

**В номере****Новый партнер
«Профдисконта»****подробности → стр. 2****Скидка
за коммуналку****подробности → стр. 3****Учить с интересом!
Жить увлеченно!****подробности → стр. 7**

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА: КОНСОЛИДАЦИЯ И КОНСЕНСУС



28 января 2016 года принято стратегическое решение в судьбе авиакомпании «Оренбургские авиалинии». Успешному завершению сложных переговоров на высшем уровне немало способствовала консолидация власти и профсоюзных сил.

Профлидеры авиакомпании обратились к губернатору Оренбургской области, в Совет Федерации РФ и к Полномочному представителю Президента РФ в Приволжском округе с просьбой передать предприятие не «Аэрофлоту», а конкретно Оренбургской области. Мнения по реорганизации «Оренбургских авиа-

линий» высказывались самые разные. Порой до самых радикальных – ликвидации трудового коллектива и передачи основного летного состава в Москву и Санкт-Петербург.

Незавидная вырисовывалась перспектива для наших летчиков и бортпроводников. Необходимо было оставлять родные места и переезжать с семьями на новое место жительства. Правитель-

ство области отчетливо видело, какие ощутимые потери понесет наш регион, его бюджет при таком переделе рынка авиаперевозок, и поэтому во время переговоров в Москве выдвинуло ряд встречных конструктивных предложений, в основе которых – судьба «слетанного» за долгие годы совместной работы профессионального коллектива.

продолжение на стр. 3

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Всем, кто не успел подписаться на «Простор» на первое полугодие с 1 января, напоминаем: подписка продолжается с любого месяца.

НАПОМИНАЕМ:

наш подписной индекс **53105**

цена:

на 1 месяц - **35 рублей**

на 3 месяца - **105 рублей**

на 6 месяцев - **210 рублей**

Подписаться можно в любом отделении почтовой связи, а по Оренбургу при подписке не менее 20 экземпляров - в редакции «Простора» (газета вам будет доставлена).

**ВНИМАНИЮ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ!**

**Профсоюзная жизнь,
социальное партнерство,
социальная защита**

АКТУАЛЬНО

Год правовой культуры в профсоюзе

Оренбургская областная организация профсоюза работников образования и науки РФ объявила 2016 год «Годом правовой культуры в Профсоюзе».

Таким образом, она поддержала акцию ЦС профсоюза.

Областным комитетом уже утвержден план проведения Года правовой культуры в образовательных организациях области. Среди мероприятий: Интернет-конкурс руководителей первичных и местных организаций профсоюза (организатор – ЦС профсоюза), проведение в регионе акции по распространению правовых знаний среди актива и членов профсоюза, в том числе и через СМИ области, викторины, конкурсы «Знаешь ли ты законодательство о профсоюзах, трудовое законодательство и т. д.».

Одним из направлений станут встречи профсоюзного актива с представителями законодательных органов власти всех уровней,



разработка учебно-методических материалов по организационно-уставным и правовым вопросам для первичных и местных организаций профсоюза.

Завершится Год правовой культуры региональным конкурсом «Лучшая местная организация Профсоюза по обучению профсоюзного актива».

*Валентина
ПОГОРЕЛОВА*

ОФИЦИАЛЬНО

ЗНАТЬ, ПРЕДЛАГАТЬ, ДЕЙСТВОВАТЬ!

В конце января текущего года в Москве прошел VII съезд профсоюза Роспрофтрансдор, который объединяет работников автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства.

На съезде избрали 149 делегатов от 75 территориальных организаций профсоюза. В числе приглашенных были Галина Келехсаева, заместитель председателя ФНПР, Максим Топилин, министр труда и социальной защиты РФ, Максим Соколов, министр транспорта РФ, Олег Старовойт, президент Российского автотранспортного союза, Роман Старовойт, руководитель Федерального дорожного агентства и другие.

Оренбургскую область представляли Николай ПОДКОЛЗИН, председатель областной организации профсоюза работ-

ников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Олег КОЛЕСОВ, председатель профсоюзной организации ЗАО «Автоколонна № 1825» и Александр ХАРИН, начальник Ново-Сергиевского дорожного управления.

Владимир Ломакин, председатель профсоюза Роспрофтрансдор в своем докладе отметил, что профсоюз постоянно защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза – работников отрасли, обеспечивает их занятость, достойную заработную плату и безопасные условия труда. На 83 процентах предприятий автомобильного, городского наземного и пассажирского транспорта и дорожного хозяйства подписаны коллективные договоры.

Большое внимание докладчик уделил согласованию проектов профессиональных стандартов, норматива рабочего времени и времени отдыха водителей транспортных средств, разрешенной

доли иностранных работников в отраслевых предприятиях, работе комиссий по специальной оценке условий труда.

Важное значение отраслевой профсоюз придает работе с молодежью. Молодежный Совет профсоюза был создан в прошлом году, в него вошли 9 человек. Решением съезда впервые в состав ЦК профсоюза включен председатель Молодежного совета профсоюза. Подобные Молодежные Советы действуют в 31 территории, есть он и в Оренбургском обкоме профсоюза работников автомобильного транспорта.

На съезде наметили основные направления деятельности на ближайшие пять лет, внесли изменения в Устав профсоюза, избрали постоянно действующий коллегиальный орган ЦК профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию, приняли несколько постановлений и резолюций.

Было также принято Обращение к Президенту РФ Владимиру

Путину «О сохранении Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета (МАДИ)», ведущего вуза по обслуживанию транспортной отрасли, который в связи с реформами высшего образования хотят объединить с другим высшим учебным заведением.

О работе съезда рассказал председатель обкома Николай Подколзин: «Ситуация в стране и отрасли сложная. Председателю профсоюза Роспрофтрансдор Владимиру Владимировичу Ломакину приходится даже нередко лавировать между ФНПР и нами. Когда решения Федерации профсоюзов не устраивают отраслевой профсоюз, то в спорных вопросах он выступает на нашей стороне, в том числе, к примеру, и по профвзносам. Считаю правильным, что делегаты съезда направили Обращение к Президенту страны о сохранении МАДИ. В автотранспортной и дорожной сфере уже ощущается нехватка кадров, пе-

риодически требуются переподготовка и повышение квалификации работников, поэтому этот основной учебный центр просто необходим».

– Доклад был интересным, неординарным, в нем не было сухих цифр, – делится впечатлением Олег Колесов, председатель первички а/к № 1825. – Владимир Владимирович говорил кратко, по существу. Да и другие выступления отличались откровенностью. Люди ничего не замалчивали, все проблемы выставлялись напрямую, как они есть на самом деле, без сглаживания. Долго не голосовали и не могли включить в резолюцию съезда вопрос об акционировании предприятий. В итоге, делегаты съезда приняли и записали отдельным пунктом позицию Профсоюза – сохранить государственные предприятия и остановить приватизацию в автомобильной и дорожной отраслях. Эта тенденция должна быть прекращена.

