сложились так, что учиться было не на что. И в 16 лет я устроилась на работу. Но тем, не менее, окончила педагогический класс, который давал возможность работать в школе, и уехала в Соль-Илецкий район. Через три года вернулась домой, имея опыт и практические навыки. В 1974 году получила диплом о высшем образовании Орского государственного педагогического института по специальности русский язык и литература. И пришла в среднюю школу № 7 преподавателем. Всегда любила и люблю читать. Первую свою прочитанную сказку в детстве я переписала в тетрадь, а когда купила на свою зарплату первую книгу, стала собирать библиотеку. Своим ученикам старалась привить любовь к чтению. С ребятами проводили литературные праздники, принимали участие в городских, областных, Всероссийских конкурсах и ученики занимали призовые места. Была награждена Почетной грамотой Министерства Просвещения.

Когда Зою Васильевну избрали председателем первичной профсоюзной организации школы, свое организационное собрание она посвятила микроклимату в коллективе. В 1992 году ей предложили возглавить городской комитет профсоюза.

Лихие девяностые, перестройка еще раз испытали на прочность эту женщину. Учителя месяцами не получали зарплату, не видели отпускных. Под новый 1995 год им не на что было даже купить детям подарки. И тогда председатели первичек решили протестовать. Зоя Ва-

сильевна была организатором всех акций учителей. И вместе с ними участвовала в голодовке. Первая увенчалась успехом, выплатили отпускные, зарплату. В 1997 году Зоя Васильевна без одна объявила вторую голодовку. На десятые сутки ее пригласили к мэру города. Она не спала всю ночь, переживала, что будет и как? И решила на крайние меры. В кабинет к главе города она пришла с заявлением, что объявит третью голодовку, на сей раз сухую, без воды.

И стена была пробита. Из областного бюджета были выделены деньги на выплату зарплаты и отпускных работникам образовательных заведений. И до сих пор уже в начале года Зоя Васильевна начинает тревожить городские власти по поводу выделения средств на выплату педагогам отпускных.

Вот уже 24 года Зоя Васильевна стоит на защите социально-трудовых прав работников образования, которые воспитывают будущее нашей страны. Свою работу горюком профсоюза и первичные организации строят путем заключения Соглашения между Администрацией города, Управлением образования, а также коллективных договоров между работодателями и трудовыми коллективами.

В 2003 году З.В. Цыгулева стала победителем городского конкурса «Женщина года» в номинации «Женщина — общественный деятель».

Каких только наград за профессиональную и общественную деятельность у нее нет. «Ветеран труда», занесена в Книгу Почета профсоюзов Оренбуржья, имеет два нагрудных знака «За активную работу в профсоюзе», «За заслуги перед профсоюзным движением России», юбилейные медали «100 лет Профсоюзам России» и «В память 270-летия основания г. Оренбурга».

Ее работа оценена почетными грамотами ФНПР, Исполнительного комитета Генерального Совета ФНПР, ФПО, обкома образования профсоюза, управления образования, многочисленными благодарственными письмами всех ветвей власти города и области. А в конце прошлого года Зое Васильевне вручили юбилейную медаль «За высокие достижения в работе и в связи с 25-летием образования Общероссийского профсоюза».

По праву могут гордиться своей мамой и бабушкой две ее дочери, выбравшие профессию педагогических работников. Елена Ивановна Кузьмина — сегодня Директор Учебно-методического центра профсоюзов, Юлия Ивановна — учитель начальных классов лицея №8, она пользуется большим авторитетом среди коллег, родителей и детей. Старшая внучка — студентка Санкт-Петербургского университета, два внука — школьники.

Они любят свою «боевую, героическую» бабушку. Она для них пример стойкости, крепости духа и непрекращаемый пример преодоления трудностей в тяжелых условиях.

...Ко всему прочему, Зоя Васильевна Цыгулева — изумительная позитивная женщина, обладает чувством юмора, любит петь. Но есть в ней одно еще одно качество — ее душа очень восприимчива к чужому горю. Она положит все на алтарь справедливости, чтобы помочь человеку, защитить его. Ее уважают и любят. Ее имя стало символом женщины, которая до конца дней пойдет, отстаивая права работников образования. Ведь она очень хорошо знает, сильная независимая страна будет только тогда, когда будет грамотная и знающая молодежь, а значит профессия учителя должна быть уважаемой и почитаемой.

