

РЕШЕНИЕ

Оренбургской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

от 2 июня 2016 года

с.Шарлык

О развитии социального партнерства
и регулировании социально-трудовых
отношений в Шарлыкском районе

Заслушав и обсудив информацию координатора территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Шарлыкского района, и.о. заместителя главы администрации по экономике, торговле, предпринимательской деятельности и земельным отношениям С.П. Сатинбаевой, областная трехсторонняя комиссия отмечает, что в Шарлыкском районе создана и работает территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках социального партнерства в Шарлыкском районе заключено Соглашение между администрацией, профсоюзами и работодателями на 2014-2016 годы, являющееся основой социально-партнерских отношений.

На 64 организациях района заключены коллективные договоры, что составляет 83% от базового количества организаций (по области 86%).

Все коллективные договоры прошли экспертизу и уведомительную регистрацию.

В районе 2873 работников охвачены коллективно-договорными отношениями, или 88% от общего числа работающих на базовых предприятиях (по области — 87%).

Проводимая сторонами социального партнерства работа способствует развитию положительных тенденций в социально-экономическом положении района.

Среднемесячная заработная плата в 2015 году, по данным районной статистики в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, составила 18804,7 рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2014 года она увеличилась на 5,0%, за счет роста заработной платы работников сельского хозяйства до 9971,7 рублей, против 9519,7 рублей в 2014 году. Увеличивается заработная плата работников системы образования. По состоянию на 01.01.2016 средняя заработная плата педагогических работников школ составила 18247 руб., воспитателей детских садов — 15157 руб. Просроченной задолженности по заработной плате нет.

Коллективных трудовых споров в Шарлыкском районе в 2015 и прошедшем периоде 2016 года не зарегистрировано.

В 65 организациях района из 113 проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (спецоценка), аттестовано 1273 рабочих места, на которых занято 1793 чел.

За период с 2013 по 2016 годы через учебные заведения прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 283 руководителя и специалиста.

В 11 из 18 организаций района с численностью работников более 50 чел., имеются освобожденные специалисты по охране труда.

Случаев смертельного производственного травматизма за 2014-2016 годы на территории района не зафиксировано.

Вместе с тем, нужно обратить внимание на то, что в настоящее время в Шарлыкском районе отсутствует программа по улучшению условий и охраны труда, соответственно мероприятия в этой сфере не планируются и не реализуются.

Во Всероссийском конкурсе по охране труда «Успех и безопасность», итоги которого были подведены в апреле 2016 года на Всероссийской Неделе охраны труда в г.Сочи, от Шарлыкского района принимали участие только центр занятости населения и Администрация района. Работодатели не проявили инициативу пройти конкурсный отбор.

Не имеют коллективных договоров 17% организаций. Так, отсутствует данный правовой акт в 8 администрациях сельских советов, 3 сельхозпредприятиях, районном МФЦ.

Не созданы первичные профсоюзные организации в ООО «Агро-стандарт», ООО «Шарлыкский Агроснаб», МУП «Жилводсервис», СПК (колхоз) «Казанский».

В ООО «Шарлыкский Агроснаб» и ООО «Агростандарт», не проводятся собрания трудового коллектива по выполнению коллективного договора. От имени работников выступают лица, представляющие интересы работодателя, отсутствует информация об ознакомлении с коллективным договором.

Работники не в полной мере обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СПК (колхоз) «Казанский», МУП «Жилводсервис», ГАПОУ «Шарлыкский технический техникум».

Областная трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию координатора территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Шарлыкского района, и.о. заместителя главы администрации по экономике, торговле, предпринимательской деятельности и земельным отношениям С.П. Сатинбаевой «О развитии социального партнерства и регулировании социально-трудовых отношений в Шарлыкском районе» принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1.Территориальной трехсторонней комиссии:

- организовать работу по подготовке проекта территориального трехстороннего соглашения на очередной период;

- систематически рассматривать на заседаниях комиссии вопросы развития социального партнерства в районе с приглашением руководителей организаций и представителей работников;

- повышать роль территориальной трехсторонней комиссии в формировании и реализации государственной политики в сфере труда в соответствии со статьей 35.1. Трудового кодекса РФ;

- практиковать выездные (на предприятиях района) заседания;

- деятельность трехсторонней комиссии освещать в средствах массовой информации.

2.2. Стороне профсоюзов:

- активизировать деятельность координационного совета профсоюзов, усилить его влияние на решение проблем социально-трудовых отношений и мотивации членства в профсоюзах, содействовать созданию (восстановлению) профсоюзных организаций, полнее использовать права, предоставленные Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Оренбургской области «О профессиональных союзах Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности»;

- оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, проведении предварительной экспертизы их проектов.

2.3. Стороне работодателей:

- практиковать проведение заседаний стороны работодателей, на которых вносить предложения для рассмотрения их на заседаниях районной трехсторонней комиссии, а также в адрес стороны работодателей областной трехсторонней комиссии, по проведению семинаров и конференций с руководителями малого и среднего бизнеса;

- совместно с центром занятости населения провести мониторинг состояния работы по охране труда на предприятиях и в организациях и обсудить итоги на совещании руководителей хозяйствующих субъектов.

2.4. Стороне администрации:

- организовать работу по развитию системы социального партнерства в соответствии с Постановлением Правительства Оренбургской области от 26.01.2012 № 66-п «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области»;

- обеспечить в срок до 15.07.2016 подготовку и принятие районной программы по улучшению условий и охраны труда;

- в срок до 01.10.2016 провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях района;

- обеспечить в срок до 01.10.2016 достижение выше среднерегионального показателя по заключению коллективных договоров, посредством уста-

новления коллективно-договорных отношений на перечисленных в справке предприятиях и учреждениях.

2.5. Центру занятости населения:

- обеспечить уведомительную регистрацию, проведение экспертизы коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением и сроками действия.

- обратить особое внимание на документальное подтверждение полномочий «иных» представителей работников, подписавших коллективный договор.

2.6. Сторонам коллективных договоров:

- при заключении коллективных договоров включать обязательства, расширяющие социальные льготы и гарантии, направленные на улучшение положения работников, при этом ставя задачу на их реальное исполнение, а не формальное декларирование, развивать систему регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

- обеспечить легитимность представителей при заключении коллективных договоров;

- ввести в практику проведение не реже 1 раза в год общих собраний трудовых коллективов по рассмотрению вопросов исполнения коллективных договоров с заслушиванием обеих сторон.

3. Координатору трехсторонней комиссии Шарлыкского района по регулированию социально-трудовых отношений проинформировать членов Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения данного решения на очередном выездном заседании в июне 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на секретариат Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор комиссии



В.П.Кузьмин

Координатор стороны Правительства



Н.И.Баганин

Координатор стороны работодателей



В.К.Лагуновский

Координатор стороны профсоюзов



Я.А.Чирков