НАЗНАЧЕНИЯ

На ЮУМЗ новый руководитель

1 февраля текущего года Южно-Уральский машиностроительный завод возглавил новый руководитель - Григорий Петрович Филиппук.

Знакомство с ним состоялось в конференц-зале предприятия, где собрались руководители служб и подразделений завода, а также представители городских средств массовой информации.

Григория Петровича представил Александр Коленков, директор дирекции по развитию и коммуникациям ООО УК «РэйлТрансХолдинг». Далее Филиппук вкратце рассказал свою трудовую биографию, попросил присутствующих в первую очередь говорить о плохих новостях, чтобы была возможность своевременно решать вопросы.

Позже новый руководитель встретился с журналистами и поделился своими впечатлениями от города и завода-гиганта,



обозначил, каким видит будущее предприятия. Что касается сегодняшнего дня, то по его мнению, экономическая ситуация сейчас не очень благоприятная для развития производства, но у завода имеется богатая история, отличный сработавшийся

коллектив, поэтому нужно надеяться на то, что трудности будут преодолены.

– На совещании в четверг, где проводятся встречи председателей цеховых комитетов, Александр Васильевич Коленков, представляя нового руководителя, отметил, что на заводе уже много лет действует профсоюз «и мы с ним работаем», – рассказал Сергей ЛАПТОВ, председатель профсоюзной организации ЮУМЗ. – Прошла всего неделя со дня назначения Григория Петровича, он знакомится с заводом, людьми. Но уже подчеркнул, что будет продолжать ту политику, которую вел прежний руководитель. Декадное совещание 4 февраля, когда подводились итоги работы за январь, провел за час пятнадцать минут, говорил по-деловому, кратко. Прошло слишком мало времени, чтобы подробно говорить о новом руководителе, но мы надеемся на конструктивное социально-трудовое взаимодействие.

АНОНС



В Сакмарском районе пройдет Областной день профсоюзов

В течение двух дней, 16 и 17 февраля, специалисты профсоюзов области посетят в муниципальном образовании организации различных отраслей, окажут им практическую помощь и встретятся с трудовыми коллективами, руководством организаций и предприятий, осуществят прием работников-членов профсоюза.

Итоги работы подведут 17 февраля на заседании с участием органов исполнительной власти и работодателей.

Такое мероприятие проводится с целью повышения взаимодействия профсоюзных структур, создания в районе новых первичных профсоюзных организаций, развития социального партнерства в муниципальном образовании, решения социально-трудовых вопросов.

Мастерство переговоров

19 и 20 февраля Учебно-методический центр профсоюзов приглашает на тренинг «Мастерство переговоров».

В программе, рассчитанной на 12 академических часов, слушатели изучат пять переговорных моделей, повышающих эффективность веде-

ния переговоров. А именно: «12 параметров оценки эффективности переговорщика», «Сбор информации», «Переговоры по цене», «Конструктивные переговоры», «Манипулятивные переговоры».

Участниками тренинга могут стать все, кому приходится вести переговоры, решать конфликтные ситуации, работать с возражениями, решать управленческие задачи.

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Обладатели дисконтных карт могут воспользоваться выгодным предложением от нового партнера программы - отдохнуть в санатории-профилактории «Солнечный» со скидкой в 25% от общей стоимости всех санаторно-курортных путевок.

Санаторий-профилакторий «Солнечный» расположен в живописном зеленом массиве на берегу реки Сакмары, вдали от городского шума и автомагистралей.

Санаторий обладает современной лечебно-диагностической базой с широким комплексом предлагаемых медицинских процедур и высококвалифицированным медицинским персоналом. СП «Солнечный» основан в 1981 году, и за это время его сотрудниками накоплен богатый



опыт по оздоровлению отдыхающих.

Здесь успешно лечат заболевания сердечно-сосудистой системы, окажут необходимую помощь больным с онкопатией и беременным женщинам групп высокого риска.

Отделения санатория готовы принять на оздоровление человека и по другим профилям заболеваний.

Размещение в двухместном номере при предъявлении карты «Профдисконт» составит всего 1275 рублей, в одномест-



ном номере – 1650 рублей. Цены указаны с питанием (6 раз в день) и лечением!

Кроме того, новый партнер профсоюза успешно реализует программу «Мать и дитя» (курс лечения от 10 дней) и ждет Вас

и ваших деток по специальной программе!

Адрес партнера: г. Оренбург, ул. Турбинная, 58. Менеджер по рекламе и реализации путевок: **8(3532) 78-80-18; 27-15-25.**

Материалы подготовили
Сергей Шкерин и Валентина ПОГОРЕЛОВА

СИТУАЦИЯ

Окончание. Начало на стр. 1



ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА: КОНСОЛИДАЦИЯ И КОНСЕНСУС

В итоге принято совместное решение руководства «Аэрофлота» и Правительства Оренбургской области о реорганизации АО «Оренбургские авиалинии» в филиал новой образующейся авиакомпании «Россия», создаваемой за счет объединения дочерних предприятий «Аэрофлота». Конечно, компания потеряет известный бренд. Но главное – трудовой коллектив авиакомпании удалось сохранить как единое целое, как и место его базирования – им остается Оренбург.

Виктор КРИВЕНКО, бортпроводник-инструктор АО «Оренбургские авиалинии»:

– Принятое окончательное решение 28 января в Москве Советом директоров «Аэрофлота» нас устраивает. Потому что мы остаемся в Оренбурге, с нашими семьями, нашими детьми, родными и близкими, с коллегами по работе. Огромное спасибо от всего нашего коллектива, от лица всей авиакомпании губернатору Юрию Бергу и Полномочному представителю Президента РФ в Приволжском округе Михаилу Бабичу. Они подключились сразу же, как только начались переговоры коллектива авиакомпании, профсоюзов и представителей «Аэрофлота». На всех этапах переговоров осуществлялась поддержка, чувствовалось их внимание. И во многом, благодаря действиям нашего областного Правительства, мы сегодня имеем такой результат, который устраивает всех.

Андрей СОГРИН, директор Департамента общественных связей ПАО «Аэрофлот»:

– Создание оренбургского филиала авиакомпании «Россия» – это по сути сохранение связанного годами, спаянного и от того очень эффективного живого организма. Сохранение уникального трудового коллектива обойдется «Аэрофлоту» в несколько десятков миллионов рублей ежегодно. Но в то же время мы рады такому решению – очень трудно создать авиационную авиакомпанию заново, это



сложнейший бизнес, организация труда.

Отмечу, что на руководство «Аэрофлота» крайне приятное впечатление произвела конструктивная, деловая и взвешенная позиция губернатора области, Полномочного представителя Президента РФ по Приволжскому округу.