Валентина ПОГОРЕЛОВА

День рождения это всегда хороший повод сказать о человеке добрые слова, которые мы не говорим в повседневной жизни.

Май — это месяц с особым, «цветущим» настроением. И не удивительно, что именно в мае день рождения у замечательного человека, грамотного специалиста и поистине роскошной женщины — Ирины Борисовны Масловой.

Директор школы № 6 г. Орск Тамара Александровна НОВИКОВА:

— Ирина моя ученица. И уже со школьной скамьи она проявляла свои лидерские качества и активную жизненную позицию. Была командиром класса, комсоргом и настоящим помощником классного руководителя: умела организовать ребят, не боялась взять ответственность не только за себя, но и за других, с интересом бралась за любые дела. Позже стала лидером совета старшеклассников, а после школы возглавила совет выпускников. Сейчас она является председателем наблюдательного совета школы. Вообще считаю, что Ирина Борисовна — настоящий лидер и патриот нашего города, нашей страны. Я горжусь, что такие люди живут рядом с нами. Хочется пожелать Ирине Борисовне больших свершений, крепкого здоровья и успехов во всех начинаниях.

Директор департамента по связям с общественностью ОАО «Орскнефтеоргсинтез» Ирина Петровна МЕЛЬНИК:

— С Ириной Борисовной Масловой мы вместе работаем на Орском НПЗ почти 15 лет. Наша деятельность предполагает тесное сотрудничество. И оно всегда

И это все о ней...



приятное. Поскольку нравится работать с профессионалом, грамотным руководителем, опытным, ответственным менеджером. Все эти качества присущи Ирине Борисовне. Но все же на первый план в ее работе, на мой взгляд, выходят человеческие качества. С людьми работать сложно, нужно обязательно быть неравнодушным, отзывчивым человеком, уметь выслушать и иметь желание помочь, даже когда возможностей не всегда хватает. И всё это непременно «пропускаешь через себя». У Ирины Борисовны это хорошо получается, поэтому к ней идут люди с радостями и проблемами, часто просто поделиться.

Заведующая структурным подразделением школы № 2 Людмила Владимировна ВОРОНИНА:

— Ирина Маслова — человек неравнодушный, интересный, развивающийся. Она всегда открыта для нового опыта. Однажды Ирина Борисовна попробова-

ла себя в роли учителя и провела открытый урок, посвященный 20-летию Законодательного Собрания Оренбургской области, для учащихся старших классов. Подобные встречи со школьниками очень полезны: они формируют правовую и политическую культуру молодежи. А это очень важно, ведь подрастающее поколение — это будущее нашей страны. Для многих Ирина Борисовна не только отзывчивый и понимающий человек, это эталон настоящей женщины, женщины с большой буквы.

Председатель Объединенной профсоюзной организации ОАО «Орскнефтеоргсинтез» Евгений Ринатович РАХМАТУЛИН:

— С Ириной Борисовной мы познакомились на нашем предприятии, хотя учились в одной школе и жили в соседних дворах. Но, как говорится, в жизни все случается в свое время. Когда по инициативе Масловой был создан Комитет по делам молодежи при профкоме Орского НПЗ, я активно включился в его работу и многими позитивными и конструктивными идеями «заразил» меня именно она. Позже я стал председателем КДМ и профсоюзная работа стала неотъемлемой частью жизни. Мне трудно переоценить поддержку Ирины Борисовны в те дни. Сейчас же я считаю ее своим настоящим другом. Товарищем с большой буквы. Сегодня, переняв «эстафету» председателя профкома, стараюсь сохранить те добрые традиции и теплую атмосферу, которые создала Ирина Борисовна.

С момента нашего знакомства произошло много событий, немало было побед и поражений,

Человек открытой души

Ирина Борисовна Маслова — человек удивительно открытой души, утонченного склада ума и невероятной женственности. Сочетая в себе деловые качества руководителя и лидерские черты политика, она на любой своей должности остается женщиной, которая с огромной любовью и пониманием относится к людям, с которыми взаимодействует.

