

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между Отделением Пенсионного фонда РФ по Оренбургской области и Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области

Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда РФ по Оренбургской области (далее - ОПФР) в лице управляющего Петровой Н.В. действующее на основании Положения об Отделении Пенсионного фонда РФ по Оренбургской области, с одной стороны и Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области (далее - ФОПОО) в лице председателя Антонова В.К., действующая на основании Устава, с другой стороны, в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении задач, возложенных на них, заключили соглашение о нижеследующем:

I. Предмет соглашения и принципы обмена информацией

Стороны определяют цели и формы взаимодействия сторон при осуществлении совместной работы по реализации Федеральных законов «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ, «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12.2001 № 166-ФЗ, «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001 № 167-ФЗ, «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 № 27-ФЗ, «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» от 24.07.2002 № 111-ФЗ, «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке пенсионных накоплений» от 30.04.2008 № 56-ФЗ, «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и Территориальные фонды обязательного медицинского страхования» от 24.07.2009 № 212-ФЗ, обеспечивающих своевременные платежи по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд работодателями, представление в территориальные органы ПФР в городах и районах Оренбургской области достоверных сведений о страховом стаже и страховых взносах, являющихся основанием для назначения пенсии, информирование работников о перечисленных за них платежах в Пенсионный фонд, в том числе по исчисленным, удержанным и перечисленным дополнительным страховым взносам на накопительную часть трудовой пенсии.

II. Обязанности органов ПФР

1. Оказывать методическую помощь по вопросам разъяснения пенсионного законодательства.
2. Своевременно представлять актуальные материалы (памятки, листовки, информационный материал и т.д.) и нормативные документы.

3. Проводить обучение по вопросам пенсионного законодательства на совместных семинарах и лекциях.

4. Направлять законопроекты, другие нормативные акты, касающиеся пенсионных вопросов для учета мнения в случае необходимости, проводить консультации.

5. Ежеквартально представлять сведения об организациях-должниках.

6. Ежегодно направлять информацию об организациях, не представивших документы индивидуального (персонифицированного) учета за расчетный год.

7. Ежеквартально представлять сведения об организациях, не представивших реестры застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

8. Представлять материалы и информацию по вопросам пенсионного обеспечения для размещения в профсоюзной газете «Простор».

9. Представлять информацию о работодателях систематически нарушающих положения вышеуказанных законодательных актов.

10. Ежегодно представлять информацию о работодателях, у которых по данным индивидуального (персонифицированного) учета среднемесячные начисления заработной платы работников ниже установленного законодательством минимума.

11. Приглашать специалистов ФОПОО на комиссии по работе с недоимщиками.

III. Обязанности ФОПОО

1. Рассматривать законопроекты, другие нормативные акты по пенсионной тематике, вырабатывать по ним предложения и заключения, направлять мнение в соответствующие органы законодательной инициативы.

2. Способствовать повышению деловой активности работников, реализации основных направлений социально-экономического развития области через коллективные договоры.

3. Проводить работу по оказанию консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, гражданам по вопросам реформирования пенсионной системы, выполнения пенсионного законодательства.

4. Приглашать специалистов ОПФР на совещания (семинары) для информаций по актуальным вопросам пенсионного страхования.

5. Распространять среди членов профсоюзных организации информационные материалы ОПФР.

6. Давать рекомендации о включении в коллективные договоры обязательств работодателей по уплате дополнительных страховых взносов и взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

IV. Заключительные положения

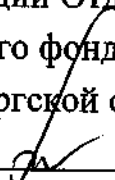
1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания. Если Соглашение по истечении срока действия Сторонами не расторгнуто,

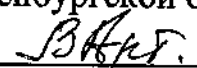
действие его продлевается на следующие 12 месяцев без заключения нового или дополнительного соглашения вплоть до официального расторжения.

2. По взаимному согласию Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме и действительны с момента их подписания.

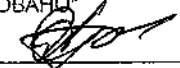
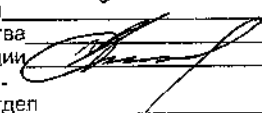
3. Настоящее соглашения может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за три месяца до дня его расторжения.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Управляющий Отделением
Пенсионного фонда РФ
По Оренбургской области
 Н.В. Петрова
« » 2010 г.
№

Председатель
Федерации организаций профсоюзов
Оренбургской области
 В.К. Антонов
«08» 02 2010 г.
№ 26/02



ГУ ОПФР ПО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ "СОГЛАСОВАНО"	
Зам. управляющего	
Бюджетный отдел	
Отдел казначейства	
Защита информации	
Административно-хозяйственный отдел	
Отдел автоматизации	
Группа строительства	
Юридический отдел	