Юрий БЕРГ, председатель Правительства Оренбургской области, губернатор:

– Обеспечение рабочими местами высокопрофессионального коллектива – пилотов, бортпроводников, технической службы и других работников – стало задачей, которую мы решали сообща и последовательно. Принятое в результате совместной работы руководством «Аэрофлота» решение, безусловно, является самым оптимальным для всех нас. Важно, что коллектив двухтысячного предприятия будет сохранён, и наши высококлассные специалисты будут продолжать работу здесь, у себя дома. Это то, чего мы добивались.

Ярослав ЧИРКОВ, председатель

Федерации профсоюзов Оренбуржья:

– Ситуация неопределенности, в которой последнее время находилась авиакомпания «Оренбургские авиалинии» и которая сегодня логически завершается, говорит о многом. Результат показал, что если действовать сообща, то нет ничего невозможного. Наша авиакомпания пятая по величине. И приятно осознавать, что профессионализм её сотрудников, пилотов, бортпроводников и других служб был по достоинству оценен. Приведенные губернатором Юрием Александровичем Бергом и Михаилом Викторовичем Бабичем на переговорах убедительные доводы о значимости авиакомпании для Оренбуржья и России в целом были услышаны руководством «Аэрофлота». И это придало надежду и уверенность коллективу «Оренбургских авиалиний». Он с честью отстаивал свои принципиальные позиции. К предоставленным авиакомпанией на переговорах документам отнеслись с должным вниманием. Они были

серьезно изучены, что предотвратило принятие скоростных решений в судьбе авиакомпании, в судьбах людей. И поэтому нельзя без уважения относиться к команде «Аэрофлота», которая приезжала к нам в Оренбург и которая на месте изучила создавшуюся проблемную ситуацию. Она приняла соответствующее правильное стратегическое решение: создать филиал и сохранить профессиональный коллектив.

*Материал подготовил
Сергей ЖАРОВ,
член Союза журналистов России*

P.S. В настоящее время переговоры по процессу перевода сотрудников в новую авиакомпанию, вопросам коллективного договора, планирования полетов и другим моментам продолжают осуществляться. Это позволит воплотить в жизнь стратегическое решение.

В ТЕМУ

Благодарность Губернатору

Профсоюзные лидеры авиакомпании «Оренбургские авиалинии» обратились к губернатору Оренбургской области Юрию Бергу и Полномочному представителю Президента РФ в Приволжском округе Михаилу Бабичу с благодарностью за работу по сохранению трудового коллектива.

В обращении отмечается, что совместными усилиями в Москве принято решение не реформировать авиакомпанию «Оренбургские авиалинии» и ее трудовой коллектив.

«Ситуация, когда более четверти персонала «Оренбургских авиалиний» могли лишиться работы, а остальные вынуждены сменить место жительства, повлекла бы для нас серьезные негативные последствия. – пишут в обращении профсоюзные лидеры АО «Оренбургские авиалинии» **Вадим ШАГЕЕВ** и **Борис ЮРИН**. – Ваши колоссальные усилия в борьбе за сохранение рабочих мест для пилотов, бортпроводников, технической службы и других категорий помогли обеспечить будущее работникам и членам их семей».

В письме также отмечено, что на «всех трех встречах учитывалось мнение работников». Совместными усилиями удалось найти решения, которые в равной степени отвечают интересам группы Аэрофлот и Оренбуржья, социально-экономическому развитию которого уделяется приоритетное значение.

«Мы надеемся, что в дальнейшем сможем рассчитывать на поддержку со стороны Правительства Оренбургской области», – подчеркнули профсоюзные лидеры авиакомпании.

Федерация профсоюзов Оренбуржья продолжает поддерживать трудовой коллектив в отстаивании своих интересов, держать на контроле вопрос реорганизации авиакомпании.

ЖКХ

Власти придумали награду для лучших плательщиков за услуги ЖКХ.

З аплаты за ЖКХ вовремя и получи скидку. Под таким лозунгом управляющие компании начнут работать до 2020 года. Правительство утвердило Стратегию развития ЖКХ, которая предусматривает принципиально новый подход к расчету коммунальных платежей. Могут появиться дополнительные скидки на своевременную оплату и льготные условия для предоплаты.

В конце прошлого года власти начали решительную борьбу со злостными неплательщиками за услуги ЖКХ. В Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства придумали целый ряд репрессивных мер для должников. Например, резко повысили пени за длительную просрочку. Активно обсуждалась даже идея запретить должникам совершать сделки с недвижимостью. Подобно тому, как им сейчас запрещено выезжать за границу. И вдруг в начале этого года чиновники вспомнили о другой форме мотивации своевременной оплаты – поощрения для добросовестных плательщиков. Сначала замминистра напомнил о возможности оплачивать счета в рассрочку, а затем выяснилось, что лучшие платель-

СКИДКА НА КОММУНАЛКУ



щики могут рассчитывать еще и на скидки и подарки.

Действительно, раньше об эффективности метода кнута и пряника в ЖКХ мало кто думал. Но если уж столько санкций вводится для неплательщиков, то должна быть и награда для тех, кто платит стабильно и вовремя. Так решили и в одной из управляющих компаний в подмосковном Долгопрудном. Там коммунальщики устроили конкурс на лучшего плательщика. Победителю полагался приз – LCD телевизор. Кстати, аналогичные акции проходят и в других городах Подмосковья – в частности, в Кашире,

Пушкино и Сергиевом Посаде.

В ближайшее время вопрос поощрения добросовестных плательщиков должен быть проработан и на федеральном уровне. Эта тема затрагивается в Стратегии развития жилищно-коммунального хозяйства до 2020 года, которая была утверждена правительством в конце января. Документ предусматривает, что «будут дополнительно проработаны предложения о совершенствовании порядка расчета за предоставление жилищно-коммунальных услуг, в том числе введение скидок на их оплату или определение

условий предоплаты». Правда, точные размеры скидок и новые правила оплаты коммунальных услуг станут известны позже – порядок и механизмы реализации будут определяться отдельными федеральными законами.

Опыт дифференцированных платежей в России уже есть – дифференцированные тарифы на электроэнергию. Сутки разбиваются на две или три зоны, а оплата по счетчику различается в зависимости от времени. Дешевле всего – ночью, дороже – днем или вечером. «По такому же принципу можно организовать и систему скидок для добросовестных плательщиков», – считает председатель правления Международной конфедерации обществ потребителей (КонфОП) Дмитрий Янин. – Например, продумать разные тарифы на разные коммунальные услуги и предоставлять возможность потребителям получать какой-то объем ресурсов со скидкой. Это касается, в первую очередь, тех, кто сразу делает большой платеж – закупает определенное количество киловатт электричества или кубов воды. Допустим, человек внес предоплату за услуги ЖКХ на несколько месяцев вперед и за это расчет производится по льготному тарифу или предоставляется

скидка на следующий платеж».