Требовательность и принципиальность позволяют решать ей подчас сложные и ответственные задачи, а дипломатичность и женская деликатность помогают достигать нужного решения по непростым вопросам.

Она очень лучистый человек, от которого исходит позитивная энергия и заражает своей активной деятельностью всех, кто рядом с ней.

Искренне желаем Вам, дорогая Ирина Борисовна, большого человеческого счастья и крепкого здоровья. Пусть Ваша жизнь будет яркой и светлой, а все невзгоды минуют Вас.

С юбилеем! Благополучия и добра Вам, любви и ярких, радостных впечатлений. С праздником!

Коллектив областной организации Росхимпрофсоюза

светлых моментов и разочарований, но я всегда был и буду для Ирины Масловой надежным соратником и верным другом. От всей души поздравляю ее с Днем рождения, желаю огромного счастья, ярких успехов в работе, крепчайшего здоровья и позитивного настроения.

Тренер по легкой атлетике Михаил Сергеевич ИГНАТОВ:

— Добросовестный, честный и бескорыстный человек — это редкость в современном мире. Ирина — одна из тех, кто живет сердцем, сочувствует и искренне радуется за других. Я 47 лет работаю в школе Олимпийского резерва города Орск, и за это время проходило много сотрудничать со многими людьми. Ирину Борисовну знаю только с положительной стороны: она всегда помогает морально и материально, способствует развитию детского спорта в нашем городе.

От всего молодежного комитета Орского НПЗ поздравляем Ирину Борисовну с днём рождения. Она на собственном примере ежедневно доказывает, как важно в наше время быть настоящей женщиной, сохраняя терпение и мудрость, силу духа и красоту, находчивость и острый ум. Впереди еще много лет творческих открытий, возможностей ставить перед собой цели, добиваться которых ей поможет богатый жизненный опыт, знания, целеустремленность и уверенность в своих силах. В день юбилея желаем множества приятных мгновений, осуществления всех замыслов и планов, покорения новых профессиональных вершин. И пусть в ее доме всегда царят счастье, здоровье, душевное тепло и благополучие!

Мнения о юбилеере собрала **Анастасия ПОЛЯКОВА, член комитета по делам молодежи Орского НПЗ**

МЕДИЦИНА

Их профессия – милосердие



В ГБУЗ «Городская больница г. Бузулука» администрация и профсоюзная организация чествовали тех, кто по праву считает своим профессиональным праздником День медицинской сестры.

...**З**а помощью пациент сначала, конечно же, обращается к врачу. Однако осуществляют уход, создают микроклимат доброты, обеспечивают условия для выздоровления именно медсестры, лаборанты, акушерки, массажисты. В городской больнице их более 700 человек – практически половина коллектива, потому праздничное мероприятие получилось одновременно и торжественным, и очень тёплым, душевным.

Трудятся медсестры замечательно, что отметили в поздравлении главный врач учреждения здравоохранения Д.А. Кирилличев, заместитель главного врача по организационно – методической работе А. В. Вологина, главная медицинская сестра Е.Н. Кирсанова. А председатель профсоюзной организации И.А. Подъячева отметила активную жизненную позицию первых по-

мощниц врачей, их стремление сделать жизнь коллектива интереснее.

Но, как и полагается в день профессионального праздника их чествовали – прежде всего – за достижения и успехи ни в сфере охраны здоровья населения. Так, в номинации «Команда, без которой нам не жить» Дипломы получили те, кто стоит «на переднем крае», кто незамедлительно приходит на помощь пациентам – О. Бахметьева (травмпункт), Е. Пудовкина (приёмное отделение), Е. Иванова (Станция «Скорой помощи»). Аплодисментами встретили собравшиеся лауреатов номинации «Лечу других, сгораю сам» – Н. Краснору (отделение анестезиологии и реанимации), Е.Сараеву, О. Кривошееву (блоки интенсивной терапии неврологии и кардиологии).

Добрые слова ведущих были адресованы тем, кто оберегает здоровье маленьких оренбуржцев: лауреатов номинации «Сердце, открытое детям» – В. Вециямову (санаторий «Луч», куда приезжают поправить здоровье юные жители региона), С. Солдатову (детская поликлиника).