Дополнительные скидки, по мнению Янина, особенно актуальны в тяжелые экономические времена. Это будет стимулировать людей экономить. В результате вместо того, чтобы задерживать платеж, часть жильцов постарается заплатить вперед, лишь бы уложиться в пониженный тариф. Это и гражданам будет хорошо, и поставщикам ресурсов – высокая вероятность, что общая задолженность в секторе ЖКХ начнет снижаться. «Система скидок очень нужна для баланса системы оплаты», – поясняет Янин. – Одних людей стимулируют пени, других – скидки. Например, есть категория потребителей, которые в состоянии платить за коммунальные услуги вперед, но не делают этого, так как нет никакой разницы в тарифах. Чем более гибкой будет система оплаты счетов ЖКХ, тем меньше будет должников. Поэтому очень хорошо, что сейчас власти задумались о разных подходах к потребителю».

Инициатива ЖКХ вызывает резонный вопрос: если не исключен люфт в расценках и есть возможность дарить дорогостоящие подарки, то, может быть, стоит снизить, или хотя бы заморозить сами расценки? Может быть, настало время бороться не с симптомами, а с самой болезнью и не устраивать шоу из проблемы неплатежей?

Нина ВАЖДАЕВА.

Источник: Русская Планета.

ТРУД И ПРАВО

Роструд: работодатели должны учитывать погоду при опозданиях сотрудников

Работодатели не имеют права штрафовать сотрудников за опоздания или любые иные дисциплинарные проступки, заявил РИА Новости замруководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван ШКЛОВЕЦ.

По его словам, в 192-й статье Трудового кодекса РФ перечислен исчерпывающий перечень дисципли-

нарных взысканий, которые работодатель имеет право применить к работнику, а именно: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Применение штрафов как вида взыскания не установленное федеральными законами, недопустимо и является прямым нарушением трудовых прав работников.

По словам Шкловец, работодателям также следует обратить внимание, на то, что при применении дисциплинарных взысканий нужно учитывать

тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

«К таким обстоятельствам могут относиться и погодные условия, и перебои в работе общественного транспорта. Так как эти обстоятельства предполагают, что неисполнение трудовых обязанностей происходит не по вине работника, то в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ оно не может расцениваться как дисциплинарный проступок», — заявил собеседник агентства.

ИНДЕКСАЦИЯ НЕ ДЛЯ ВСЕХ



С 1 февраля всем пенсионерам, кроме работающих, проиндексировали страховые пенсии, а также размер фиксированной выплаты на 4%. Это значительно меньше, чем рост цен в прошлом году, который, по официальным данным, составил 12,9%.

Власти осознают, что из-за «недоиндексации» реальные пенсии в стране начали сокращаться. И поэтому пообещали подумать о еще одной прибавке пенсионерам до конца 2016 года. Шансы на дополнительную индексацию зависят от успехов антикризисного плана правительства, над которым министры продолжают работать.

КОРРУПЦИЯ

Поймали на мошенничестве

Экс-глава Хабаровского крайсовпрофа признан виновным в мошенничестве.

26 января Центральный районный суд Хабаровска огласил приговор обвиняемому — бывшему председателю ХКООП Виктору Корякину, директору ОАО «Санаторий «Дружба» Александру Деревяге, бывшим директорам ОАО «Хабаровсккурорт» Екатерине Волчатниковой и ОАО «Санаторий «Кульдур» Галине Колесниковой, в отношении которых уголовное преследование было возбуждено по инициативе Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов.

По данным следствия, подсудимые создали организованную преступную группу, которая в 2007–2010 годах продала по заниженным ценам объекты недвижимости профсоюзов.

В прокуратуре сообщили, что в деле фигурирует, в частности, эпизод отчуждения старинного особняка в центре Хабаровска по ул. Пушкина, 18 площадью более 580 кв. м.

«В ходе предварительного



следствия установлено, что рыночная стоимость данного здания на момент совершения преступления составила более 52 млн руб. Фактически же здание было продано более чем в 100 раз дешевле — за 491,6 тыс. руб., — говорится в сообщении.

Среди других объектов — семь корпусов санатория «Кульдур», два спальных корпуса санатория «Дружба», проданные по ценам в десятки раз ниже рыночных.

В мае 2014 года дело было направлено в суд, были предъявлены обвинения по ч. 4 ст. 159 УК

РФ (мошенничество), ущерб от сделок превысил 120 млн руб.

Суд вынес решение, назначив наказание: В. Корякину и А. Деревяге — по 8 лет лишения свободы условно, Е. Волчатниковой — 4,5 года лишения свободы условно, Г. Колесниковой — 4,5 года лишения свободы с отбыванием в колонии общего режима.

После вступления решения суда в законную силу профобъединение приступит к юридической процедуре возврата отчужденного мошенническим путем профсоюзного имущества.

На прямой телефонной линии

В Архангельской области открыты горячие линии по вопросам оплаты труда работников бюджетной сферы.

Регион сегодня полностью выполняет свои обязательства. В областном бюджете на 2016 год сохранены объемы расходов на оплату труда работников бюджетной сферы на уровне прошлого года.

— Существуют, между тем, отдельные факты неэффективного расходования бюджетных средств на местах, которые влияют на уровень зарплат бюджетников. Это вопрос отдельного разбирательства. Мы должны сделать все, чтобы интересы людей не были ущемлены, — отметил временно исполняющий обязанности губернатора Игорь Орлов.

Сообщить информацию о фактах снижения оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы можно по телефонам «горячих линий».

Обратиться работники могут как в Федерацию профсоюзов, так и в министерства: образования, здравоохранения, культуры, труда, занятости и социального развития Архангельской области.

Все работы хороши



Оригинальный проект запустили наши коллеги - профсоюзные работники Вологодской областной Федерации профсоюзов совместно с областным советом женщин.

С 1 февраля там стартовал конкурс детских рисунков с оригинальным названием «Все работы хороши, нарисуй, кем станешь ты». Его

цель — сформировать у детей мотивацию к труду, воспитать уважение к профессии родителей.

Конкурс проводится в рамках областного Праздника труда среди детей, чьи родители являются членами профсоюзов. Тематика конкурсных работ тоже вызвала наш интерес: «Профессия моей мечты», «Профессия моей семьи», «Профессии нашего города», «Редкие профессии», «Все работы хороши».

Каким должен быть мониторинг?

Федерация профсоюзов Приморского края с 2008 года ведет мониторинг рынка труда в крае. Информация о нарушениях прав трудящихся и проблемах предприятий обновляется еженедельно и доступна на сайте ФППК. Свежие данные мониторинга становятся основой для публикаций во многих, в том числе ведущих средствах массовой информации. Сокращения работников на дальнегорском предприятии горной металлургии «Дальполиметалл», задержка зарплаты работникам коррекционного детского дома № 2 для детей-сирот — эти и другие темы в еженедельном режиме обновляются на главной странице сайта Федерации профсоюзов.

Человек труда на региональном уровне

В Чувашии 2016 год объявлен Годом человека труда. Такое решение принял глава республики Михаил Игнатьев на торжественном заседании, посвященном 95-летию профсоюзов Чувашии, 110-летию профсоюзов России.

«Идею проведения в Чувашии Года человека труда мы обсуждали на встречах с ру-

ководителями и трудовыми коллективами предприятий и организаций, представителями бизнес-сообщества, со студентами и учащимися учреждений профессионального образования, с различными общественными объединениями, а также с простыми людьми. Наша задача — работать эффективно для формирования позитивного общественного мнения о человеке труда. Каждый труженик должен знать, что его ответственный труд и талант необходимы нашей Родине», — подчеркнул Михаил Игнатьев.

Материалы подготовил Сергей ШКЕРИН

СИТУАЦИЯ

ПО ПОВОДУ ЮБИЛЕЙНЫХ ДАТ

В редакцию газеты «Простор» обратилась председатель Оренбургской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила СИМОнова. Она предложила опубликовать Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О наведении порядка в праздновании юбилеев». По мнению Людмилы Олеговны, документ, выход которого датируется далеким 1958 годом, до сих пор представляет интерес и сохраняет юридическую силу.



персонально юбиляров с круглой датой.

Совсем недавно в одной нашей районной первичной профсоюзной организации при заключении нового коллективного договора между работодателем и профкомом возник принципиальный спор, переросший в конфликт при утверждении юбилейных дат для членов коллектива. Какую дату считать юбилейной?

И мы решили досконально разобраться в этом вопросе, и навести порядок в праздновании юбилеев. Для этого обратились в ЦК профсоюзов работников культуры в Москву, Федерацию профсоюзов Оренбуржья, зашли в Интернет, изучили архив документов по наградным делам.

В Интернете мы обнаружили, что некоторые отрасли приняли свои отраслевые документы и рекомендации

по празднованию юбилейных дат. В нашей отрасли культуры таких рекомендаций не оказалось. В документах, касающихся наград, говорилось о том, кого и когда можно наградить грамотой и благодарностью того или иного органа власти.

В ЦК профсоюза нам рекомендовали обратиться к Письму Минтруда РФ от 11 мая 1996 года, которое в свою очередь отсылает нас к Постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12.12. 1958 г. «О наведении порядка и празднования юбилеев». Его никто не отменял, им руководствуются до сих пор при решении спорных вопросов.

Главный правовой инспектор по труду Федерации профсоюзов Оренбуржья А. Г. Косенков помог нам разыскать этот документ. Изучая это Постановление, мы пришли к выводу, в наше непростое время, когда каждый день корректируются бюджет и нещадно оптимизируются бюджетные отрасли, порой в ущерб здравому смыслу, обращение к этому документу полезно и своевременно.

От редакции. Мы разделяем точку зрения председателя обкома профсоюза и ниже публикуем некоторые значимые, на наш взгляд, фрагменты этого Постановления. Полностью с ним можно ознакомиться в Интернете.

Сергей ЖАРОВ,
член Союза журналистов России

Постановление ЦК КПСС и СМ СССР от 12 декабря 1958 г. № 1361 «О наведении порядка в праздновании юбилеев»

(в сокращении).

ЦК КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что за последнее время допускаются многочисленные факты проведения юбилеев предприятий, учреждений, обществ, учебных заведений и отдельных лиц в произвольные сроки и часто независимо от заслуг юбиляров перед государством и народом...

...В ЦК КПСС и Совет Министров СССР поступают многочисленные просьбы от партийных, советских, хозяйственных, общественных организаций и отдельных лиц о награждении орденами, медалями, о премировании работников и выделении средств в связи с проведением различных юбилеев.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР считают подобное положение ненормальным и обращают внимание... на то, что увлечение проведением юбилеев каждой организации, предприятия, учреждения, отдельных деятелей без достаточных оснований является ненужным самолюбованием и занятием, приводит к недопустимому расточительству государственных средств. Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР постановляют:

1. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы КПСС... устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, и навести строгий порядок в проведении юбилеев.
2. Установить, что памятные даты исторических событий, юбилеи массовых обществен-

ных организаций, отдельных крупных предприятий, научных учреждений и учебных заведений отмечаются только с разрешения ЦК КПСС и Совета Министров СССР при наличии особо выдающихся достижений или важного значения событий в истории нашего государства...

3. Юбилей выдающихся партийных, государственных и общественных деятелей, выдающихся представителей науки, культуры, героев труда, а также чествование памяти великих людей, прославивших нашу Родину своей государственной деятельностью, открытиями и достижениями в области науки, техники, литературы и искусства, могут отмечаться, если это будет признано необходимым, с разрешения ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Юбилейной датой для отдельных лиц считать пятидесятилетие со дня рождения или другое последующее затем десятилетие.

4. ЦК КПСС и Совет Министров СССР подчеркивают, что юбилеи необходимо отмечать скромно, с участием местной общественности, как правило, без расходования средств государственных и общественных организаций. Юбилейную дату того или иного деятеля можно также отмечать за счет личных средств...

**Центральный
Комитет КПСС
Совет Министров СССР
Москва, Кремль.
12 декабря 1958 г.
N 1361**

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

К правовому инспектору труда Оренбургской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Александру КОВАЛЕВУ обращаются с разными вопро-

сами.
Многие из них касаются тех учителей, кому Пенсионный Фонд отказывает в назначении досрочной страховой пенсии по старости, когда их педагогический стаж достигает 25 лет.

Валентина Алексеевна Клунова, преподаватель иностранного языка средней школы № 3 областного центра обратилась в Пенсионный фонд за назначением досрочной трудовой пенсии, но ее заявление не приняли, мотивировав тем, что в ее трудовой книжке была сделана неправильная запись. Вместо - «организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми» - «организатор творческих дел». Хотя позже



администрацией школы изменение в запись было внесено, но пенсионный фонд это во внимание не принял. И тогда педагог пришла в обком профсоюза.

- Александр Николаевич посоветовал какие собрать документы, помог составить

исковое заявление, дважды ходил со мной на заседания суда - рассказывает Валентина Ивановна. - В первый раз пришлось донести недостающие документы, а потом суд удовлетворил иск и принял решение в мою пользу. Решение о назначе-

нии мне досрочной трудовой пенсии вступило в силу 2 февраля. Я благодарна Александру Николаевичу за помощь. Мои родители, я и мой сын - мы все члены профсоюза. Огромное спасибо за то, что я получила помощь в сложной ситуации.

Второе исковое заявление касалось Александра Дмитриевича Иванова. При оформлении в Пенсионном Фонде также досрочной пенсии ему не включили в стаж обучение в педагогическом институте, службу в рядах Советской армии, работу тренером-преподавателем в Детско-юношеской спортивной школе. Практически, это составило 20 лет 9 месяцев и 17 дней.