Дипломы в номинации «Опыт и профессионализм» получили О. Плешакова (травматология),

О. Седых (кардиологическое отделение), И. Шпейкина (инфекционное отделение). Под стать старшему поколению и молодёжь: в номинации «Достойная смена» дипломы вручены Л. Луцаевой (клинико-диагностическая лаборатория), Е. Хилькевич (детская поликлиника), Е. Гушиной (травмпункт).

«У жизни на посту» стоять очень сложно: маленькие пациенты не могут пожаловаться, что их беспокоит. Потому с особым чувством чествовали коллеги дипломатов в данной номинации – Ю. Смирнову (отделение реанимации новорожденных), Е. Мавлеткулову (отделение патологии новорожденных).

Все виновницы торжества получили и музыкальный подарок – для них прозвучали песни в исполнении лучших творческих коллективов Бузулука.

А от городского комитета профсоюзов работников здравоохранения (его возглавляет на протяжении ряда лет Г.А. Борисова) все без исключения отделения получили сладкие подарки – торты, и комплекс мероприятий в этот праздничный день завершился чаепитием.

Елена СТРЕЛЬНИКОВА,
соброр в г. Бузулуке
Фото автора

Новые партнеры «Профдисконта»

Компания Amway



Международная Компания Amway – одна из самых крупных в мире компаний в сфере прямых продаж, представлена более чем в 80 странах и регионах мира.

Amway представляет широкий спектр высококачественной продукции в категориях:

Красота (средства для ухода за кожей лица, телом и волосами, а также эффективные средства для ухода за полостью рта, выбор ароматов для мужчин и женщин);
Здоровье (программа контроля веса, биологически активные добавки к пище, система глубокого увлажнения кожи, витаминные напитки);
Дом (система очистки воды, средства для стирки, очистки поверхностей, мытья посуды, специальные чистящие средства, металлическая посуда).
Скидка по карте «Профдисконт» – 15% на всю продукцию, бесплатная доставка до двери.

Адрес официального сайта: <http://amway.ru>

Телефоны представителей по городам:

Оренбург (и близлежащие города):

8-922-882-39-82, 8-912-849-64-15

Соль-Илецк: 8-906-830-98-37

Орск: 8-919-852-87-58, 8-922-814-12-24

Гай (и восточное Оренбургье):

8-922-814-12-24

Новотроицк: 8-922-533-61-06,

8-922-814-12-24.

Сорочинск: 8-922-553-40-88



База отдыха «Теремок»

База отдыха «Теремок» расположена в 60-ти км от Оренбурга на живописном берегу реки Сакмара, в самой гуще Сакмарского Государственного охотничьего заказника.

Оренбуржцам предоставляется возможность выбора дневного, суточного и более долгого проживания, с питанием или без него.

В распоряжении отдыхающих две бани на дровах, после которых можно окупаться в прохладную реку, канатная дорога, а также мангалы, спортивные площадки, на которых можно поиграть в волейбол или бадминтон, а также настольные игры и, конечно, – рыбалка.

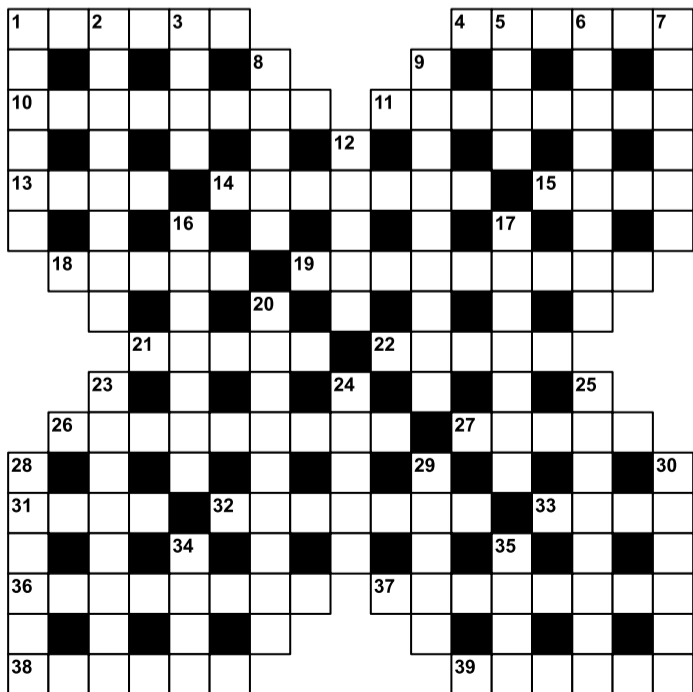
Гости размещаются в уютных «финских» домиках или в доме класса «Люкс» со всеми удобствами.