Правовым инспектором А.Н. Ковалевым была проведена аналитическая работа. Выяснилось, что, согласно Закону «О государственных пенсиях в РСФСР», до 1991 года действовало Положение, в котором время обучения в вузе (если за ним следовала

педагогическая деятельность), служба в армии засчитывались в стаж. Другие документы и изменения были приняты гораздо позже. Вошло в льготный стаж и время работы А.Д. Иванова в должности тренера-преподавателя ДЮСШ, так как он занимался здесь только с детьми.

На нескольких заседаниях суда этот вопрос решился положительно в пользу истца.

...В 2015 году количество рассмотренных дел в судах с участием правовых инспекторов труда составило 148, большая часть из них касалась нарушений прав педагогических работников на льготную пенсию.

В практику работы правового инспектора труда в областной организации профсоюза работников образования и науки входит оказание юридических услуг для членов профсоюза по частным делам: консультации, составление исковых заявлений, представительство в суде.

Валентина ПОГОРЕЛОВА

Досрочную пенсию выплачивать будут

К БАРЬЕРУ



В январе на Гайдаровском форуме президент Сбербанка России Герман Греф сделал доклад, вызвавший немало пересудов в экспертной среде и средствах массовой информации.

Выступление Германа Оскаровича изобиловало словом «лузеры» (от loser – проигравший, неудачник) и было настолько молодежью по форме, что казалось, сейчас из зала встанут несколько подростков – друзей Грефа, скажут «респект, бро!» и пробьют ему «пятюню». Но, это по форме.

В содержании президент крупнейшего банка страны обозначил несколько очень важных изменений, происходящих в нашем обществе и обусловленных научно-техническим прогрессом.

Ошеломительные перемены затрагивают все структуры общества, включая бизнес, государство, общественный сектор и, конечно, затронут профсоюзы, нравятся нам это или нет.

На примере Сбербанка Герман Оскарович показал, что для того чтобы выжить эта крупнейшая вертикально-интегрированная организация должна по сути превратиться... в компьютерный код. Забудьте про величественные здания, грозных инкассаторов, неприступные сейфы и красивые платочки операторов. Все это,

безусловно, где-то сохранится, но истинное конкурентное преимущество в современном мире обеспечат удобство и гибкость, когда клиент банка сможет на интуитивном уровне, не отрываясь от телефона или компьютера, управлять своими финансами, брать кредиты, оплачивать покупки и получать разнообразные, нужные для себя услуги. В дверь стучится легкая и быстрая инфраструктура, знающая ваши индивидуальные потребности. При этом система должна непрерывно совершенствоваться, иначе клиенты моментально вас поменяют на кого-то более расторопного. Это касается банков, страховых компаний, сферы торговли, государственных услуг, туризма, транспорта, СМИ. Это касается всех.

Стоит ли говорить, что мы, в профсоюзах продолжаем работать по лекалам 19 века, заменив печатные машинки на компьютеры, но, не пересмотрев отношение к нашей инфраструктуре системно.

Почему бы нам не задать самим себе несколько простых вопросов:

- Что мешает созданию поименного учета профсоюзного членства на базе единой информационной системы?

- Что мешает созданию единой системы профсоюзной он-лайн бухгалтерии (хотя бы на базе отраслевых профсоюзов) или единой системы электронного документооборота профсоюзов, который позволял направлять соответствующие решения по всей профсоюзной вертикали и контролировать их исполнение?

- Что мешает созданию единого информационного портала профсоюзов, где новости, анонсы и события могли бы группироваться по отраслям и территориям, оно пронизывало бы всю информационную среду профсоюзов от первички до Федерации?

- Что мешает созданию единой электронной карты члена

Жду, когда жареный петух клюнет...



профсоюзов, совмещающей в себе дополнительные функции, например, дисконтную или банковскую карту?

- Что мешает запустить федеральную систему горячей линии помощи членам профсоюзов, совмещающую в себе консультации по правовым и социальным вопросам, вопросам охраны труда и СОТ?

- Почему все вышеперечисленное нельзя интегрировать в одну систему, получив удобный инструмент информирования, анализа, управления и контроля в режиме «здесь и сейчас»?

Лично мое мнение — это непонимание современной ситуации и ленивая надежда на то, что «пусть все будет, как было, а на мой век хватит, мне пока и так нормально».

К сожалению, в контексте профсоюзных обсуждений решений IX Съезда ФНПР и соответствующих рекомендаций

«Единая информационная система профсоюзов» есть не что иное, как старый добрый триумф-вират: газета «Искра» «Солидарность», плакат, собрание. Ну, ещё некоторая модернизация сайтов и присутствие в социальных сетях. Этого недостаточно.

Ни о каких управленческих механизмах, системах обратной связи, интегрировании информации, так называемых клиентоориентированных системах управления (CRM) мы пока даже речи не ведем.

Греф обозвал бы нас «лузерами»...

Мы бы, конечно, гордо ответили ему: «Сам такой». Но ответить помешает почти миллион человек, ежегодно приходящих к аналогичному выводу, и покидающих наши, уже теперь не совсем стройные, профсоюзные ряды.

Мир не притормозит в своем развитии, чтобы дать профсою-

зам возможность оглядеться. Действовать следует здесь и сейчас, пока мы можем переломить ситуацию, можем активизировать работу по сохранению членов профсоюзов, можем найти новые удачные смелые ходы, привлекающие новых людей в профсоюзы, можем обучить опытных и вырастить молодых лидеров. Мы свободны в своем выборе и можем сделать все что угодно.

Но для того, чтобы это сделать эффективно, профсоюзному движению нужна современная инфраструктура, которая помогает грамотно организовать работу, не допускать лжи и оппортунистического поведения, которая будет стимулировать дисциплину и профсоюзный рост.

Индейцы никогда бы не победили колонистов, как бы метко они бы не стреляли из луков и как бы остро они не загачивали копья. Произошла технологическая революция. Может нам тоже пора подумать о ружьях?

Илья КОСЕНКОВ,
Председатель Союза организаций профсоюзов в республике Карелия

От редакции:

Редакция газеты «Простор» предлагает профсоюзному активу обсудить публикацию профсоюзного лидера республики Карелия. Согласны ли вы с его утверждениями? Нужно ли профсоюзам внедрять современные информационные технологии, переходить на «рыночные рельсы»? Или профсоюз — это самобытная структура и традиции менять нельзя? Письма присылайте по электронному адресу: prostor56@list.ru



ЯЗЫКОМ ЦИФР

К дисциплинарной и административной ответственности привлечено 1070 правонарушителей, в суды в защиту прав граждан направлено 10747 исков. По постановлениям прокуроров возбуждено 15 уголовных дел.

Принятыми мерами удалось снизить размер официально зарегистрированной задолженности по заработной плате, и на 1 января 2016 года он составил около 20 миллионов рублей в 10 предприятиях области.

Прокуратура реагирует

Всего благодаря прокурорскому вмешательству за 12 месяцев 2015 года ликвидированы долги по заработной плате перед более 15 тыс. работниками 115 предприятий на сумму более 302 млн. руб.

В 2015 году органами прокуратуры области проведено 480 совместных проверок, что составляет 31,9 % от общего количества проверок — 1502.

Активное взаимодействие органов прокуратуры области с заинтересованными ведомствами позволили выявить предприятия, не обязанных отчитываться перед органами статистики, но имеющих неис-

полненные обязательства перед работниками. За истекший период 2015 года латентная задолженность установлена на 105 предприятиях на общую сумму более 145 млн. руб. Установлено 7 фактов непредоставления предприятиями в органы статистики сведений о задолженности по заработной плате на сумму более 22 млн. руб.

А.В. МАКСИМОВ,
начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства областной прокуратуры, старший советник юстиции

Почта России объявляет старт досрочной подписки по ценам прошлого года

С 1 февраля по 31 марта клиенты Почты России могут выписать любимые газеты и журналы по прошлогодним ценам.

Оформить подписку на 2-ое полугодие 2016 года можно во всех 42 000 почтовых отделений страны, а также на сайте podpiska.pochta.ru

podpiska.pochta.ru в режиме онлайн. Для удобства клиентов во всех филиалах Почты России действует единая автоматизированная система подписки, которая позволяет легко и оперативно выбрать наименьшую цену издания по каталогам всех подписных агентств, что значительно ускоряет процесс оформления услуги. Кроме того, читатели могут

самостоятельно выписать газеты и журналы на сайте podpiska.pochta.ru. В настоящий момент в онлайн-каталоге Почты России представлено более 650 изданий. «Для Почты России поддержка института подписки — одна из важнейших социальных функций. Мы активно работаем с издательским сообществом и прилагаем максимум усилий, чтобы сде-

лать подписку не только более доступной по стоимости, но и более удобной с точки зрения ее оформления. Наши новые сервисы призваны ускорить и упростить процесс подписки как для клиентов, которые привыкли выписывать газеты и журналы в отделении, так и для активных интернет-пользователей», — подчеркнула заместитель генерального директора по

почтовому бизнесу Почты России Инесса Галактионова. Получить подробную информацию о специальных условиях в рамках досрочной подписки кампании, а также о перечне изданий, принимающих в ней участие, читатели могут во всех почтовых отделениях страны и на сайте podpiska.pochta.ru.

Пресс-служба ФГУП «Почта России»

ЮБИЛЯРЫ МЕСЯЦА

Ровно 90 лет назад в небольшом селе Николаевка Шарлыкского района родился мальчик, которого назвали Костя. Расти и радоваться бы мальчишке жизни, но началась война. На фронт его призвали 5 июля 1943 года, когда ему едва минуло семнадцать лет.

Сколько насмешек и шуток пришлось выслушать от бывалых солдат, когда зеленым малолеткам вручили винтовку на целую четверть выше головы, а обувь и обмундирование носили, какая досталась.

Маршевая рота, в которой был приписан Константин Томин, воевала на 2-ом Украинском фронте.

— Мы прибыли в Румынию, когда завершался разгром Яссо-Кишиневской группировки, — рассказывает Константин Никитович. — Поначалу все казалось странным и непривычным. Вместо утренней команды



«подъем» слышался треск автоматов, пулеметов, разрывы гранат, снарядов и мин. Да и какой может быть сон, если жизнь солдата висит на волоске и зависит от разных обстоятельств и собственной смекалки, а также опыта старых военнослужащих. Моим первым наставником был помощник командира взво-

ЗАЩИТНИК ОТЕЧЕСТВА

да Буторин, который принял первый бой на советской границе, отступал до Москвы и Сталинграда, а затем с боями снова вернулся сюда и пошел дальше на запад. Его тело было все иссечено метками пуль и осколков. Он и стал моим первым фронтовым учителем, и хотя прошло с тех пор уже более 70 лет, память о нем береж до конца моих дней.

Суровая обстановка заставляла искать опору в товарищах по службе. Здесь в Румынии я близко сошелся с сибиряками Эдуардом Даниловичем Мухиным и моим годком Андреем Захаровичем Чесноковым — хорошим пулеметчиком. Военная служба забросила нас вместе с теми же соединениями в Польшу на Сандомирский плацдарм, откуда началось освобождение Польши, разгром Германии и освобождение Чехословакии.

Во время операции мы, ставшие неразлучными друзьями, делились всем — хлебом, патронами и гранатами. При формировании небольшой, но коварной речки Нида

наш старый солдат Эдуард Данилович был ранен и мы с ним разлучились. А позже ранили и нас с Андреем, и развезли по госпиталям кого куда.

Со своими фронтовыми друзьями мне удалось встретиться после войны. В совхозе «Комсомольский» Павловского района Алтайского края удивлялись многие, когда мы, спустя много лет после войны, встречались как родные люди. Вот что значит дружба, скрепленная общей фронтовой судьбой.

После госпиталя Константин Никитович стал курсантом военного училища, окончил его в 1950 году. Служил в 31-й танковой дивизии заместителем командира роты по политчасти. Позже его направили в Советскую группу войск в Германию в 7-ю танковую дивизию. Демобилизовался в звании подполковника.

Константин Никитович награжден орденом Отечественной войны I степени, шестнадцатью медалями, среди которых — «За отвагу». «За боевые заслуги», «им. Жукова».

Став гражданским человеком, К.Н. Томин трудился в Управлении сельского хозяйства, где сразу же вступил в профсоюз, на заслуженный отдых ушел из потребкооперации.

Вместе с ним по жизни идет его верная жена Мария Ивановна, три года назад супруги отметили золотую свадьбу. Две дочери, два внука, внучка и правнук греют сердца пожилых людей.

Уважаемый Константин Никитович, от имени редакции, обкома профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляем Вас с юбилеем! Вы, кадровый офицер, по праву принимаете поздравления с Днем защитника Отечества. Здоровья Вам, дорогой участник Великой Отечественной войны, тепла и заботы родных и близких людей и всего доброго. Спасибо Вам за мирное небо над головой.

*Материал к публикации подготовила
Валентина ПОГОРЕЛОВА*

ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЕЖЬ

УЧИТЬ С ИНТЕРЕСОМ! ЖИТЬ УВЛЕЧЕННО!



Наша Новосергиевская средняя школа № 3 интересна своими традициями, учителями и учениками, давшая сотням выпускников добрую дорогу в жизнь.

Много талантливой молодежи приняла она в своей большой и дружный педагогический коллектив. В 2012 году к нам в школу приехали работать молодые учителя — семейная чета Глобенко, — оба по образованию преподаватели информатики. Александр Михайлович стал работать по специальности, а Алёне Сергеевне предложили быть вожатой.