В кафе на территории базы отдыха можно отметить семейный праздник или провести корпоративное мероприятие до ста человек.

Скидка по карте «Профдисконт» – 20%.

Адрес официального сайта: <http://www.56teremok.ru>

Контакты: 8 (3532) 45-96-98, 8 (3532) 93-60-50, 8(906)836-20-04.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Такой человек – лучше любого снотворного. 4. Соло мерина. 10. Художник, которого кормит кровопролитие. 11. Порок с красным носом. 13. Что наша жизнь? 14. Помидорчики ясельного возраста. 15. Несправедливо обманутый персонаж, у которого украли две, вернее три кинокамеры. 18. Человек, у которого всегда в запасе есть пятый туз. 19. Дама, которая будит вас в два часа ночи со словами «пора принимать снотворное». 21. То, чем прикидывается желающий показаться простаком. 22. Поцелуй до посинения. 26. Милый финансист, воспетый Апиной. 27. Слово, употребляемое, когда говорят о «закате» лет. 31. Она может быть прямой, неразборчивая, связная, пламенная. 32. И писатель, и парикмахер. 33. На одной карикатуре этот стрелок изображен делающим контрольный выстрел в голову, хотя и предыдущий достиг цели. 36. Протокол институтской лекции. 37. Подхалим-«посудомойка». 38. С чем сравнивают чужой глаз, если свой – алмаз? 39. И пот, и желчь, и материнское молоко.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Мерзнущая» птица. 2. Человек, которому всегда что-то перепадает от чужих завещаний. 3. «Заряженному танку в ... не смотрят» (шутка). 5. Имя, одинаково подходящее как для девочки, так и для мальчика. 6. Летчик среди мышей. 7. Нарядная, которая на праздник к нам пришла. 8. Награда, о которой мечтают все, кто делают фильмы. 9. Вершина, покоряемая памятниками. 12. Кто «качает» права в суде? 16. Дом Топтыгина. 17. Останки бутылки. 20. Наука, докапывающаяся до самой сути. 23. «Голос» ручейка. 24. Скаковое «кресло». 25. Личное дело расхитителя библиотечных книг. 28. Близость двух челюстей. 29. Художественная репетиция. 30. Ходячая энциклопедия. 34. «Минеральные» сигареты. 35. Постель в царской опочивальне.

Ответы на кроссворд опубликованный в № 9

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Белое. 8. Хамство. 9. Гадание. 11. Ружье. 12. Наушники. 13. Равнение. 14. Связь. 17. Штаны. 20. Ослик. 21. Отпускник. 22. Анфас. 25. Ангар. 28. Трон. 29. Датчик. 30. Ранчо. 32. Талия. 33. Платеж. 34. Ясли. 35. Сотка. 39. Вопль. 42. Диковинка. 43. Отбой. 44. Колба. 46. Петля. 50. Колорадо. 51. Болтовня. 52. Житие. 53. Авоська. 54. Дискета. 55. Рында.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Смешинка. 2. Отшиб. 3. Борис. 4. Лыжня. 5. Егерь. 6. Вдова. 7. Андерсен. 8. Хвостун. 10. Единица. 15. Внук. 16. Заклад. 18. Строгание. 19. Химчистка. 22. Адрес. 23. Фанат. 24. Стопа. 25. Актив. 26. Галоп. 27. Рояль. 31. Реноме. 36. Острога. 37. Клоп-помор. 38. Билл. 40. Омоновец. 41. Лубянка. 45. Лядья. 46. Пожар. 47. Титан. 48. Ябеда. 49. Алиса.