С первой встречи ученики полюбили педагогов. Особые отношения сложились у родителей детей и коллег. Интересные уроки, доброе доверительное взаимопонимание, построенное на принципах



уважения и понимания, хорошее знание своего предмета (Александр Михайлович окончил колледж с отличием) показали его грамотность, эрудицию и коммуникабельность. Эти качества передалось ему по наследству от мамы, учителя русского языка и литературы Ключевской средней школы Елены Ивановны Глобенко. Вот уже 29 лет она учит ребят грамотно писать и читать. И любовь к своей работе, детям привила сыну.

— Мне никак нельзя было выбрать другую профессию, — говорит молодой учитель. — Педагогическая династия нашей семьи насчитывает 140 лет, в ней есть воспитатель детского сада, учителя, директор школы.

Человек интересен не только своими трудовыми успехами, но еще и увлечениями. Александр Михайлович руководитель кружка для учащихся среднего звена «Информашка», куратор курсов для социу-

ма на базе школы «Бабушки и дедушки Онлайн», активный участник всех культмассовых и спортивно-оздоровительных школьных и районных мероприятий. Он представлял школу в районном фестивале педагогических талантов, на турслете, в футбольном турнире памяти М.П. Литвинова. В результате — победа в областном конкурсе «Информашка», районных спортивных праздниках «Кросс наций» и «Лыжня России». Александр

Михайлович сыграл в мюзикле «Колеса диктуют вагонные», посвященном юбилею школы.

Александр Михайлович человек творческий и увлеченный. Для учеников 6 класса, где он классный руководитель, часто организует интересные и познавательные экскурсии, поездки по памятным местам района и области.

Молодой педагог постоянно совершенствует свое мастерство, сейчас продолжает обучение на 4-м курсе заочного отделения факультета информационных технологий ОГУ. Одним из первых в районе начал дистанционное обучение детей с ограниченными возможностями. Коллектив избрал его в профсоюзный комитет, он член молодежной палаты Новосергиевского района.

Внимательно и трепетно Александр Михайлович относится к своей семье и родным: замечательный сын, любящий муж и отец, в семье подрастает маленький сын Ванечка.

В свои 25 лет А.М. Глобенко многое успел: золотой медалист школы, лучший студент Оренбургского педагогического колледжа, его имя занесено в Книгу Почета, победитель районных конкурсов «Мужчина глазами женщины», «Учитель года 2016» (сейчас участвует в зональном этапе конкурса профессионального мастера). Удачи Вам, молодой, подающий надежды, активный, позитивный педагог, учитель общественно активной школы.

*Елена ДАНИЛОВА,
председатель профсоюзной организации Новосергиевской средней школы № 3,
член Президиума районного совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

ВЛЮБЛЕННЫЕ В СПОРТ



В воскресенье, 14 февраля, во всех муниципальных образованиях Оренбургской области пройдет XXXIV открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России». В ней ожидается участие более 80 тысяч любителей лыжного спорта области.

«Лыжня России» проводится ежегодно с 1982 года и является самым масштабным по количеству участников и географическому охвату в мире. Наряду с

любителями, на старт традиционно выходят спортсмены-профессионалы, олимпийские чемпионы, ветераны спорта. В этом году 72 региона Российской Федерации заявили о своей готовности провести на своей территории грандиозный спортивный праздник.

В Оренбурге активное участие в гонках примут школьники, студенты, рабочие коллективы, любители и ветераны лыжного спорта, семейные команды и многие другие.

Всероссийские массовые соревнования в областном центре пройдут в Зауральной роще на Большой поляне. Торжественное открытие в 11:45.

Проведите свой день на лыжах, на природе в кругу близких и друзей. Общение с единомышленниками подарит заряд бодрости, незабываемые впечатления и хорошее настроение.

«Лыжи, лес, мороз и снег, и здоровый детский смех дарят радость и успех и веселие на всех!»

Федерация профсоюзов Оренбуржья приглашает трудовые коллективы и профсоюзные организации принять участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России-2016»! Приходите!



Спартакиада сплачивает коллективы

Справедливо мнение, что учитель - ключевая фигура в воспитании детей. Педагоги Акбулакского района личным примером показали своим подопечным, каким должен быть человек, ведущий здоровый образ жизни, приняв участие 26,30 января в традиционной спартакиаде работников образовательных организаций.

На торжественном открытии участников соревнований приветствовали глава района Г.В. Павленко, начальник районного отдела образования Н.П. Калиночкина, председатель районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ В.Д. Гудым. Они пожелали участникам спар-

такиады успешного выступления, крепкого здоровья и отличного настроения

В спартакиаде приняли участие 18 команд из школ МО Акбулакский район и команда районного отдела образования. В программу соревнований вошли: шахматы, настольный теннис, скипинг, легкая атлетика и волейбол. Соревнования прошли в интересной захватывающей борьбе, трибуны активно поддерживали своих спортсменов

В командном зачете первое место заняла команда отдела образования, второе — МБОУ «Веселовская СОШ № 1», третье — МБОУ «Васильевская ООШ»

Все участники спартакиады получили массу положительных эмоций, заряд энергии и бодрости.

Валентина ГУДЫМ, председатель Акбулакской районной профсоюзной организации работников образования



МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Все на дозор!

Недавно заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов ОГАУ Ярослав Спицин вернулся из Самары с окружного правозащитного форума Приволжского федерального округа «Студенческий дозор».

Молодой профсоюзный лидер поделился с нашей газетой впечатлениями от поездки.

— Темой обсуждения была защита прав студентов, — рассказывает Ярослав. — Были представлены презентации участников форума, о том, какими способами она осуществляется в вузах и сузах. В том числе проводились дебаты: «Могут ли студенты участвовать в оценке качества образования», а также мастер-классы.

Я получил ценные знания, узнал, каким образом можно урегулировать спорные вопросы, которые возникают у студента в процессе обучения

(можно отнести вымогательство денежных средств, нарушение прав, касающихся проживания в общежитии и т. д.).

Для нашей делегации была организована экскурсия по Самарскому государственному аэрокосмическому университету, где опытные преподаватели рассказали на простом (насколько это было возможно для гуманитария!) языке, о строении двигателей и их устройстве.

В СГАУ мы также посетили военную кафедру, которых, кстати говоря, по России насчитывается всего 68. Ближе к вечеру мы проехали по ночной Самаре, где помимо всех достопримечательностей посетили бункер Сталина!

Поездка была продуктивной, появилось много новых знакомых в юридической сфере, я получил опыт в работе центра правовой помощи, родились новые идеи. Надеюсь, все эти знания помогут мне в реализации главной задачи профсоюза — защиты прав трудящихся.

Записал Сергей ШКЕРИН